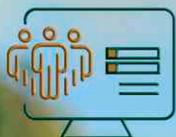


# Infomark

www.grupocolorado.com.br

Janeiro a Julho | 2025

Ano XXI - Nº 163



## NOVO Portal de Talentos do

GRUPO  
colorado  
colorado  
colorado



**Nova Jornada de Carreira:  
Conheça o Portal de Talentos do  
Grupo Colorado.**  
Nosso Recrutamento de pessoas  
passa a ser exclusivamente  
online.  
**pág.04**



Grupo Colorado lança  
estrutura própria de CVC

**pág. 06**

Grupo Colorado conquista  
três prêmios Mastercana 2025

**pág. 08**

CEM articula parceria com  
Senai e Prefeitura de Goiatuba

**pág. 50**

# MENU



## CLIQUE E NAVEGUE PELOS ASSUNTOS DE INTERESSE

<b>EDITORIAL</b> As pessoas no centro da inovação para um presente sustentável.	<b>TALENTOS</b> Novo Portal de Talentos do Grupo Colorado	<b>INOVAÇÃO</b> Grupo Colorado lança CVC para impulsionar inovação no agronegócio.	<b>PREMIAÇÃO</b> Grupo Colorado conquista três prêmios Mastercana 2025.
<b>RECONHECIMENTO</b> Premiação Fermentec 2025.	<b>DESTAQUE</b> Josimara Ribeiro de Mendonça é destaque no Book Mulheres de Fibra.	<b>RECONHECIMENTO</b> Senai premia CEM por Boas Práticas na Formação de Jovens Aprendizizes.	<b>RECONHECIMENTO</b> Certificação Empresa Amiga da Criança
<b>RESPONSABILIDADE SOCIAL</b> 38º Curso de Gestantes da Usina Colorado.	<b>RESPONSABILIDADE SOCIAL</b> Campanha do Agasalho.	<b>RESPONSABILIDADE SOCIAL</b> Sertanejos do Bem.	<b>FÉ</b> Celebrações de início de safra.
<b>PLANEJAMENTO</b> Workshops de Definição de Metas e Objetivos.	<b>TECNOLOGIA</b> Projeto Salvando Vidas.	<b>TECNOLOGIA</b> Aplicativo para controle de pragas na lavoura.	<b>INCLUSÃO</b> Dia da Mulher. Inclusão de mulheres em funções tradicionalmente masculinas.
<b>TREINAMENTO E DESENVOLVIMENTO</b> Investimento em no maior patrimônio.	<b>SEGURANÇA DO TRABALHO</b> Sipat e Sipatr na CEM.	<b>EDUCANDO PARA O FUTURO</b> Visita de escolares à Usina.	<b>ESPORTE</b> Copa Society 2025.

## EDITORIAL

# As pessoas no centro da inovação para um presente sustentável

Como empresa no agro, a cada safra renovamos nosso compromisso com a inovação, a tecnologia e, acima de tudo, com as pessoas que fazem parte da nossa história.

Os avanços recentes em nossas unidades sucroenergéticas, Usina Colorado e Central Energética Morrinhos (CEM), são frutos do investimento em nosso maior ativo: o capital humano. Esse resultado se expressa em diferentes áreas de forma consistente e inspiradora.

Nossa busca por excelência nos levou a um novo patamar de gestão, onde a tecnologia e a empregabilidade caminham lado a lado. Para nós, a inovação acompanha o desenvolvimento. A Usina Colorado inovou com o desenvolvimento de um aplicativo com inteligência artificial para o combate à broca-da-cana, uma praga que ameaça a produtividade. Essa ferramenta digital, que atua em sinergia com a experiência de nossa equipe, eliminou 24 horas do intervalo entre a identificação da praga e o controle, garantindo segurança, qualidade da matéria-prima e redução de custos.

A implementação do novo sistema de ponto facial, já presente em todos os setores da Usina Colorado e da CEM, trouxe mais agilidade, segurança e transparência para a rotina de nossos colaboradores. Essa inovação é também uma ferramenta de gestão de pessoas, fortalecendo nossa cultura organizacional e reforçando o cuidado com o bem-estar e a valorização da equipe. Em nossas empresas, a excelência foi premiada pela Fermentec, um reconhecimento aos nossos laboratórios.

Recentemente, 140 colaboradores dos níveis administrativos e de gestão participaram de treinamentos em Inteligência Artificial, ampliando competências e preparando nossas equipes para os desafios de um mercado cada vez mais tecnológico.

Outro passo importante foi o lançamento do Portal de Talentos, que conecta profissionais da nossa região às oportunidades de emprego no Grupo Colorado. De forma simples e segura, qualquer interessado pode se cadastrar e acessar nossas vagas, reforçando nossa crença no potencial da comunidade e nosso compromisso em gerar oportunidades de desenvolvimento.

No entanto, a inovação mais significativa do Grupo Colorado está na transformação cultural que promovemos. Em um setor historicamente masculino, estamos abrindo caminho para a ascensão profissional de mulheres em áreas como mecânica automotiva, balança de cana e operação de caminhões. A crescente presença feminina em funções operacionais é um investimento de longo prazo que fortalece a diversidade, a inovação e a sustentabilidade de talentos. O compromisso com a equidade é um valor inegociável e nossa Academia de Formação de Condutores reitera que o processo de treinamento é igualitário para todos, preparando nossos colaboradores para o sucesso.

Nossa história é escrita por cada colaborador que se dedica, por líderes que inspiram e por um time que acredita na força do agronegócio aliado ao compromisso de construir um futuro mais justo e um presente sustentável.

## EXPEDIENTE *InfORM*

InfORM é uma publicação do Grupo Colorado e destinada a seus colaboradores, fornecedores e parceiros.

**Periodicidade:** Semestral

**Fotos:** Acervo próprio

**Projeto Gráfico:** Fábrica da Palavra

**Editoração:** Elaine Sekimura

**Direção Editorial:** Josimara Ribeiro de Mendonça

**Coordenação Geral:** Maria Inês M. G. M. de Carvalho

**Jornalista Responsável:** Denise Sacco - Mtb 22184

**E-mail:** depcom@colorado.com.br

# Grupo Colorado lança novo Portal de Talentos para dar agilidade ao Recrutamento de novos profissionais



Novo Portal de Talentos.

O Grupo Colorado está lançando o seu novo Portal de Talentos, uma plataforma moderna e intuitiva para o recrutamento de colaboradores. A iniciativa, marca a transição de todos os processos seletivos para o formato digital, visando maior agilidade, transparência e segurança na gestão de dados dos candidatos. Além de oferecer ainda mais oportunidades de acesso aos profissionais interessados em fazer parte da empresa. Para se candidatar a uma vaga no Grupo Colorado, será obrigatório o cadastro no novo portal, que exige um e-mail válido para acesso. A medida, em total conformidade com a Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD), assegura a proteção e a

confidencialidade das informações de todos os participantes. "O novo Portal de Talentos é um passo fundamental em nossa jornada de modernização. Queremos simplificar o processo de inscrição, garantindo uma experiência mais eficiente para todos os nossos candidatos. Ter um e-mail válido será a chave para abrir as portas para uma carreira de sucesso no Grupo Colorado, uma empresa que investe no desenvolvimento de pessoas. O Grupo Colorado convida todos os interessados em fazer parte de seu time a acessar o novo Portal de Talentos e realizar seu cadastro", afirma José Antônio Pimenta, coordenador de Recursos Humanos do Grupo Colorado.

E-mail válido:  
**é a chave para o seu  
cadastro no**



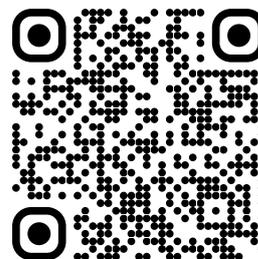
## NOVO Portal de Talentos do

GRUPO  
colorado  
colorado  
colorado

Você, conectado  
**com nossas vagas  
de trabalho**

<https://www.colorado.com.br/trabalhe-conosco/>

**Acesse nosso novo Portal de Talentos**  
e descubra as oportunidades  
que esperam por você.

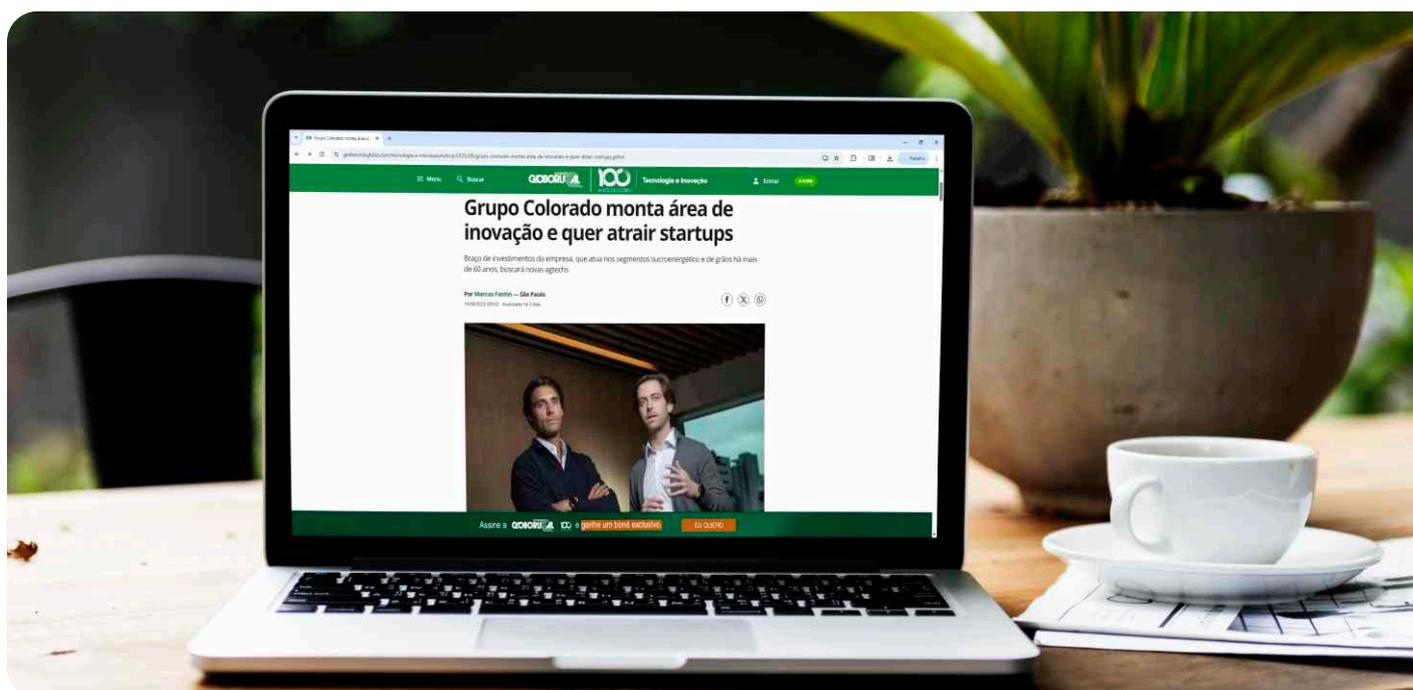


**É mais fácil, rápido e seguro.**



# Grupo Colorado lança CVC para impulsionar inovação no agronegócio

Com a criação de sua própria estrutura de Corporate Venture Capital, Grupo Colorado reforça o compromisso com a inovação, sustentabilidade e abre caminho para novas oportunidades no agronegócio.



O Grupo Colorado acaba de criar sua estrutura própria de Corporate Venture Capital (CVC). A iniciativa reforça o compromisso do grupo com a inovação e com a sustentabilidade, além de abrir um novo capítulo na busca por soluções tecnológicas capazes tanto de alavancar a excelência operacional do grupo, quanto de gerar novas oportunidades de negócio em

seu portfólio.

Pela importância estratégica, a estrutura do CVC ficará sob o patrocínio dos membros da família controladora Maurílio Mendonça e Marcelo Camargo, e terá como parceiro o AgroVen para suportar os processos de captação de oportunidades, Assessment, Valuation e formatação das rodadas de

## INOVAÇÃO

investimento.

“A criação do CVC nos permite antecipar tendências, agregar novas competências e garantir a sustentabilidade do nosso grupo empresarial”, destaca Maurílio Mendonça.

O foco dos investimentos serão soluções para áreas como Biocombustíveis, Bioinsumos, Automação Industrial e Robótica. Outro pilar importante do CVC será o conceito de Smart Money: “Combinar o aporte de capital com as competências, conexões e penetração de mercado do Grupo Colorado, será uma das estratégias para acelerar os projetos investidos”, menciona Marcelo Camargo.

### **CVC - INSTRUMENTO DE INOVAÇÃO ABERTA**

A criação do CVC do Grupo Colorado acompanha uma tendência crescente entre grandes corporações que buscam inovar por meio de parcerias estratégicas com startups e empresas emergentes. O conceito tem se consolidado como uma das principais estratégias de inovação aberta no Mundo. Só no Brasil, são mais de 100 estruturas ativas, segundo dados da consultoria Distrito — número que quadruplicou nos últimos oito anos. No agronegócio, esse movimento ganha tração para acelerar a adoção de inteligência artificial, biotecnologia e robótica, mas também para introduzir sistemas de produção mais sustentáveis com redução na utilização de recursos naturais e implementação da agropecuária de baixo carbono.



## **Corporate Venture Capital marca um novo capítulo da história de inovação e impacto do Grupo Colorado.**

AgroVen é a maior rede de impacto via inovação do agronegócio brasileiro, formada por cerca de 250 membros entre empresários, acionistas, produtores e corporações líderes do setor. Tem como propósito gerar riqueza para os brasileiros e saúde para o planeta, impulsionando projetos de transformação biodigital. Com uma metodologia proprietária, o AgroVen conecta, educa, gera conteúdo e investe capital financeiro e intelectual nos projetos e empreendedores mais inovadores do setor mais pujante da economia brasileira.



## Grupo Colorado conquista três prêmios Mastercana 2025 em reconhecimento a sua influência para o setor sucroenergético

Com a criação de sua própria estrutura de Corporate Venture Capital, Grupo Colorado reforça o compromisso com a inovação, sustentabilidade e abre caminho para novas oportunidades no agronegócio.

A Diretora de Responsabilidade Social do Grupo Colorado, Josimara Ribeiro de Mendonça, foi reconhecida como uma das mulheres mais influentes no setor

sucroenergético pelo Prêmio Mastercana Centro Sul 2025. A premiação também reconheceu o coordenador Paulo Antônio Moreira de Carvalho com o troféu Os Mais

## PREMIAÇÃO

Influentes do Setor Agroindustrial de 2025.

O Mastercana Social, categoria Qualidade de Vida contemplou o Grupo Colorado pelo Projeto Acolher - Curso de Gestantes, que é promovido pela usina há mais de 18 anos, promovendo saúde, bem-estar e qualidade de vida para futuras mães que são colaboradoras ou esposas de colaboradores da empresa. Um total de 38 edições do curso já foram realizados pela Usina Colorado, tendo beneficiado diretamente cerca de 600 participantes.

O troféu foi entregue à supervisora de Comunicação e Responsabilidade Social do Grupo Colorado, Maria Inês Marcório Guedes Moreira de Carvalho, uma das idealizadoras do projeto premiado.

A cerimônia de premiação, cercada de

emoção, aconteceu na noite de 11 de agosto no Multiplan Hall, em Ribeirão Preto, com a participação de empresários e profissionais que representam e dão vida ao setor sucroenergético, um dos mais pujantes da economia brasileira.

O Prêmio Mastercana Social promovido pelo Grupo de Estudos em Recursos Humanos na Agroindústria (GERHAI) em parceria com a ProCana Brasil, tem por objetivo incentivar, reconhecer e premiar práticas de gestão de pessoas e responsabilidade socioambiental das empresas sucroenergéticas do Brasil, como também das entidades representativas e das empresas fornecedoras de produtos e serviços ao setor, que contribuam para a promoção do bem-estar social e do desenvolvimento sustentável.



Paulo Carvalho, com o prêmio Os Mais Influentes do Setor Agroindustrial de 2025.



Inês, com o prêmio Mastercana Social - categoria Qualidade de Vida

## O QUE DISSERAM OS PREMIADOS

### PESSOAS NO CENTRO DA ESTRATÉGIA EMPRESARIAL

“ Como administradora, tenho a convicção de que as ferramentas de gestão são poderosas aliadas para os resultados do nosso negócio e para impulsionar a eficácia e a sustentabilidade no terceiro setor. É essa integração que nos permite gerar valor compartilhado, entregando resultados consistentes para nossas comunidades. Eu acredito firmemente que a disciplina e o planejamento são fundamentais para que nossas ações alcancem seu maior potencial, transformando vidas de forma verdadeira e duradoura.

O futuro das empresas está na humanização das relações. É no cuidado com as pessoas, na valorização de cada indivíduo e na promoção de um ambiente de acolhimento e respeito que construímos nosso legado. Essa visão de que o sucesso da empresa se mede pela prosperidade de seus colaboradores e comunidades é um princípio do Grupo Colorado.



A paixão por fazer a diferença com excelência e sensibilidade, é um presente que recebi. Um legado que me foi transmitido pelo meu pai, o fundador do Grupo Colorado. Ele, com sua visão e empreendedorismo, semeou um negócio e cultivou valores de respeito, trabalho e responsabilidade que são os alicerces de tudo o que somos hoje. O prêmio, celebra a força feminina em nosso setor e reafirma que o sucesso é construído com gestão estratégica, inovação constante e, acima de tudo, um coração voltado para as pessoas.”

### CONQUISTA COMPARTILHADA

“ Para o coordenador Paulo Carvalho, “a conquista do Mastercana 2025 é, na verdade, um reflexo do ambiente de excelência que encontro diariamente no Grupo Colorado, que valoriza o conhecimento técnico, a capacidade de gestão e a abertura à inovação. Atuo no setor sucroenergético há 41 anos e durante todo esse tempo tive a oportunidade de participar de uma trajetória cheia de desafios



## PREMIAÇÃO

e conquistas, de um setor tão essencial à economia brasileira e reconhecido mundialmente pela sua potência. Entendo que é nossa missão atuar por um agronegócio cada vez mais eficiente e sustentável. Nosso trabalho se projeta graças à força e dedicação de nossas equipes. Somos um time coeso e comprometido. Cada profissional – do campo à gestão – contribui com seu talento e empenho. A troca de experiências, o trabalho colaborativo e ético e o foco em

resultados são pilares que nos impulsionam a superar desafios e a alcançar patamares de excelência. Compartilho este prêmio com cada membro do Grupo Colorado, pois ele simboliza o esforço coletivo e a visão de um grupo que acredita no futuro da agroindústria, na bioenergia e no potencial de suas pessoas. Muito obrigado pela confiança, pelo apoio incondicional e pela oportunidade de fazer parte desta história de sucesso.”, destacou.

### TERRA FÉRTIL QUE MOLDA PROFISSIONAIS E SERES HUMANOS

“Este prêmio é um reconhecimento que vai muito além da minha jornada profissional. São 41 anos dedicados à esta empresa que se renova continuamente, propondo novos desafios a serem superados e trazendo novos conhecimentos consolidados. O Grupo Colorado é terra fértil que me moldou como profissional e como ser humano. Participei do desenvolvimento proporcionado aos profissionais e à comunidade. Acompanhei o crescimento de nossa atuação em responsabilidade social, transformando comunidades e construindo um futuro mais justo. Aprendi que, assim como a lavoura, cada pessoa precisa de estímulos e cuidados, para desenvolver seu pleno potencial. Este prêmio, para mim, é mais do que uma conquista individual, é sobretudo um reflexo da paixão e dedicação de todos que caminham ao meu lado. Aprendi que o sucesso de uma empresa se mede, não apenas em números, mas pela



prosperidade das pessoas que dela fazem parte. Que esse prêmio fortaleça ainda mais nossa cultura empresarial e seja inspiração futura para as novas gerações.”, afirmou Maria Inês.

# Usinas sucroenergéticas do Grupo Colorado conquistaram duas categorias do Prêmio Fermentec 2025

Conquista reafirma o protagonismo do Grupo Colorado no setor sucroenergético, unindo tecnologia e dedicação.



Usina Colorado e Central Energética Morrinhos foram contempladas pelo Prêmio Excelência Fermentec – Safra 2024/2025 em duas categorias distintas.

A placa de homenagem foi entregue em 30 de julho, durante a Reunião Anual da Fermentec, em evento presencial no Espaço Multiplan Hall, em Ribeirão Preto, SP.

A conquista é o reconhecimento do trabalho bem feito de nossas equipes e de nossas lideranças de nossas empresas e enche o Grupo Colorado de orgulho. Com a

Fátima Aparecida Dias Ferraz e Renan de Souza Silva representaram a Usina Colorado no Prêmio Excelência Fermentec - Safra 2024/2025

conquista, reafirmamos a posição como empresa estratégica que investe em estruturas de ponta e valoriza o desempenho de sua equipe de profissionais.

## RECONHECIMENTO

### USINA COLORADO É DESTAQUE EM EXCELÊNCIA LABORATORIAL

A Usina Colorado recebeu o "Prêmio Excelência Fermentec – Safra 2024/2025" na categoria "Estrutura Laboratorial". O reconhecimento, concedido por uma empresa referência em pesquisa e tecnologia no setor sucroenergético, celebra a qualidade e a robustez do laboratório da usina, que é fundamental para o suporte de toda a cadeia produtiva.

A categoria "Estrutura Laboratorial", reconhece usinas e destilarias com laboratórios industriais de alta qualidade e desempenho. O prêmio destaca a excelência na estrutura e funcionamento do laboratório, incluindo equipamentos, análises e o trabalho dos profissionais.

A premiação enaltece os

equipamentos de alta performance adquiridos na safra 2024/2025 e o projeto de excelência focado em segurança, funcionalidade e entrega de resultados confiáveis. Conforme ressaltado pela assistente industrial de processo, Leticia Garcia, o prêmio reforça o papel da Usina Colorado em fornecer serviços analíticos consistentes. A conquista também se deve ao envolvimento direto de uma equipe técnica altamente qualificada e comprometida, que assegura a qualidade dos resultados com transparência e precisão.

A Usina Colorado foi representada na premiação pela supervisora de Laboratório PCTS, Fátima Aparecida Dias Ferraz e o líder do Laboratório Industrial, Renan de Souza Silva.

Quando ciência, dedicação e tecnologia se encontram, nasce a excelência.



Equipe do Laboratório de PCTS da Usina Colorado



Equipe do Laboratório Industrial da Usina Colorado



## RECONHECIMENTO

**CEM CONQUISTA PRÊMIO NA  
CATEGORIA AMOSTRAGEM**

A Central Energética Morrinhos conquistou, por mais um ano, o Prêmio Excelência Fermentec – safra 2024/2025. A usina foi reconhecida na categoria "Amostragem", pelo seu Laboratório Industrial.

A categoria "Amostragem" do Prêmio Excelência Fermentec avalia a qualidade e eficiência dos sistemas de amostragem em usinas de açúcar e etanol, contemplando todas as etapas de produção. O objetivo é reconhecer as usinas que se destacam na coleta representativa de amostras em diferentes pontos da indústria, garantindo a precisão e confiabilidade dos resultados analíticos.

O prêmio reconhece e homenageia profissionais e empresas que se destacam pela excelência em suas práticas, inovação e contribuição para o desenvolvimento e aumento de eficiência na indústria sucroenergética.



Equipe do Laboratório Industrial da CEM.

Na cerimônia de premiação a CEM foi representada pelo supervisor do Laboratório Industrial, Leandro Santos Vilela, que recebeu a placa de homenagem.



Leandro Santos Vilela recebe o prêmio pela Central Energética Morrinhos - CEM.



## Josimara Ribeiro de Mendonça, é destaque no Book Mulheres de Fibra

Josimara Ribeiro de Mendonça, Diretora de Responsabilidade Social e membro do Conselho de Administração do Grupo Colorado, é destaque na publicação Histórias Inspiradoras de Mulheres Incríveis, editada pelo movimento Mulheres de Fibra, do Instituto Cultivar Progresso.

Josimara foi retratada por colocar todo seu conhecimento em gestão empresarial a serviço do Terceiro Setor, tendo fundado há 19 anos o Instituto Oswaldo Ribeiro de Mendonça, IORM, em homenagem ao patriarca do Grupo Colorado, empresário visionário que acreditava que o desenvolvimento das empresas está atrelado ao desenvolvimento das pessoas e um dos pioneiros em responsabilidade social corporativa no país. Josimara também é presidente da Casa da Criança Armanda Malvina Mendonça, entidade modelo para o país em educação na primeira infância.

A publicação foi lançada em São Paulo, no primeiro semestre de 2025.



## Senai premia CEM por boas práticas na formação de Jovens Aprendizes

**Reconhecimento valoriza os investimentos da CEM na capacitação de jovens talentos e no fortalecimento da indústria goiana.**

A Central Energética Morrinhos (CEM) foi premiada por suas boas práticas na formação de jovens aprendizes durante o 3º Workshop da Aprendizagem Industrial Senai / FIEG. O evento, que aconteceu no dia 25 de abril, em Goiânia, celebrou a importância da formação profissional para jovens e destacou as empresas que se sobressaíram em 2024. O reconhecimento reforça o compromisso da CEM com a empregabilidade e o desenvolvimento

profissional para o futuro da indústria e da sociedade.

A premiação da CEM é um reconhecimento dos esforços da usina em investir na formação de jovens talentos, contribuindo diretamente para o desenvolvimento da indústria goiana.

Com o tema "Transformando Vidas, Transformando a Indústria", o workshop

## RECONHECIMENTO

reuniu cerca de 100 participantes, incluindo a Central Energética Morrinhos, o Senai, a FIEG e outras empresas industriais da região. O evento buscou apresentar soluções inovadoras para a qualificação de jovens e fortalecer a conexão entre a educação profissional e a indústria.

Goiás se destaca no cenário nacional, com uma taxa de 81,4% de empregabilidade entre ex-alunos de cursos de aprendizagem industrial, um indicador importante do sucesso dessas iniciativas.

“A participação da CEM neste workshop sublinha a dedicação da empresa em gerar oportunidades de desenvolvimento e a sua contribuição para o crescimento da indústria, por meio de práticas que promovem a inclusão e o preparo de jovens para o mercado de trabalho.”, afirma o gerente de Recursos Humanos da CEM, Leandro Laudino Moreira.



O evento reuniu empresas referência em formação profissional.

# Usina Colorado renova Certificação como Empresa Amiga da Criança e reafirma compromisso com a Infância e a Juventude



Cuidar da infância é investir em um futuro mais justo e humano.

A Usina Colorado anuncia com orgulho a conquista de sua re-certificação como Empresa Amiga da Criança pela Fundação Abrinq. Este reconhecimento, reforça o protagonismo da empresa com a promoção e a proteção dos direitos de crianças e adolescentes, atuando como um agente de transformação social.

O forte compromisso da Usina Colorado com o desenvolvimento social é evidenciado pelo apoio integral a iniciativas como a Cidade dos Meninos Oswaldo Ribeiro de Mendonça

e o Programa Guarda Mirim Prof. Arlindo Alves, desenvolvidos pela Sociedade Guairense de Beneficência (Sogube) no município de Guaira e à Casa da Criança Armada Malvina Mendonça, em Ipuã, SP.

A empresa destina recursos anualmente para o Programa Educação Integral para a Primeira Infância, uma iniciativa que oferece atendimento qualificado a 120 crianças, com idades entre 4 meses e 4 anos e 11 meses que beneficia diretamente a comunidade local e 22 filhos de colaboradores.

## RECONHECIMENTO

### CURSO PARA GESTANTES

O Curso de Gestantes promovido pelo Grupo Colorado há 18 anos, é outra iniciativa que busca assegurar os direitos de crianças e aprofundar vínculos familiares. Voltado a colaboradoras e esposas de colaboradores, oferece palestras com profissionais da área de saúde, promovendo informação de qualidade para a gestante. A ação foi reconhecida com o prêmio Mastercana Social 2025, na categoria Qualidade de Vida. Um total de 38 edições do curso já foram realizados pela Usina Colorado, tendo beneficiado diretamente cerca de 600 participantes. Em 2024, o curso para Gestantes também passou a ser realizado pela Central Energética Morrinhos.

“A re-certificação é um reflexo do trabalho contínuo e de nossa dedicação em gerar impacto positivo nas comunidades em que atuamos, influenciando pessoas, instituições e empresas para esta causa tão importante para o presente e para o futuro”, destaca a Diretora de Responsabilidade Social do Grupo Colorado, Josimara Ribeiro de Mendonça.



**O futuro começa agora: investir na infância é acreditar em gerações mais fortes e conscientes.**

Há mais de 25 anos, a Usina Colorado mantém o selo de Empresa Amiga da Criança, não apenas como um reconhecimento formal, mas como reflexo de uma atuação genuína e permanente em prol da infância e da juventude. Além de apoiar projetos estruturantes, a empresa também destina doações financeiras e de produtos a entidades que atendem crianças e adolescentes em toda a região onde está presente.



Há 18 anos, o Curso de Gestantes fortalece vínculos familiares e promove informação de qualidade, cuidando da infância desde antes do nascimento.”

# Usina Colorado promove 38º Curso de Gestantes e reforça compromisso com a saúde materno-infantil

Preparar as gestantes com atenção e carinho é também investir no bem-estar e na infância de cada criança.



As futuras mães recebem seus kits que são montados com muito carinho.

O Grupo Colorado reafirma seu compromisso com o bem-estar e a saúde de seus colaboradores e suas famílias com a realização do 38º Curso de Gestantes. A iniciativa, parte do Programa Meu Bebê realizado pela empresa há 18 anos, foi reconhecida com o Prêmio Mastercana Social 2025 na categoria Qualidade de Vida, visa fornecer apoio integral a gestantes, fortalecendo a saúde materno-infantil e os laços familiares.

Realizado nos dias 13, 14 e 15 de maio nas dependências da Usina Colorado o curso contou com a participação de 13 gestantes e



Inês abriu o curso com palavras acolhedoras, dando início a momentos de aprendizado.

## RESPONSABILIDADE SOCIAL

foi conduzido por uma equipe multidisciplinar formada por especialistas, incluindo o psicólogo Márcio Silveira, o pediatra Dr. José Aparecido Tristão Filho, a enfermeira Carla Aparecida Vitalino, a psicopedagoga Carla Bruno e a nutricionista Vera Pasquim. O objetivo é sempre oferecer informação e apoio, garantindo um ciclo de cuidado humanizado e integral para a gestante e seu bebê.

A capacitação abordou temas essenciais para a gestação, parto e pós-parto, com o objetivo de preparar as futuras mães e suas famílias para esse momento tão importante: a chegada do bebê.

Como forma de incentivo e apoio, a Credcol doou um carrinho de bebê, que foi sorteado entre as participantes. A ganhadora foi Juliana Honório Varanda, esposa do colaborador Volmer de Sousa Varanda.

A realização contínua do Curso de Gestantes demonstra a preocupação do Grupo Colorado com a qualidade de vida e o



Juliana Honório Varanda, foi a ganhadora do carrinho de bebê sorteado pela Credcol.

desenvolvimento saudável da primeira infância, reforçando o valor que a empresa atribui a cada colaborador e sua família.



# Grupo Colorado participa da Campanha do Agasalho em oito cidades

Doações de mantas reforçam o compromisso da empresa com a responsabilidade social em São Paulo e Goiás.

O Grupo Colorado, por meio de suas empresas Usina Colorado e Central Energética Morrinhos (CEM), reafirma seu compromisso com a responsabilidade social ao contribuir para as campanhas do agasalho de oito municípios nos estados de

São Paulo e Goiás. A ação já faz parte do calendário social da empresa.

A Usina Colorado participou da campanha em seis cidades da região onde atua, doando 50 mantas para cada um dos municípios de



Guaíra - SP



Miguelópolis - SP



Ituverava - SP



Orlândia - SP

## RESPONSABILIDADE SOCIAL

Guaíra, Miguelópolis, Ituverava, Orlandia, Ipuã e Sales Oliveira. As doações foram entregues pela supervisora de Comunicação e Responsabilidade Social do Grupo Colorado, Maria Inês Marcório Guedes Moreira de Carvalho.

As mantas foram entregues para a primeira-dama de Guaíra, a presidente do Fundo Social de Solidariedade, Marta Barbar Silva; de Miguelópolis, Isabel Cristina Machado do Carmo; de Ituverava, Leila Matos; de Orlandia, Doane Servidone Grasi; de Sales Oliveira, Aline Mansano e de Ipuã, Geisa de Souza Pereira.

Em Goiás, a Central Energética Morrinhos (CEM) contribuiu novamente para a

Campanha do Agasalho nos municípios de Morrinhos e Goiatuba doando 50 mantas para cada cidade. As doações foram entregues por Maria Inês e recebidas pela secretária de Desenvolvimento Social de Morrinhos, Cristiane Teixeira Lima, e pela secretária de Assistência Social de Goiatuba, Joelma Vieira.

"Ser uma empresa cidadã é mais do que doar. É estar presente, olhar ao redor e agir com empatia", afirma Maria Inês. O Grupo Colorado acredita que a solidariedade se compartilha e se multiplica. A cada inverno, esse gesto que aquece e acolhe reforça a importância das pequenas atitudes que podem fazer uma grande diferença.



Sales Oliveira - SP



Ipuã - SP



Morrinhos - GO



Goiatuba - GO



## Sertanejos do Bem reuniu multidão na festa da solidariedade e arrecadou recursos para o IORM

O evento teve como objetivo arrecadar recursos para os projetos sociais do Instituto Oswaldo Ribeiro de Mendonça – IORM, que atua há 20 anos na transformação de vidas de crianças, adolescentes e jovens.

**A TRADICIONAL FESTA JULINA, IDEALIZADA PELO GRUPO COLORADO PARA REUNIR SEUS COLABORADORES, TORNOU-SE, AO LONGO DO TEMPO, UM DOS GRANDES EVENTOS BENEFICENTES DE GUAÍRA. E, EM 2025, A FESTA CONFIRMOU ESSA UNIÃO ENTRE LAZER, CULTURA, ENTRETENIMENTO E SOLIDARIEDADE.**

Na noite de 5 de julho, o Sertanejos do Bem 2025, realizado no Clube do Bem, reuniu cerca de mil pessoas, em sua maioria colaboradores do Grupo Colorado, suas famílias, amigos, familiares dos assistidos pelos projetos do IORM e a comunidade, em

um grande movimento de solidariedade. Cada família dos alunos do Instituto colaborou com a venda de convites para o evento, fortalecendo ainda mais o engajamento coletivo em prol da causa.

O evento teve como objetivo arrecadar recursos para os projetos sociais do Instituto Oswaldo Ribeiro de Mendonça – IORM, que atua há 20 anos na transformação de vidas de crianças, adolescentes e jovens. A noite foi marcada pela calorosa apresentação das duplas sertanejas Matão & Matheus e Wellington & Marcus, que embalam o público. Outro ponto alto foram as apresentações artísticas dos alunos da Usina

## RESPONSABILIDADE SOCIAL

da Dança do IORM, dando início à programação da noite com potência e beleza, e encantando o público com a sensibilidade, talento e presença dos jovens artistas.

Sob coordenação geral e artística de Valéria Pasetto, as apresentações foram bastante aplaudidas. Os alunos deram uma clara demonstração de como a arte tem o poder de transformar a realidade e de proporcionar alegria às pessoas. A apresentação orgulhou muitos pais e mães, que puderam assistir ao desenvolvimento de seus filhos como cidadãos e bailarinos.

O envolvimento colaborativo e a presença das equipes dos quatro núcleos atendidos pelo IORM – Guaíra, Ipuã, Miguelópolis e Orlandia – deram ainda mais vida ao evento.

Os participantes puderam desfrutar de comidas e bebidas típicas de festas juninas, oferecidas pelo Grupo Colorado, além de opções de quitutes de fornecedores da cidade. Também houve brincadeiras,



**Cultura, diversão e generosidade transformaram a noite em um grande gesto de amor coletivo.**

barracas de pescaria e infláveis, proporcionando muita descontração.

Um comitê integrado por representantes do Grupo Colorado e do IORM foi responsável pela organização da festa.

“Foi a perfeita integração de uma festa promovida pela empresa, com os objetivos de apoiar o IORM e sua causa tão importante



## RESPONSABILIDADE SOCIAL

de defesa da infância e da juventude. Pudemos envolver as famílias, proporcionar diversão e muita alegria. Agradecemos às empresas patrocinadoras que possibilitaram mais esta realização. São elas: Wappen Seguros, BMtech, Serquímica, Credcol, Unimed Nordeste Paulista, Grupo Eng,

Veolia, Jato Santa Luzia e Copercana. Nosso agradecimento especial também ao comércio guaireense, que mais uma vez demonstrou grande generosidade ao doar brindes para o show de prêmios. Essa parceria com valoriza ainda mais o evento e reforça a confiança no trabalho do Instituto.



## RESPONSABILIDADE SOCIAL

O apoio recorrente de todos é o que torna essa festa cada vez mais significativa e rica em solidariedade. Nossa festa foi um encontro de histórias, talentos e afetos. Ao unir arte, cultura, cuidado e pertencimento, reafirmamos o propósito institucional de seguir cultivando a amizade, com alegria,

identidade e compromisso com o bem comum”, agradeceu a coordenadora do Conselho do IORM e também supervisora de Comunicação e Responsabilidade Social do Grupo Colorado, Maria Inês Marcório Guedes Moreira de Carvalho.



# Grupo Colorado inicia Safra 2025 com celebrações de fé e união

Central Energética Morrinhos e Usina Colorado reforça a espiritualidade como pilar que conecta fé e trabalho, criando um ambiente mais humano e inspirador



Missa celebrada na Central Energética Morrinhos.

Em um gesto que reflete seu compromisso com a espiritualidade e a valorização de seus colaboradores, o Grupo Colorado marcou o início da Safra 2025 com eventos religiosos nas unidades da Usina Colorado, em Guaíra, e da Central Energética Morrinhos (CEM), em Morrinhos. As celebrações, realizadas em abril, reuniram as equipes em momentos de reflexão, gratidão e renovação, fortalecendo os laços de fé e propósito para o novo ciclo agrícola.

Na CEM, no dia 4 de abril, as equipes participaram do culto conduzido pelo Pastor

William Cunha Ribeiro, da Igreja Cristã da Família de Morrinhos, e da missa celebrada pelo Padre Wesley Dias, da Paróquia Nossa Senhora do Carmo. Os encontros proporcionaram um espaço de comunhão, onde os colaboradores expressaram sua esperança e dedicação ao trabalho que se inicia.

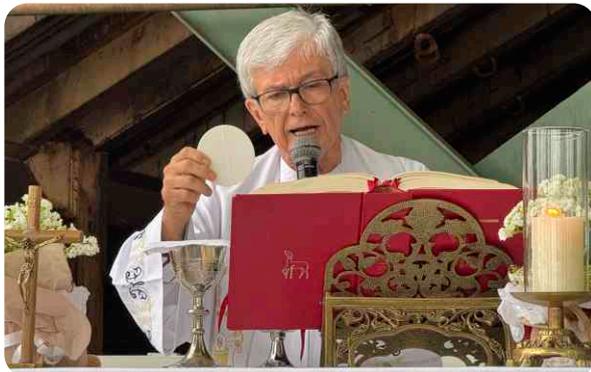
Já na Usina Colorado, as celebrações ocorreram no dia 29 de abril, em plena vivência do Tempo Pascal, o que trouxe um significado ainda mais profundo de renovação e fé. A missa foi celebrada pelo

FÉ

Padre Edison Páttaro, da Igreja Matriz de São Sebastião, em Guaira, enquanto o culto foi conduzido pelo Pastor Frederico Leite Campos, da Igreja Presbiteriana de Miguelópolis. A coincidência com o período pascal reforçou a mensagem de união e espiritualidade entre os participantes.

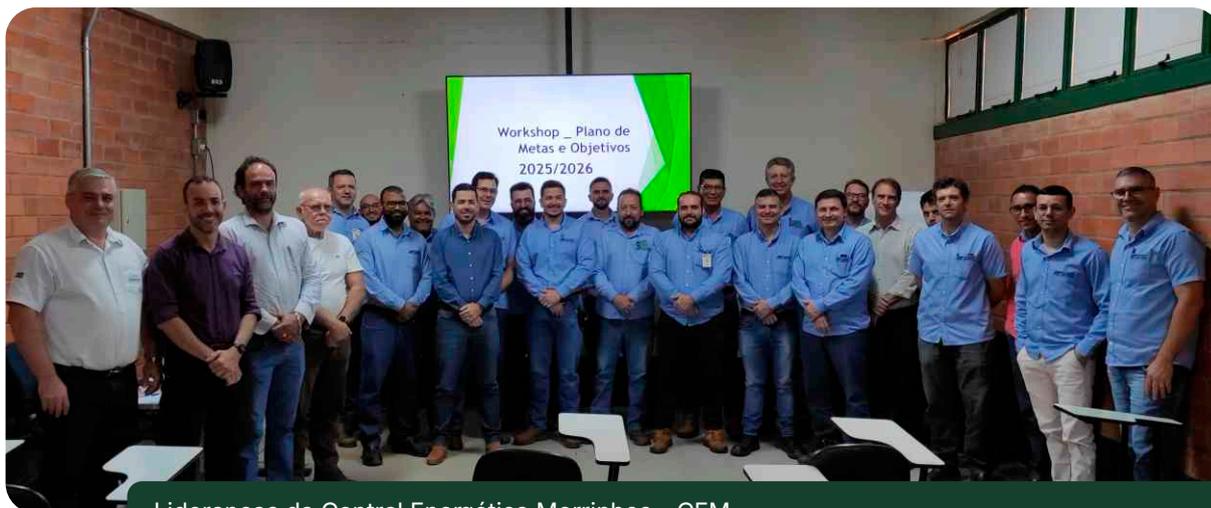
Luciano Ribeiro Soares, colaborador da Usina Colorado, destacou a importância da iniciativa: "Sou grato à empresa por abrir espaço para a palavra de Deus, abençoando

o início da safra e todos nós com uma mensagem de fé, esperança e união."As celebrações reforçam a espiritualidade como um pilar da cultura do Grupo Colorado. Ao integrar fé, trabalho e propósito, a empresa reafirma seu compromisso com um ambiente de trabalho seguro, produtivo e humano, onde semear, colher e transformar vai além da atividade agrícola — é também uma missão de vida.



# Unidades sucroenergéticas do Grupo Colorado alinham estratégias e avalia desafios para a Safra 2025

O planejamento consistente é a base de uma safra bem-sucedida para as empresas sucroenergéticas do Grupo Colorado. Como acontece tradicionalmente a cada ano.



Lideranças da Central Energética Morrinhos - CEM.

A Safra 2025 foi iniciada com reuniões de Planejamento de Metas e Objetivos realizadas pela Central Energética Morrinhos (CEM) e Usina Colorado.

Lideranças da CEM se reuniram nos dias 13 e 14 de maio para a Reunião de Planos e Metas.

Encontro estratégico que marca o início da safra 2025. Com a participação de cerca de 30 colaboradores, entre coordenadores,

gestores e líderes de todas as áreas, a reunião teve como objetivo alinhar as estratégias para o novo ciclo de produção, com foco em superar os desafios impostos por um cenário climático adverso.

Conduzida por Edson Carlos Miguel, do Recursos Humanos do Grupo Colorado, a reunião de duas horas incluiu a apresentação de planos, metas e indicadores de desempenho. Essa análise permite à empresa identificar seus pontos fortes e

## PLANEJAMENTO

fracos, bem como verificar a eficácia de suas estratégias para garantir um desempenho eficiente e produtivo em todos os setores.

Na Usina Colorado, a reunião foi iniciada com a retrospectiva dos desafios para esta safra, que foram herdados do período anterior. O ano de 2024 foi atípico para o agronegócio, combinando um cenário de seca extrema, potencializado pelas queimadas.

Durante a reunião, o Coordenador agrícola Paulo Fagundes fez uma retrospectiva detalhada da safra 2024, que teve 198 dias sem chuvas, ventos fortes e umidade extremamente baixa, o que resultou em uma intensa onda de incêndios que atingiu uma grande área dos canaviais da Usina.

O apoio dos efetivos de combate ao fogo da Usina Colorado e CEM foi fundamental para reduzir os danos. Em resposta a esse cenário, as unidades sucroenergéticas do Grupo Colorado intensificaram seus esforços de combate ao fogo, com equipes de brigadistas e a realização de campanhas de



### Com metas ambiciosas, o Grupo Colorado inicia a Safra 2025 focado em inovação e sustentabilidade.

conscientização em toda a zona rural. O Supervisor de Operações e Segurança Fábio Alves apresentou estatísticas do período passado e as ações que são realizadas pelo PAME, além dos trabalhos de conscientização junto às comunidades que a Colorado atua.



Lideranças da Usina Colorado.

### UMA NOVA SAFRA

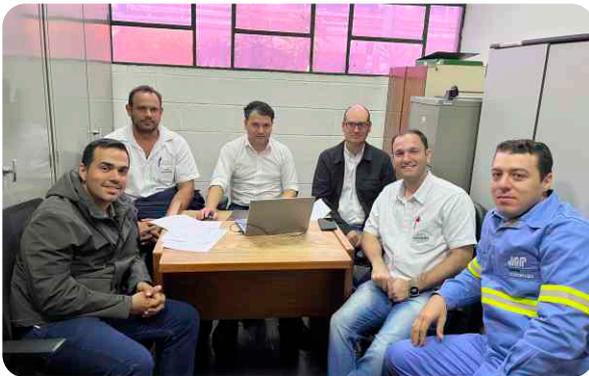
Para a safra 2025, o Grupo Colorado estabeleceu metas ambiciosas. Para atingir estes objetivos, a empresa foca na prevenção às perdas e na garantia da manutenção estratégica dos equipamentos para evitar eventuais atrasos nas operações.

A Usina Colorado investiu em novos equipamentos para o plantio de cana e

plantou 12 mil hectares de cana.

A preocupação com o Meio Ambiente foi destacada durante o Workshop. A Usina Colorado tem investido continuamente na produção e plantio de árvores, priorizando nascentes e matas ciliares com aproximadamente 450.000 mudas de espécies nativas plantadas na região.

Durante a reunião, o Coordenador de



## PLANEJAMENTO

Recursos Humanos do Grupo, José Antônio Pimenta, reforçou a importância da segurança como um valor a ser ressaltado.

Ponto de destaque desta safra é o ingresso de mulheres em cargos na área agrícola e o fortalecimento do programa de treinamento para as novas trabalhadoras, como forma de promover oportunidades iguais.

A Reunião de Planos e Metas reforça a

cultura de gestão participativa do Grupo Colorado, onde a avaliação de resultados e a definição de estratégias são realizadas de forma conjunta, preparando a equipe para superar desafios e alcançar a excelência operacional.



# Projeto Salvando Vidas

Usina Colorado adota Sistema de Segurança de monitoramento do sono e vigilância de motoristas



**DORMIR AO VOLANTE É UMA DAS PRINCIPAIS CAUSAS DE ACIDENTES EM RODOVIAS BRASILEIRAS: A SONOLÊNCIA É A CAUSA DE 40% DOS ACIDENTES NAS RODOVIAS FEDERAIS. ESSA É 3ª MAIOR CAUSA DE ACIDENTES DE TRÂNSITO NO PAÍS.** A Usina Colorado reforça seu compromisso inegociável com a segurança de seus colaboradores e da sociedade com a implementação do "Projeto Salvando Vidas". O projeto, focado na operação de veículos de carga, utiliza um avançado sistema de telemetria com Inteligência Artificial (IA) embarcada para monitorar o sono e a vigilância dos motoristas, protegendo vidas e otimizando as operações.

Atualmente, 159 veículos da frota da usina já estão equipados com essa tecnologia, que garante o monitoramento 24 horas por dia, 7 dias por semana, em qualquer rodovia do país. O sistema atua de forma preventiva, gerando alertas em tempo real sobre fadiga e comportamentos de risco, como o uso de celular ao volante ou a direção distraída. Essas informações permitem que a Usina Colorado adote medidas corretivas imediatas, evitando incidentes e protegendo a vida dos condutores, de terceiros e de todos que circulam nas rodovias, especialmente a SP-425, SP-413, SP-345 e SP-385.

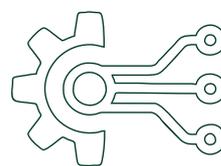
## TECNOLOGIA

O sistema garante que a velocidade seja reduzida a, por exemplo, 05 km/h em pontos de risco mapeados. Essa fiscalização automatizada e precisa é fundamental para evitar colisões em locais de maior vulnerabilidade. A telemetria embarcada mede frenagens bruscas, acelerações fortes, curvas perigosas e RPM, fornecendo dados reais para a avaliação de desempenho dos condutores. Isso permite a criação de programas de treinamento personalizados, reduzindo o desgaste dos veículos e aumentando a segurança geral da operação.

Alertas automáticos são emitidos quando veículos saem de áreas autorizadas, garantindo o cumprimento de rotas e evitando desvios não planejados. A iniciativa também tem repercussões positivas para o compliance e transparência: os dados do rastreador ajudam no cumprimento de legislações como a Lei do Motorista e garantindo a conformidade. Em caso de sinistros, os dados servem como prova valiosa em disputas de seguro ou ações judiciais, promovendo a transparência.

Com alertas baseados na quilometragem e no uso real do veículo, a usina pode implementar uma manutenção preventiva eficaz. Isso evita falhas graves e paradas inesperadas, reduzindo custos com reparos emergenciais e aumentando a disponibilidade da frota.

Além de elevar os padrões de segurança, o sistema de IA oferece benefícios significativos para o negócio e para o meio ambiente. A análise de dados de telemetria permite a otimização de rotas e a redução do tempo de motor ocioso, o que resulta em



**Com IA embarcada, a frota da Usina Colorado ganha um aliado poderoso contra a fadiga e a distração ao volante. Sistema inteligente já equipa 159 veículos e atua 24 horas para reduzir riscos e proteger vidas.**

menor consumo de combustível e, conseqüentemente, em uma diminuição da emissão de dióxido de carbono (CO<sub>2</sub>) na atmosfera. A tecnologia também facilita a manutenção preditiva da frota e evita falhas graves.

"Com o "Projeto Salvando Vidas", a Usina Colorado demonstra como a inovação tecnológica pode ser empregada para criar um ambiente operacional mais seguro, eficiente e ambientalmente responsável. A iniciativa é um passo fundamental para proteger vidas, otimizar recursos e contribuir para um futuro mais sustentável para todos", afirma o gerente de Motomecanização da Usina Colorado, Rafael Alves Luvezuti.

# Usina Colorado desenvolve aplicativo e inova no combate à broca-da-cana

Aplicativo reduz em 24 horas o tempo entre a identificação da praga e o controle no campo.



Inovação fortalece a produtividade e sustentabilidade da lavoura.

A Usina Colorado, em um avanço estratégico para o controle de pragas, desenvolveu e implementou um novo aplicativo de inteligência artificial (IA) para identificar a infestação da broca-da-cana (*Diatraea saccharalis*). Essa tecnologia, desenvolvida em apenas seis meses pela equipe de TI da empresa, é utilizada pelo setor agrícola e já

está em uso na safra atual. O aplicativo, que opera em sistemas Android e iOS com foco na experiência do usuário, traz agilidade, precisão e eficiência para o controle da praga, que é considerada uma das principais ameaças à produtividade da cana-de-açúcar.

## TECNOLOGIA

A broca-da-cana é uma espécie de mariposa cujas lagartas criam galerias nos colmos, causando falhas na germinação, tombamento da cultura e perdas de peso da planta. Além disso, essas galerias servem como porta de entrada para fungos que podem diminuir a pureza e o rendimento do açúcar. O clima úmido e quente do Brasil é ideal para a reprodução dessa praga, tornando seu controle um desafio complexo e que depende de uma imensidão de variáveis.

O novo aplicativo permite que a equipe de Entomologia da Usina Colorado colete dados no campo de forma digital, identificando a praga e fornecendo informações detalhadas, como o tamanho da broca, seu estágio de vida, além da presença de outras anomalias no campo, como plantas invasoras e outras pragas.

O novo aplicativo é um exemplo do compromisso da empresa com a inovação, a



Digitalização transforma coleta de dados e agiliza decisões estratégicas no campo.

sustentabilidade e a excelência, fortalecendo sua posição como líder no agronegócio moderno.

### COLETA EM CINCO PONTOS POR TALHÃO GARANTE MAIOR PRECISÃO

“A coleta de dados é feita em cinco pontos por talhão de cana e o software orienta a rota da equipe. Essa digitalização do processo eliminou 24 horas do intervalo entre a identificação da ocorrência e a efetivação do controle, o que é crucial para evitar perdas na lavoura.”, detalha o supervisor de Controle da Qualidade da Matéria-Prima, Dênis Fernando de Sousa Mendes, responsável por liderar a operação.



# Central Energética Morrinhos Implementa Inovação no Registro de Ponto

A iniciativa reforça a transparência e a organização como pilares da gestão do Grupo Colorado.



Líderes e fiscais participam da apresentação do novo sistema.

A Central Energética Morrinhos deu um importante passo em direção à modernização de seus processos ao implementar um novo sistema de registro de ponto facial para a área agrícola. A inovação, que busca otimizar a gestão de tempo e fortalecer a segurança e a precisão do registro, foi apresentada a líderes e fiscais em uma reunião estratégica conduzida pelo Departamento de Administração de Pessoal.

No dia 24 de janeiro de 2025, na sala de treinamento ao lado da Biblioteca, 36

participantes, entre líderes e fiscais da área agrícola, participaram da apresentação sobre o funcionamento do novo sistema. A equipe do Departamento de Administração de Pessoal explicou o novo modelo de coleta de ponto facial e detalhou os processos a assinatura do cartão de ponto e as medidas disciplinares.

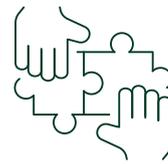
“A adoção do ponto facial para o setor agrícola representa um avanço significativo para a empresa, trazendo mais agilidade e segurança para o dia a dia dos

## TECNOLOGIA

A Central Energética Morrinhos deu um importante passo em direção à modernização de seus processos ao implementar um novo sistema de registro de ponto facial para a área agrícola. A inovação, que busca otimizar a gestão de tempo e fortalecer a segurança e a precisão do registro, foi apresentada a líderes e fiscais em uma reunião estratégica conduzida pelo Departamento de Administração de Pessoal.

No dia 24 de janeiro de 2025, na sala de treinamento ao lado da Biblioteca, 36 participantes, entre líderes e fiscais da área agrícola, participaram da apresentação sobre o funcionamento do novo sistema. A equipe do Departamento de Administração de Pessoal explicou o novo modelo de coleta de ponto facial e detalhou os processos de assinatura do cartão de ponto e as medidas disciplinares.

“A adoção do ponto facial para o setor agrícola representa um avanço significativo



### Tecnologia a serviço da segurança, da precisão e da transparência.

para a empresa, trazendo mais agilidade e segurança para o dia a dia dos colaboradores. Este novo modelo, alinhado às diretrizes de inovação e tecnologia do Grupo Colorado, assegura um registro mais preciso e confiável, reduzindo falhas e burocracia”, afirma o coordenador de Recursos Humanos do Grupo Colorado, José



Modernizar processos é investir na solidez da gestão e no futuro da empresa.



## Grupo Colorado promove ações especiais em celebração ao Dia da Mulher

**Iniciativas em diferentes unidades reforçaram a importância da presença feminina e promoveram momentos de bem-estar e reconhecimento**

Em um setor historicamente marcado pela presença masculina, o Grupo Colorado celebrou o Dia Internacional da Mulher de forma única e muito especial: com eventos focados em fortalecer a autoestima e o bem-estar de suas colaboradoras na Usina Colorado e na Central Energética Morrinhos (CEM). As iniciativas reforçam o compromisso da empresa em valorizar e proporcionar oportunidades para mulheres, que vêm ganhando destaque em várias áreas de trabalho nas unidades sucroenergéticas do Grupo.

Na Usina Colorado, a comemoração principal foi uma aula de automaquiagem, ministrada



Mimos preparados com cuidado marcaram a homenagem às mulheres.

## INCLUSÃO

por Alessandra Silva, diretora executiva da Mary Kay, no dia 13 de março. Divididas em turmas, as colaboradoras de vários setores deram uma pausa no trabalho e puderam aprender técnicas para realçar a beleza e se conectar com o autocuidado.

Maria Inês Marcório Guedes Moreira de Carvalho, supervisora de Comunicação e Responsabilidade Social do grupo, destaca que o evento teve como propósito fortalecer a autoestima das mulheres para que se sintam mais confiantes. "Cuidar de si mesma é um ato de amor próprio, e ao promovermos um momento de cuidado e aprendizado, buscamos fortalecer a autoestima de nossas mulheres, para que elas se sintam confiantes e preparadas para enfrentar o que a vida lhes

reserva. Quando nos olhamos com carinho, nos tornamos mais fortes para lidar com o mundo ao nosso redor", disse.

Para completar a celebração, a equipe do refeitório, sob a direção da nutricionista Vera Pasquim, preparou um almoço especial com muito amor e dedicação. O menu foi cuidadosamente elaborado, pensado para proporcionar um momento de prazer e convivência entre as colaboradoras.

Para marcar ainda mais a data, as participantes receberam um presente da Credcol. A comemoração foi estendida ao escritório de Orlandia com a consultoria Mary Kay, no dia seguinte.



## AÇÃO NO CAMPO

A Usina Colorado também estendeu a homenagem especial ao Dia das Mulheres para as trabalhadoras rurícolas, que se dedicam às suas jornadas diárias com profissionalismo e excelência. Em reconhecimento, 120 profissionais de todas as frentes de trabalho no campo receberam uma camiseta. A entrega foi feita pessoalmente por Maria Inês, com o objetivo de reforçar a valorização dessas mulheres. "São mulheres incríveis, caprichosas, detalhistas, que se dedicam com tanto carinho ao trabalho. Esse reconhecimento é mais do que merecido", destacou.

Na Central Energética Morrinhos, nos dias 27 e 28 de março, a celebração foi marcada por uma consultoria de coloração pessoal com a

personal stylist Carla Poliana, da empresa Seu Estilo Acessível. A ação buscou valorizar a essência de cada mulher e, segundo Maria Inês, "para poder dar o melhor de nós, precisamos primeiro estar bem, nos reconhecer e nos valorizar". Um almoço especial, preparado com carinho pela equipe do restaurante da CEM, complementou a celebração.

"Nós, mulheres, muitas vezes estamos tão focadas em cuidar dos outros que esquecemos de cuidar de nós mesmas. Para poder dar o melhor de nós, precisamos primeiro estar bem, nos reconhecer e nos valorizar. Esse cuidado reflete em tudo ao nosso redor e transforma nossas relações", destacou a supervisora de Comunicação e Responsabilidade Social organizadora da ação, se emocionou com as reações e os



Trabalhadoras rurícolas receberam camisetas em homenagem ao Dia das Mulheres.

## INCLUSÃO

feedbacks das participantes.

As ações nas duas usinas demonstram que, para o Grupo Colorado, a valorização feminina vai além de uma data no calendário. Com o apoio da Diretora de Responsabilidade Social, Josimara Ribeiro de

Mendonça, a empresa promove a autovalorização e o respeito, entendendo que o bem-estar das mulheres se reflete positivamente em todas as áreas de suas vidas e no crescimento da empresa.



Consultoria de coloração pessoal marcou a comemoração na CEM.





# Usina Colorado avança na inclusão de mulheres em funções operacionais tradicionalmente masculinas

**Iniciativa valoriza talento feminino e projeta futuro mais representativo nas operações da usina**

A Usina Colorado, em um movimento de avanço em diversidade e inclusão, tem ampliado a participação de mulheres em funções operacionais que, historicamente, eram ocupadas exclusivamente por homens. A iniciativa, que começou em 2024 e se intensificou em 2025, reflete o compromisso da empresa em valorizar o talento feminino e construir uma cultura mais inclusiva e representativa.

## AVANÇO ESTRATÉGICO EM MÚLTIPLAS FRENTE

Em 2024, a Usina Colorado iniciou a inclusão de mulheres em áreas como a mecânica automotiva e a balança de cana. O sucesso inicial abriu caminho para uma expansão significativa em 2025. Desde maio, oito colaboradoras foram contratadas para o cargo de Operador de Unidade de Apoio,

## INCLUSÃO

uma função estratégica na operação entre o pátio de cana e as moendas. Essas profissionais são responsáveis por manobras complexas que exigem alta precisão e habilidade, como o reposicionamento de carretas, pesagens, engate e desengate de implementos.

A presença feminina também foi expandida para outras áreas, como Motorista de Apoio, com treinamentos em andamento. Além disso, a usina contratou dez mulheres para a função de Operadora de Bate e Volta, que atua no pátio de cana desde 2 de junho de 2025. Nesta função, as mulheres representam 33,33% do quadro total, um número que a Usina considera promissor e que será acompanhado com atenção.

### CAPACITAÇÃO E DESENVOLVIMENTO PROFISSIONAL

O processo de capacitação dessas mulheres é um pilar central da iniciativa. As colaboradoras da Unidade de Apoio, por exemplo, passaram por um rigoroso treinamento de 84 horas de teoria em sala

de aula, complementado por treinamento prático direto nos caminhões da frota. Este programa é conduzido por instrutores internos da Academia de Formação de Condutores Colorado, garantindo a padronização e a excelência técnica da formação. A Usina Colorado acredita que essa vivência operacional prepara as colaboradoras para futuras oportunidades de crescimento, com a possibilidade de ocuparem cargos mais técnicos e de alta responsabilidade, como o de motorista canavieiro.

A Usina Colorado reitera que o processo de treinamento é igualitário para todos os contratados, independentemente do gênero, reforçando o compromisso da empresa com a equidade e com a excelência técnica. A crescente participação feminina em funções operacionais é um investimento de longo prazo que fortalece a diversidade, a inovação e a sustentabilidade de talentos no Grupo Colorado.



Motoristas em treinamento na Academia de Formação de Condutores Colorado.

# Grupo Colorado Participa de Workshop sobre Estratégias de Saúde Mental e Bem-Estar

Central Energética Morrinhos e Usina Colorado reforça a espiritualidade como pilar que conecta fé e trabalho, criando um ambiente mais humano e inspirador



Missa celebrada pelo Padre Edisson Pátaro, da Igreja Matriz de São Sebastião de Guáira

Com o objetivo de aprimorar suas estratégias de bem-estar e saúde mental para o ambiente de trabalho, o Grupo Colorado esteve representado no workshop realizado pela Academia de Gestão da Emoção em Ribeirão Preto, no dia 27 de maio. A Diretora de Responsabilidade Social, Josimara Ribeiro de Mendonça, e a Supervisora de Comunicação e Responsabilidade Social, Maria Inês Marcório Guedes Moreira de Carvalho, participaram do evento, que contou com as palestras do psicólogo Augusto Cury e do empreendedor Fábio Ruiz.

A participação teve como foco principal explorar as exigências da Norma Regulamentadora nº 1 (NR-1) e entender como as empresas podem se adaptar às novas medidas para promover a saúde mental dos colaboradores. O workshop discutiu a NR-1 como uma oportunidade para evoluir a cultura empresarial, integrando o bem-estar emocional como um pilar de gestão.

A reflexão sobre a importância da saúde mental como tema estratégico é constante para o Grupo Colorado.

## GESTÃO

# Grupo Colorado Participa do I Fórum de Saúde Mental e Produtividade promovido pelo Gerhai

**Evento discutiu os impactos da nova NR-01 e destacou a saúde mental como fator essencial para produtividade e qualidade de vida no setor**

O Grupo Colorado, reconhecendo a importância do equilíbrio emocional para o engajamento e a produtividade de seus colaboradores, marcou presença no I Fórum de Saúde Mental e Produtividade no Setor Sucoenergético, realizado em 9 de maio. O evento, promovido pelo Grupo de Estudos em Recursos Humanos na Agroindústria (GERHAI), reuniu executivos de RH e psicólogos para debater os desafios e oportunidades trazidos pela NR-01.

O fórum abordou a prorrogação da entrada em vigor da atualização da Norma Regulamentadora nº 1 (NR-01) para maio de 2026. Essa extensão do prazo atende à demanda do setor por um processo de implementação mais seguro e bem estruturado.



Equipe do Grupo Colorado participa do I Fórum de Saúde Mental e Produtividade.

Representantes do Grupo Colorado, incluindo o Coordenador de RH José Antônio Pimenta, a Enfermeira do Trabalho Débora Lelis Gregório, a Supervisora de Segurança do Trabalho Valéria Cristina Lellis Jorge, a Supervisora de Comunicação e Responsabilidade Social Maria Inês Marcório Moreira de Carvalho, a Encarregada de Treinamento & Desenvolvimento Maiara Cristina Bonifácio Dias de Oliveira e a Encarregada de Benefícios Gisele Silvério Gonçalves Lima, participaram do evento com o objetivo de se inteirar e conhecer mais sobre a nova legislação.

O cuidado com a saúde mental é um pilar estratégico que contribui para o aumento da produtividade e da qualidade de vida de seus colaboradores. A participação no fórum reforça o compromisso da empresa com as melhores práticas de bem-estar e gestão de pessoas do setor.

# Usina Colorado celebra excelência de motoristas com visita à fábrica da Scania

Motoristas canavieiros premiados conhecem de perto a inovação e a tecnologia da montadora sueca em São Bernardo do Campo



Entrega de troféus aos 10 motoristas com melhor performance de 2024.

A Usina Colorado reforçou seu compromisso em reconhecer e valorizar o talento de sua equipe ao premiar 10 motoristas canavieiros com uma visita exclusiva à fábrica da Scania Latin America, em São Bernardo do Campo (SP). O evento, realizado no dia 24 de abril de 2025, foi uma homenagem aos profissionais que se destacaram no ranking de performance da empresa.

A premiação foi baseada na análise dos dados gerados pelo Scania Connect, um sistema de telemetria que avalia o desempenho individual dos motoristas, a



Celebrando o reconhecimento profissional.

## VALORIZAÇÃO

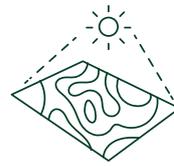
partir de critérios como estilo de condução, previsibilidade, inércia e consumo médio de combustível. O ranking, acompanhado pela Escandinávia Veículos, destacou a excelência e o comprometimento dos motoristas canavieiros da frota da Usina Colorado.

O grupo de 10 motoristas foi acompanhado por gestores da Usina Colorado e recebido pelos gestores da Scania Brasil. Durante a visita, os profissionais conheceram as fábricas de motores, montagem de cabines, chassis e soldagem. A programação incluiu um test-drive exclusivo na pista de testes da fábrica, onde os motoristas puderam dirigir e conhecer novos modelos de caminhões Scania.

No encerramento, os 10 motoristas foram homenageados por sua performance e receberam um troféu pelo excelente desempenho em 2024, reforçando a cultura de reconhecimento e desenvolvimento profissional da Usina Colorado.



Experiência inesquecível: test-drive exclusivo na pista da fábrica da Scania.



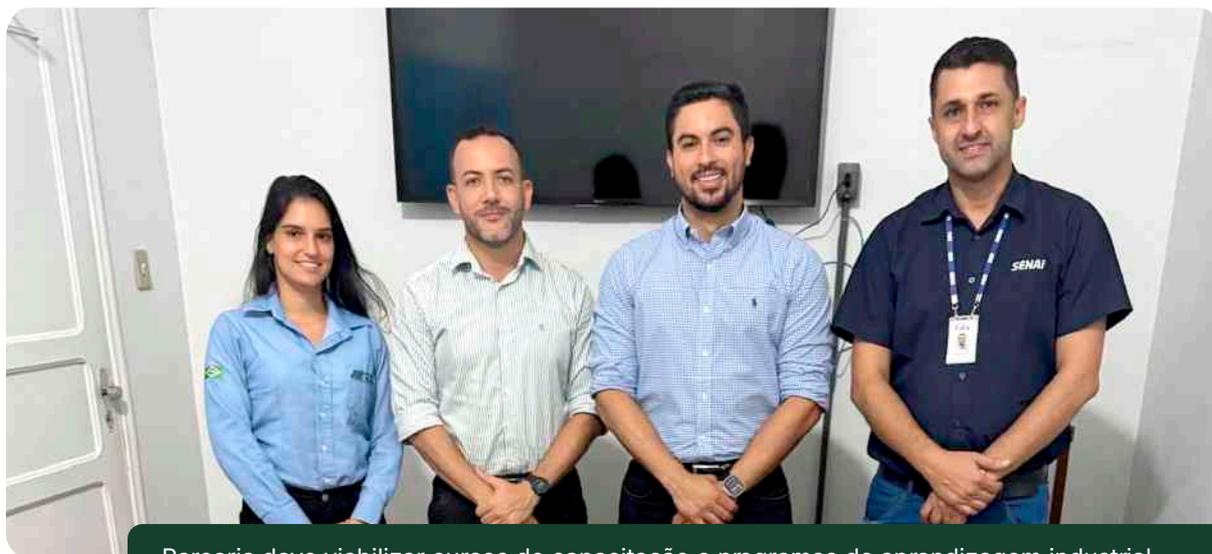
**Usina Colorado investe em valorizar quem faz a diferença na estrada**



Equipe da Usina Colorado ao lado de gestores da Scania Brasil durante a visita técnica.

# CEM articula parceria com Senai e Prefeitura de Goiatuba para capacitação profissional e desenvolvimento regional

Iniciativa pretende ampliar oportunidades de emprego e fomentar o desenvolvimento socioeconômico.



Parceria deve viabilizar cursos de capacitação e programas de aprendizagem industrial.

Em um movimento estratégico para impulsionar a qualificação profissional e o desenvolvimento econômico da região, a Central Energética Morrinhos (CEM), articulou um importante encontro entre o Senai de Itumbiara e a Prefeitura de Goiatuba. A reunião, que ocorreu na sede da prefeitura de Goiatuba no dia 19 de fevereiro, teve como pauta a implantação de cursos de

capacitação e profissionalização, com foco nas demandas da indústria moderna.

A iniciativa foi viabilizada pelo gerente de Recursos Humanos da CEM, Leandro Laudino Moreira, que, acompanhado da Analista de Recursos Humanos, Yasmin Castro Silva, participou da reunião com o Secretário de Indústria e Comércio de

## PARCERIA

Goiatuba, Hemerson Ferreira, no dia anterior, 18 de fevereiro. Na ocasião, o Senai de Itumbiara apresentou os resultados de uma pesquisa que apontou a escassez de profissionais qualificados como um dos principais desafios para o desenvolvimento econômico da cidade.

Durante o encontro, o representante da CEM ressaltou a necessidade de apoio da prefeitura para que o Senai possa ter um espaço para a realização de cursos de profissionalização e aprendizagem industrial. Tais cursos são de suma importância para a CEM, que conta com um número significativo de colaboradores residentes em Goiatuba, e para as demais indústrias locais.

A proposta visa gerar novos postos de trabalho e qualificar e profissionalizar jovens e adultos, e estender à cidade o programa de Aprendizizes da empresa, focado na formação técnica e profissional de jovens entre 14 e 24 anos. A parceria permitirá que o Senai realize cursos no município, beneficiando o setor produtivo e contribuindo para uma produção sucroenergética mais sustentável, alinhada aos desafios da modernização do campo e da indústria.

Laudino destacou as demandas urgentes do setor e se colocou à disposição para colaborar com a mobilização de outras usinas da região.

O Secretário Hemerson Ferreira demonstrou grande interesse pelas propostas apresentadas e se comprometeu a discutir o tema com o Prefeito, sinalizando a possibilidade de uma nova reunião para dar andamento às tratativas. A abertura deste



**Falta de mão de obra qualificada é um dos principais desafios de Goiatuba, e a parceria entre CEM, Senai e Prefeitura busca abrir novas oportunidades para jovens e adultos da região.**

canal de diálogo representa uma oportunidade estratégica para consolidar ações que promovam a qualificação profissional e o desenvolvimento regional.

“Nossa empresa reafirma seu compromisso com a comunidade de Goiatuba e com a formação de mão de obra especializada, investindo no futuro da região e na perenidade do setor sucroenergético na região”, destaca Laudino.



# Focando em inovação e produtividade, Grupo Colorado amplia capacitação de equipes em Inteligência Artificial

Capacitação fortalece líderes e especialistas para enfrentar os desafios de um mercado cada vez mais digital.



Capacitação presencial com a docente Fernanda Amaral.

O Grupo Colorado reafirma seu compromisso com a inovação e o desenvolvimento de seus colaboradores ao concluir um novo ciclo de treinamentos em Inteligência Artificial (IA) para profissionais de diversas áreas. Entre os dias 10 de julho e 11 de agosto, a Usina Colorado ofereceu seis turmas do curso "Inteligência Artificial Descomplicada", capacitando líderes e especialistas no uso estratégico de ferramentas de IA para otimizar processos e impulsionar a produtividade.

A capacitação, realizada na modalidade EAD

ao vivo e ministrada pelo docente do SENAC Barretos, Adilson Cardoso, é uma continuidade das ações de formação iniciadas em dezembro de 2024. O curso teve como objetivo nivelar conhecimentos, ampliar repertórios e demonstrar, de forma prática, como a IA pode se tornar uma poderosa aliada na tomada de decisões e na otimização de processos.

O treinamento abrangeu conceitos fundamentais de IA, com foco em ferramentas de mercado como ChatGPT, Gemini e Gamma, e incluiu demonstrações

## TREINAMENTO E DESENVOLVIMENTO

ao vivo e discussões sobre a ética, a privacidade e a responsabilidade no uso dessas tecnologias. Participaram da capacitação profissionais dos níveis de coordenação, supervisão, gerência, especialistas, encarregados, líderes e analistas das áreas Agrícola, Industrial, Manutenção Automotiva, Recursos Humanos e Administração Geral.

A iniciativa do Grupo Colorado em investir na qualificação de seus colaboradores em Inteligência Artificial foi iniciada no ano de 2024, por orientação da Diretora de Responsabilidade, Josimara Ribeiro de Mendonça.

Entre os dias 3 e 5 de dezembro de 2024, a capacitação presencial com a docente Fernanda Amaral, do Senac Barretos, foi oferecida a três turmas. Com duração de quatro horas, a capacitação envolveu 29 participantes, entre elas, a diretora Josimara, coordenadores, gerentes, advogados, secretárias e todos da equipe da área de Tecnologia da Informação do Grupo



### IA como aliada para preparar equipes para o agora digital.

Colorado.

“Oferecer esta oportunidade aos nossos profissionais é parte de nossa visão de futuro. Nossa empresa busca consolidar a posição de referência em inovação no agronegócio. Para isso preparamos nossas equipes para os desafios de um mercado cada vez mais tecnológico.”, destaca Josimara.



Capacitação online com docente Adilson Cardoso.

# Usina Colorado investe em nova geração de profissionais com Programa de Qualificação em Manutenção Automotiva



Formação prepara profissionais.

Reforçando seu compromisso com a formação de talentos e o desenvolvimento profissional, a Usina Colorado, deu início a uma nova turma do Programa de Qualificação Profissional - Manutenção Automotiva no dia 12 de maio. A iniciativa preparou 21 profissionais para atuarem na área de manutenção da empresa.

Os alunos, todos recém-contratados e sem experiência prévia, receberam um total de 240 horas de capacitação teórico-prática. O treinamento foi conduzido pelo instrutor de formação profissional da Usina Colorado, Romilso Bueno, que guiou os participantes

em uma jornada de aprendizado intensivo.

Durante o programa, os alunos foram integrados aos diversos setores da oficina automotiva, acompanhando de perto as atividades de manutenção e trabalhando lado a lado com profissionais experientes. Essa abordagem prática permitiu identificar as tendências e propensões naturais de cada profissional, buscando conciliar seus talentos com as necessidades da empresa.

“Os colaboradores foram destinados às diversas áreas da oficina de manutenção automotiva, oficina tratores, oficina

## TREINAMENTO E DESENVOLVIMENTO

reboques, oficina elétrica e oficina caminhões, inicialmente como auxiliares de manutenção automotiva. Durante os próximos doze meses, o instrutor de treinamento continuará o processo orientativo e avaliativo de cada um deles nas diversas áreas de atuação. Em paralelo, os líderes de cada oficina são responsáveis por prover toda a orientação para que cada um tenha a melhor condição de desenvolvimento em sua função. Em seguida, todos serão avaliados nos critérios de evolução técnica e comportamental com o intuito de que consigam evolução no plano de carreira da empresa.”, destaca o Gerente

de Manutenção Automotiva da Usina Colorado, Jose Roberto Ferreira da Fonseca

A Usina Colorado, ao investir na qualificação de novos profissionais, demonstra sua visão de futuro. A iniciativa contribui para a excelência operacional e para a perenidade do negócio, formando uma nova geração de profissionais qualificados e engajados.



# Lideranças da Usina Colorado recebem capacitação em legislação trabalhista

Treinamento promove atualização legal e fortalece a atuação responsável



Gestores da área agrícola participam do treinamento.

Em um movimento estratégico de preparação para a safra 2025, a Usina Colorado investiu na capacitação de suas lideranças com o treinamento "Orientações Trabalhistas". A iniciativa, realizada em dois de maio, teve como objetivo apoiar gestores na rotina diária e nos desafios que envolvem a gestão de pessoas e as responsabilidades legais. Conduzido pelo Supervisor de Administração de Pessoal, José Domingos Oliveira, o treinamento foi dividido em dois encontros, cada um com 1h30min de duração, e reuniu um total de 148 participantes, incluindo fiscais, líderes e supervisores da área agrícola.

A capacitação abordou temas centrais para a gestão de equipes, como: Escalas de

trabalho, registro de apontamentos e a correta gestão de atestados médicos, destacando o impacto na folha de pagamento e os riscos de fiscalizações; Uso de plataformas digitais para o envio, recebimento e assinatura de documentos; Questões de assédio e dano moral, formas de abordagem, punições disciplinares e tipos de rescisões contratuais e Férias, mudanças de postos de trabalho e outros temas relevantes.

A Usina Colorado, ao oferecer este treinamento, demonstra seu compromisso com a conformidade legal e a valorização de sua equipe, atualizando seus líderes para a atuação ao longo da safra.

## TREINAMENTO E DESENVOLVIMENTO

# Usina Colorado promove reciclagem sobre Norma que dispõe sobre segurança em serviços com eletricidade

Treinamento reforça a prevenção de acidentes e garante a conformidade com as normas de segurança.



Colaboradores participam de treinamento sobre a NR10.

A Usina Colorado promoveu o treinamento de reciclagem em Segurança em Instalações e Serviços com Eletricidade, em conformidade com a Norma Regulamentadora 10 (NR-10). O curso, essencial para a prevenção de acidentes e a garantia de um ambiente de trabalho seguro, capacitou 17 colaboradores e foi oferecido para duas turmas, nos dias 29 e 30 de abril.

O treinamento foi ministrado pelo instrutor

José Fumio Yoshikawa, da EBA Consultoria Empresarial, especialista na área.

A iniciativa da Usina Colorado em promover a capacitação contínua em NR-10 demonstra a prioridade da empresa em proteger a integridade de seus colaboradores e em manter um ambiente de trabalho alinhado às mais rigorosas normas de segurança.

# Usina Colorado fortalece cultura de segurança com treinamentos das Brigadas Agrícola e Industrial

Capacitação contínua assegura equipes qualificadas e prontas para atuar em situações críticas.



Brigadistas da área agrícola durante simulação prática de combate a incêndio.

A Usina Colorado concluiu um importante ciclo de treinamentos para suas brigadas agrícola e industrial, reafirmando o compromisso da empresa com a segurança, a preservação do meio ambiente e a proteção da comunidade. A iniciativa integra o planejamento estratégico da companhia, que investe continuamente na preparação de seus times para agir de forma preventiva e eficiente no combate a incêndios.

Na área agrícola, 528 brigadistas participaram das atividades conduzidas por Manoel Magela de Toledo, bombeiro militar da empresa Fire Angel Brigadas de Emergência. O programa combinou conteúdos teóricos e práticos, com foco na organização da brigada, no uso de equipamentos de proteção individual (EPIs), nas técnicas de combate a incêndios florestais e noções de primeiros socorros. As

## TREINAMENTO E DESENVOLVIMENTO

equipes também realizaram simulações em campo, com caminhões-pipa e demais equipamentos, aproximando os treinamentos da realidade do dia a dia.

Já no ambiente industrial, 87 colaboradores participaram do ciclo de reciclagem ministrado por José Carlos Pinto, bombeiro militar e Coordenador Técnico da Recycle Treinamentos. O conteúdo abordou fundamentos do fogo, liderança em situações de emergência, montagem de

linhas d'água, operação de canhões e manuseio de extintores portáteis, complementado por exercícios práticos em áreas operacionais.

O investimento constante em capacitação e infraestrutura demonstra a prioridade da Usina Colorado em proteger seus colaboradores, o patrimônio e o meio ambiente, assegurando a continuidade das operações de forma segura e responsável.



# Usina Colorado reúne 1.380 colaboradores em ciclo de treinamentos sobre normas de segurança



Luciano Aparecido Rodrigues, técnico de Segurança do Trabalho, conduz treinamento.

Entre janeiro e julho de 2025, a rotina da Usina Colorado ganhou um reforço importante: mais de 1.300 colaboradores passaram por um intenso ciclo de treinamentos voltados à segurança no trabalho.

Ao todo, foram 12.976 horas-homens de aprendizado, que envolveram profissionais das áreas industrial, agrícola, administrativa e de manutenção automotiva.

Os cursos foram conduzidos por instrutores internos, técnicos em segurança do trabalho da própria usina, e abrangeram seis normas



Michel de Souza Dib, técnico de Segurança do Trabalho, ministra formação.

## TREINAMENTO E DESENVOLVIMENTO

regulamentadoras essenciais para o dia a dia da operação. Entre os temas, estiveram a operação segura de máquinas, o manuseio de inflamáveis e combustíveis, a aplicação de agrotóxicos, as atividades em espaços confinados e os cuidados necessários para trabalhos em altura.

Mais do que atender às exigências legais, a iniciativa reforça a cultura de segurança que há anos orienta a gestão da Usina Colorado. Em cada turma, teoria e prática caminharam juntas, sempre com foco na prevenção de acidentes e na preservação da saúde dos colaboradores.

“Nosso maior patrimônio são as pessoas, e investir em formação é investir na vida de cada um que faz parte da empresa. Esse compromisso se traduz em resultados para todos: colaboradores mais preparados, operações mais seguras e um ambiente de trabalho cada vez melhor”, destacou a supervisora de Segurança do Trabalho, Valéria Cristina Lellis Jorge.



**Segurança e desenvolvimento caminham juntos: investir em formação é investir na vida de cada colaborador.**

Com o ciclo concluído, a empresa reafirma seu propósito de garantir excelência operacional aliada à integridade de seus profissionais, um valor que está no centro de suas ações e que continuará norteando os próximos passos.

### TREINAMENTOS REALIZADOS

Norma/Treinamento	Colaboradores formados
NR 11 - Segurança na Operação de Empilhadeira Convencional e Elétrica Retrátil	5
NR 12 - Segurança na Operação de Roçadeira Manual	1
NR 20 - Segurança e Saúde no Trabalho com Inflamáveis e Combustíveis	118
NR 31 - Segurança e Saúde na Aplicação de Agrotóxicos	249
NR 33 - Segurança de Saúde nos Trabalhos em Espaço Confinado	395
NR 35 - Segurança no Trabalho em Altura	612

# Usina Colorado capacita sua CIPATR

Ação reforça a prioridade da empresa em garantir saúde, segurança e respeito em todas as suas operações.



Segurança, saúde e respeito em prática: colaboradores da nova CIPATR em formação

A Usina Colorado, reforçando seu compromisso com a segurança e o bem-estar de seus colaboradores, realizou o treinamento para a Comissão Interna de Prevenção de Acidentes e de Assédio do Trabalho Rural (CIPATR), em conformidade com a NR 31.5.

O curso, que aconteceu entre os dias 2 e 4 de abril, teve como objetivo capacitar os profissionais para atuarem na prevenção de acidentes, doenças ocupacionais e assédio no ambiente de trabalho rural.

Um total de 13 participantes, entre colaboradores eleitos e indicados para

composição da CIPATR, participou das 20 horas de treinamento, seguindo o conteúdo programático. O instrutor Nivaldo Martins da Silveira, da EBA Consultoria Empresarial, foi o responsável por ministrar a capacitação, realizada na sala de treinamento do Escritório Central.

A iniciativa da Usina Colorado em formar a nova CIPATR demonstra a prioridade da empresa em manter um ambiente de trabalho seguro e saudável, promovendo uma cultura de prevenção e respeito em todas as suas operações.

## TREINAMENTO E DESENVOLVIMENTO

# CIPA: Usina Colorado capacita colaboradores para prevenção de acidentes e assédio



Nova Comissão Interna de Prevenção de Acidentes e Assédio da Usina Colorado.

A Usina Colorado reafirma a segurança e o respeito como valores inegociáveis ao concluir o treinamento de sua nova Comissão Interna de Prevenção de Acidentes e Assédio (CIPA), em conformidade com a Norma Regulamentadora 05 (NR-05). A capacitação, realizada nos dias 26, 27 e 28 de fevereiro, preparou os colaboradores para se tornarem agentes ativos na promoção de um ambiente de trabalho mais seguro e saudável.

Um total de 22 participantes dedicou 20 horas de aprendizado, combinando teoria e prática, sob a orientação do instrutor

Leandro Gonçalves, da EBA Consultoria Empresarial. O treinamento, realizado na sala de treinamento do Escritório Central, foi um investimento direto no desenvolvimento e na conscientização de toda a equipe.

A iniciativa da Usina Colorado em formar a CIPA demonstra a importância da participação dos colaboradores na gestão da segurança. A empresa acredita que a prevenção é uma responsabilidade compartilhada e que a atuação proativa da comissão é fundamental para identificar riscos, prevenir acidentes e garantir que todos possam trabalhar com dignidade e segurança.

# CEM realiza treinamento e formação de nova CIPA

Treinamento de 16 horas capacitou os novos membros da CIPA-A para fortalecer a prevenção de acidentes e o combate ao assédio no ambiente de trabalho



Integrantes participam do treinamento.

A recém-empossada Comissão Interna de Prevenção de Acidentes e Assédio (CIPA-A) pela Central Energética Morrinhos recebeu treinamento focado na segurança e no bem-estar de seus colaboradores.

A CIPA-A é uma comissão paritária, composta por representantes do empregador e dos empregados, com o objetivo de prevenir acidentes e doenças relacionadas ao trabalho, buscando um ambiente de trabalho mais seguro e saudável.

Nos dias 31 de março e 1º de abril, a equipe



Treinamento marca início da atuação da nova CIPA-A.

## TREINAMENTO E DESENVOLVIMENTO

A recém-empossada Comissão Interna de Prevenção de Acidentes e Assédio (CIPA-A) pela Central Energética Morrinhos recebeu treinamento focado na segurança e no bem-estar de seus colaboradores.

A CIPA-A é uma comissão paritária, composta por representantes do empregador e dos empregados, com o objetivo de prevenir acidentes e doenças relacionadas ao trabalho, buscando um ambiente de trabalho mais seguro e saudável.

Nos dias 31 de março e 1º de abril, a equipe de segurança da usina conduziu o treinamento de 16 horas para 10 colaboradores da área industrial. A iniciativa visa fortalecer a cultura de segurança no ambiente de trabalho e garantir um espaço mais saudável para todos.

Do grupo de participantes do treinamento, cinco colaboradores foram eleitos para fazer parte da comissão, e outros quatro foram indicados para completar a equipe.

A capacitação é fundamental para que os membros possam desempenhar suas funções de forma eficaz, promovendo um ambiente de trabalho mais seguro e saudável.

O conteúdo do treinamento abordou temas essenciais para a atuação da comissão, como o estudo do ambiente e das condições de trabalho, noções sobre acidentes e doenças relacionadas ao trabalho, e a metodologia de investigação e análise de acidentes. Além disso, os participantes foram

## CEM inicia nova turma de Aprendizagem Industrial



Nova turma de aprendizes.

A Central Energética Morrinhos (CEM), em parceria com o Senai-Itumbiara, iniciou em 17 de março de 2025 uma nova turma do curso de Aprendizagem Industrial em Mecânico de Veículos Pesados Rodoviários.

Composta por 22 jovens de Morrinhos, a formação combina teoria e prática, totalizando 1.600 horas. As aulas teóricas acontecem no espaço Pró-Cidadão e, a partir de outubro, os aprendizes iniciarão a prática dentro da usina.

A iniciativa reforça o compromisso da CEM com a capacitação de jovens talentos e a preparação para o mercado de trabalho, promovendo desenvolvimento profissional e novas oportunidades na região.

“A parceria com o Senai-Itumbiara prepara os jovens para o mercado de trabalho, oferecendo capacitação técnica e oportunidades reais de crescimento”, destaca Leandro Laudino Moreira, gerente de Recursos Humanos da CEM.

# Aprimoramento em campo: CEM capacita colaboradores para operação de novos tratores

Capacitação prepara equipe para operação de tratores modernos, garantindo eficiência, segurança e sustentabilidade no campo



Treinamento alia teoria e prática para garantir eficiência e segurança na operação.

A Central Energética Morrinhos (CEM), realizou um treinamento operacional para 45 colaboradores da área de preparo de solo, focado nos novos tratores Valtra T250 CVT 4x4. O curso, que foi promovido nos dias 22 e 23 de maio na sala de treinamento ao lado do Restaurante Industrial, teve como objetivo desenvolver as habilidades dos colaboradores na operação dos novos equipamentos.

A capacitação, com duração de 12 horas, foi ministrada por Isaac Pereira Costa, instrutor

da empresa Planalto Tratores. O conteúdo abordou teoria e prática, da operação com foco em: Dimensões e especificações técnicas dos tratores; Plano de manutenção diária e preventiva; Operação no setor canavieiro, incluindo plantio, preparo de solo e transbordo.

A parte prática do treinamento incluiu a demonstração dos pontos abordados na teoria, bem como atividades de acoplamento de implementos e simulações de operação.

## TREINAMENTO E DESENVOLVIMENTO

A iniciativa ressalta a importância do investimento em tecnologia e na capacitação permanente da equipe para garantir uma produção sucroenergética eficiente e sustentável.

Ao preparar seus colaboradores para a operação de maquinário moderno, a Central

Energética Morrinhos reforça a qualidade, a precisão e a sustentabilidade de suas operações no campo.



# CEM realiza treinamento e investe no aprimoramento de Boas Práticas na Alimentação

Treinamento abordou mudanças na legislação ambiental de Goiás e sua aplicação nas atividades da empresa



Colaboradores do restaurante em treinamento.

A Central Energética Morrinhos (CEM) realizou dois treinamentos de Boas Práticas de Alimentação, visando garantir a segurança e a qualidade dos alimentos servidos aos seus colaboradores em seu Restaurante Industrial. As capacitações, que ocorreram em duas etapas, reforçam o compromisso da usina com a saúde e o bem-estar de seus colaboradores.

O conceito de Boas Práticas na Alimentação define procedimentos e requisitos que garantam a segurança alimentar, como

higiene pessoal de quem prepara os alimentos, a limpeza e desinfecção de equipamentos, o controle de pragas, armazenamento adequado de alimentos, entre outros muitos processos.

O primeiro treinamento aconteceu nos dias 19 e 20 de fevereiro, com duas turmas de 10 participantes, totalizando 20 colaboradores. Ministrado pela nutricionista da usina, Josiane Moreira Cabral, o curso focou em práticas corretas de manipulação, preparo e armazenamento de alimentos, além de

## TREINAMENTO E DESENVOLVIMENTO

medidas de higiene para prevenir a contaminação.

Já o segundo treinamento, realizado em 10 e 11 de março, teve como foco a Resolução RDC ANVISA nº 216/2004, um guia para serviços de alimentação, estabelecendo padrões mínimos de higiene e segurança para garantir que os alimentos oferecidos sejam seguros e adequados ao consumo. Com 10 participantes, o treinamento foi ministrado pelo consultor Arnaldo Donato, da ADM Lab – Consultoria.

O objetivo foi capacitar os colaboradores sobre temas como higiene pessoal, controle de pragas, limpeza de equipamentos e boas práticas de fabricação, visando prevenir doenças transmitidas por alimentos e cumprir as regulamentações vigentes.

Ambos os treinamentos tiveram duração de duas horas para cada turma e foram realizados nas dependências da empresa.

As iniciativas demonstram o investimento da



**Capacitações reforçam a cultura de segurança e garantem qualidade nos alimentos servidos aos colaboradores.**

empresa em capacitação para o seu time, fortalecendo a cultura de segurança e excelência.



Capacitação atualiza a equipe do restaurante.

# Colaboradores da CEM recebem treinamento do Senac GO sobre Atendimento ao Público

Treinamento busca aperfeiçoar o serviço prestado no Restaurante Industrial



Equipe do Restaurante Industrial recebe capacitação em excelência no atendimento.

A busca por melhoria contínua e excelência na Central Energética Morrinhos - CEM, foi o foco do treinamento especializado no dia 10 de abril. Colaboradores do Restaurante Industrial participaram do curso "Atendimento ao Público: Excelência no Atendimento", com o objetivo de aprimorar habilidades e competências para um serviço de alta qualidade, eficiente e personalizado prestado para os próprios funcionários da empresa.

Ministrado pelo instrutor do Senac-GO, Cleiton Honorio dos Santos, o treinamento foi dividido em duas turmas, com um total de

15 participantes, e teve a duração de duas horas para cada grupo.

A iniciativa busca não apenas elevar o padrão do serviço oferecido, mas também aumentar a satisfação dos colaboradores e clientes da empresa.

"O treinamento reflete o investimento da CEM no desenvolvimento profissional de sua equipe, fortalecendo a cultura de excelência e valorização humana do Grupo Colorado.", define o gerente de Recursos Humanos da CEM Leandro Laudino Moreira.

## APRENDIZES

# Investindo no futuro: Usina Colorado recebe nova turma de aprendizes



Aprendizes atuam em diferentes áreas da empresa.

O Grupo Colorado, por meio da Usina Colorado, deu um novo passo importante no desenvolvimento de jovens talentos ao iniciar uma nova turma de aprendizes administrativos. A iniciativa, que teve início em 1º de abril de 2025, acolheu 11 jovens, com idades entre 17 e 22 anos, todos residentes de Guaíra, SP. O programa, com duração aproximada de 18 meses, oferece uma jornada de aprendizado que combina 600 horas de aulas teóricas com 1.350 horas de prática na empresa.

Os novos aprendizes atuarão em diversas áreas estratégicas da Usina Colorado, incluindo Administração de Pessoal, Recrutamento e Seleção, Segurança do Trabalho, Informática, Fiscal, Administração Geral, Almoxarifado e Administração da

Manutenção Automotiva. Essa vivência prática em diferentes setores permitirá que os jovens desenvolvam uma visão abrangente do negócio e adquiram competências essenciais para o mercado de trabalho.

As aulas práticas são realizadas de segunda a quinta-feira, das 7h às 13h, nas instalações da Usina, enquanto a capacitação teórica acontece às sextas-feiras na Sociedade Guairense de Beneficência (Sogube). A iniciativa reforça o compromisso do Grupo Colorado em investir no desenvolvimento de pessoas, oferecendo oportunidades reais de crescimento e contribuindo para a formação de uma nova geração de profissionais qualificados.

# SIPAT da CEM reforça a prevenção como atitude para a segurança do trabalhador

Evento promoveu cinco dias de atividades educativas e interativas, com foco na saúde, prevenção de acidentes e valorização do ambiente de trabalho seguro.



Colaboradores da CEM participam das atividades da 16ª SIPAT/SIPATR.

Com o tema "Prevenção: Sua atitude, nosso cuidado!", a Central Energética Morrinhos (CEM) realizou, de 20 a 24 de janeiro, sua 16ª Semana Interna de Prevenção de Acidente no Trabalho (SIPAT) e Semana Interna de Prevenção de Acidente no Trabalho Rural (SIPATR). A iniciativa, que teve cinco dias de intervenções diretas junto às frentes de trabalho, reforçou o compromisso da empresa com a segurança, a saúde e o bem-estar de seus colaboradores.

As atividades, conduzidas pela empresa ACC Palestras Ltda. e pela personagem

artística Whitney, com o acompanhamento da equipe de segurança da CEM, levaram conscientização de forma técnica e teatral para as áreas agrícola, industrial, manutenção automotiva, almoxarifado, restaurante e escritórios administrativos. O objetivo principal foi conscientizar os trabalhadores sobre os riscos de acidentes e doenças ocupacionais, incentivando-os a adotarem comportamentos seguros e saudáveis.

Os temas abordados foram abrangentes e essenciais para a rotina da usina: hábitos

## SEGURANÇA DO TRABALHO

saudáveis, prevenção de acidentes com máquinas e equipamentos, direção defensiva, ergonomia e a prevenção do assédio moral e sexual. O engenheiro de Segurança do Trabalho, Fábio Donizeti Gonçalves de Almeida, e sua equipe lideraram as atividades.

mensagem central transmitida é clara: a segurança e a saúde são valores inegociáveis, e a empresa está empenhada em garantir um ambiente de trabalho seguro, saudável e respeitoso para todos os seus funcionários.

Ao incluir o tema de assédio moral e sexual, a SIPAT/SIPATR reforçou o compromisso da CEM em criar um ambiente de trabalho respeitoso e seguro para todos. A



# Usina Colorado celebra o Dia do Meio Ambiente com plantio de árvores por estudantes

Com olhos atentos e mãos na terra, crianças aprendem sobre sustentabilidade e deixam sua marca verde na Usina Colorado.



Alunos participam de ação em celebração ao Dia Mundial do Meio Ambiente.

Em celebração ao Dia Mundial do Meio Ambiente, a Usina Colorado, recebeu a visita de 19 alunos do 5º ano da EMEB Maria Peralta Cunha, de Miguelópolis. A iniciativa, que teve como objetivo principal vivenciar o conteúdo de Ciências trabalhado em sala de aula, culminou em um simbólico plantio de árvores no reservatório de água, reforçando

o compromisso da Usina com a educação ambiental e a preservação do meio ambiente.

Os estudantes, acompanhados pela professora Érika José Alves dos Santos, foram recebidos pela supervisora de Comunicação e Responsabilidade Social,

## EDUCANDO PARA O FUTURO

Maria Inês Marcório Guedes Moreira de Carvalho. Durante a visita, tiveram a oportunidade de aprofundar seus conhecimentos sobre a transformação da cana-de-açúcar em produtos essenciais como o etanol, o açúcar e a energia limpa e renovável.

Em uma palestra didática, Letícia Queli Garcia, assistente Industrial de Processo, detalhou o processo industrial, destacando a importância dos subprodutos como a vinhaça e a torta de filtro, e o reaproveitamento da água, pilares que tornam a atividade sucroenergética intrinsecamente sustentável.

A visita também incluiu a apresentação dos projetos Social e Ambiental da usina, com ênfase no trabalho realizado pelo Plano de Auxílio Mútuo em Emergência (PAME) e as ações de combate ao fogo criminoso ou acidental que possam ameaçar a lavoura, o meio ambiente, propriedades e a saúde das pessoas. Os alunos receberam panfletos informativos do PAME.

Na sequência, os alunos conheceram a Biblioteca Engenho do Conhecimento, um espaço que atende a colaboradores e seus dependentes. Após o lanche, o técnico de Segurança do Trabalho, Reginaldo da Silva Domiciano acompanhou o grupo em um passeio de ônibus pelo parque industrial, guiando os alunos pelo percurso da entrada da cana -de açúcar na usina até sua transformação em produto final.

O ponto alto da visita foi o plantio de três árvores no reservatório de água. A atividade que teve a participação ativa das crianças foi conduzida por Osmar Peres, com o apoio de Luciano Aparecido Alkimin e Leonardo Xavier de Camargo, que explicaram a importância das árvores e o método correto de plantio. Essa ação reforça a relevância do Grupo Colorado na contribuição para a transição da matriz energética brasileira, produzindo combustível limpo e renovável que auxilia no combate às mudanças climáticas, além de sua capacidade de gerar energia elétrica a partir da biomassa da cana-de-açúcar.





## Usina Colorado recebe alunos do Curso Técnico em Administração da Escola Willian Amim, de Miguelópolis

Inspirar as futuras gerações promovendo uma verdadeira imersão em sustentabilidade é o propósito do Programa “Educando para o Futuro”, desenvolvido pelo Grupo Colorado. Em um movimento que reforça o compromisso com a educação, a Usina Colorado recebeu 21 alunos do 2º ano do Curso Técnico em Administração da Escola Willian Amin, de Miguelópolis, acompanhados pelas professoras Adriana Gimenez e Mariana Colmanette.

Há mais de duas décadas, o programa fomenta o conhecimento sobre a produção sustentável e a relevância econômica do setor sucroenergético na região.

A jornada dos estudantes começou com uma calorosa recepção da supervisora de

Comunicação e Responsabilidade Social do Grupo Colorado, Maria Inês Marcório Guedes Moreira de Carvalho, que apresentou o impacto social e econômico do Grupo, destacando a atuação da empresa sob os pilares de ESG (Environmental, Social, and Governance) e a promoção da qualidade de vida.

A imersão prosseguiu com uma detalhada apresentação de Letícia Queli Garcia, engenheira de alimentos e assistente Industrial de Processo da Usina Colorado sobre o processo de transformação da cana-de-açúcar em produtos de alto valor agregado como açúcar, etanol e energia limpa.

Após um lanche, alunos e professoras

## EDUCANDO PARA O FUTURO

puderam explorar a "Biblioteca Engenho do Conhecimento", um acervo de saber disponível para colaboradores e seus dependentes. Em seguida, fizeram um tour de ônibus pelo parque industrial, conduzido pelo técnico de segurança Reginaldo Domiciano, que ofereceu uma visão privilegiada das robustas operações da Usina.

A iniciativa está alinhada com os objetivos do curso técnico dos alunos, abordando temas como Introdução à Administração e Carreira e Competência para o Mercado de Trabalho, e reforça o posicionamento da Usina Colorado como uma referência em inovação, tecnologia e desenvolvimento humano no setor.

"Proporcionar essa experiência prática é essencial para conectar a teoria de sala de aula com a realidade do mercado de trabalho, além de sensibilizar os jovens para a importância da bioenergia em nosso cotidiano", afirma um representante da Usina



**Mais que uma visita,  
uma experiência  
transformadora que  
une educação, tecnologia  
e compromisso com  
as futuras gerações.**

Colorado. "Nosso Programa 'Educando para o Futuro' é um pilar da nossa responsabilidade social, investindo na formação dos líderes e profissionais de amanhã, que entendem a sustentabilidade como um valor intrínseco à produtividade.", destaca Maria Inês.



# USP realiza expedição acadêmica na Usina Colorado

A tradicional visita acadêmica reforça o papel da Usina Colorado como referência em inovação, sustentabilidade e desenvolvimento regional.



Expedição acadêmica reuniu 52 alunos de Geografia da USP.

A Usina Colorado, uma das unidades sucroenergéticas mais representativas do país, recebeu a visita de 52 alunos do curso de Geografia da Universidade de São Paulo (USP) da capital, que cursam a disciplina de Geografia Agrária. A visita, realizada no sábado, 14 de junho, se repete anualmente, a cada nova turma do curso e reforça a posição da Usina Colorado como referência em suas operações, servindo como campo de estudo para a compreensão aprofundada do desenvolvimento da agricultura moderna e da integração dos processos agrícola e industrial.

Sob a coordenação da Profa. Dra. Valéria de



Estudantes acompanham a colheita mecanizada de cana-de-açúcar.

## EDUCANDO PARA O FUTURO

Marcos, do Departamento de Geografia da FFLCH USP, o trabalho de campo teve como objetivo discutir o avanço do modelo de produção agrícola do setor sucroenergético. A escolha da região de Guaíra, que se destaca na produção de cana-de-açúcar, permitiu aos estudantes e à docente uma imersão nos aspectos que impulsionam essa expansão.

A agenda técnica da visita ofereceu uma perspectiva abrangente das operações da Usina Colorado. Os alunos, dotados de equipamentos de proteção individual, como óculos, perneira e colete, iniciaram o dia com a observação da colheita mecanizada, acompanhados pelo gerente de Motomecanização, Rafael Alves Luvezuti; pelo supervisor de Colheita Mecânica, Cesar Yamane e pelo supervisor de Tratos Culturais, Franco Kage Gonçalves. Na sequência, no Escritório Central, Rafael Luvezuti detalhou o processo agrícola, desde o preparo do solo até o envio da cana colhida, que é a matéria-prima que abastece a indústria.



Visita acadêmica reforça a importância do diálogo entre universidade e setor produtivo.

A engenheira de Alimentos, Letícia Queli Garcia, assistente Industrial de Processo da Usina Colorado, apresentou palestra sobre o funcionamento da Usina, abordando o processamento da cana-de-açúcar e sua transformação em produtos essenciais como açúcar, etanol e bioeletricidade. A relevância dos projetos sociais e o impacto econômico do Grupo Colorado na região foram



Equipe técnica da Usina apresenta aos alunos as etapas do processo agrícola e industrial.

## EDUCANDO PARA O FUTURO

apresentados pela supervisora de Comunicação e Responsabilidade Social, Maria Inês Guedes Moreira de Carvalho.

Os estudantes visitaram o parque industrial de ônibus, guiados pelo técnico de segurança Reginaldo da Silva Domiciano e acompanharam as etapas de produção da indústria e a sinergia entre as áreas.

“A parceria contínua com instituições de ensino como a USP demonstra o compromisso do Grupo Colorado com a disseminação do conhecimento e a contribuição para a formação de profissionais que compreenderão o setor sucroenergético em sua totalidade – desde as técnicas de manejo e processamento até os desafios e perspectivas futuras, e o papel da cultura da cana e da Usina no desenvolvimento regional.”, destaca Inês.



**Desde 2010,  
a visita da USP se  
repete anualmente,  
consolidando a  
Usina Colorado como  
referência em ensino  
e pesquisa.**

“Gostaria de destacar a importância da visita na formação dos futuros professores da rede básica de ensino e, quiçá, de ensino superior

**PAME**

Durante a visita, os estudantes também tiveram a oportunidade de conhecer o trabalho da Usina Colorado junto ao Plano de Auxílio Mútuo em Emergência - PAME, que objetiva ações estratégicas de prevenção e combate de incêndios em áreas agrícolas e naturais e a cooperação interinstitucional como pilares para mitigar os riscos do fogo para a vida, para a saúde humana, para as lavouras e para as propriedades.



## EDUCANDO PARA O FUTURO

no futuro, e em especial agradecer a forma sempre muito atenciosa e gentil com que somos recebidos desde a primeira visita, que ocorreu em 2010. Desde esse período, visito a Usina Colorado e sou testemunha da preocupação que ela tem com o uso racional e sustentável dos recursos, o investimento em tecnologias e formação profissional que otimizam o processo produtivo ao mesmo tempo em que garantem a sustentabilidade ambiental e a qualidade de trabalho para os trabalhadores envolvidos, sem falar nas obras e projetos sociais que causam um impacto significativo na sociedade local.

Posso dizer, inclusive, que fiz amigos e sou muito grata por essa a abertura e parceria. Os alunos do primeiro ano já esperam ansiosos pelo campo que torna real as questões discutidas em classe. Agradeço assim à Usina Colorado em nome de Maria Inês, Rafael Luvezuti, Cesar Yamane, Franco Gonçalves, Leticia Garcia e Reginaldo Domiciano por mais esta oportunidade. Até o próximo ano!”, destaca a Profa. Valeria de Marcos.



# Copa Society 2025 balançou as redes do Clube do Bem

Torneio reuniu 100 jogadores de quatro cidades, marcou 210 gols e consagrou o Corinthians como campeão da edição 2025.



## Equipe campeã:

Corinthians brilha em campo e conquista a Copa Society 2025.

A Copa Society, torneio de entressafra que reúne colaboradores da Usina Colorado há mais de 30 anos registrou em 2015 o saldo impressionante de 210 gols marcados ao longo de 29 partidas.

O Corinthians sagrou-se como equipe campeã do certame, reproduzindo o resultado do Campeonato Paulista: o Palmeiras conquistou a vice-liderança. As equipes do Santos e Grêmio alcançaram o terceiro e quarto lugares, respectivamente. Ao todo, 10 equipes disputaram o certame.

O Futebol desperta verdadeira paixão entre os colaboradores do Grupo Colorado. O Campeonato reuniu torcedores nas arquibancadas do Clube do Bem, sempre às

terças e quintas-feiras nos meses de março e abril. Familiares, amigos dos jogadores e amantes do futebol compareceram a todas as partidas para injetar ainda mais garra nos atletas das quatro cidades.

Entre as equipes, o Corinthians foi a que mais vezes balançou a rede e também a que menos tomou gols. O torneio é tradicional no calendário da entressafra do Grupo Colorado

**ESPORTE**

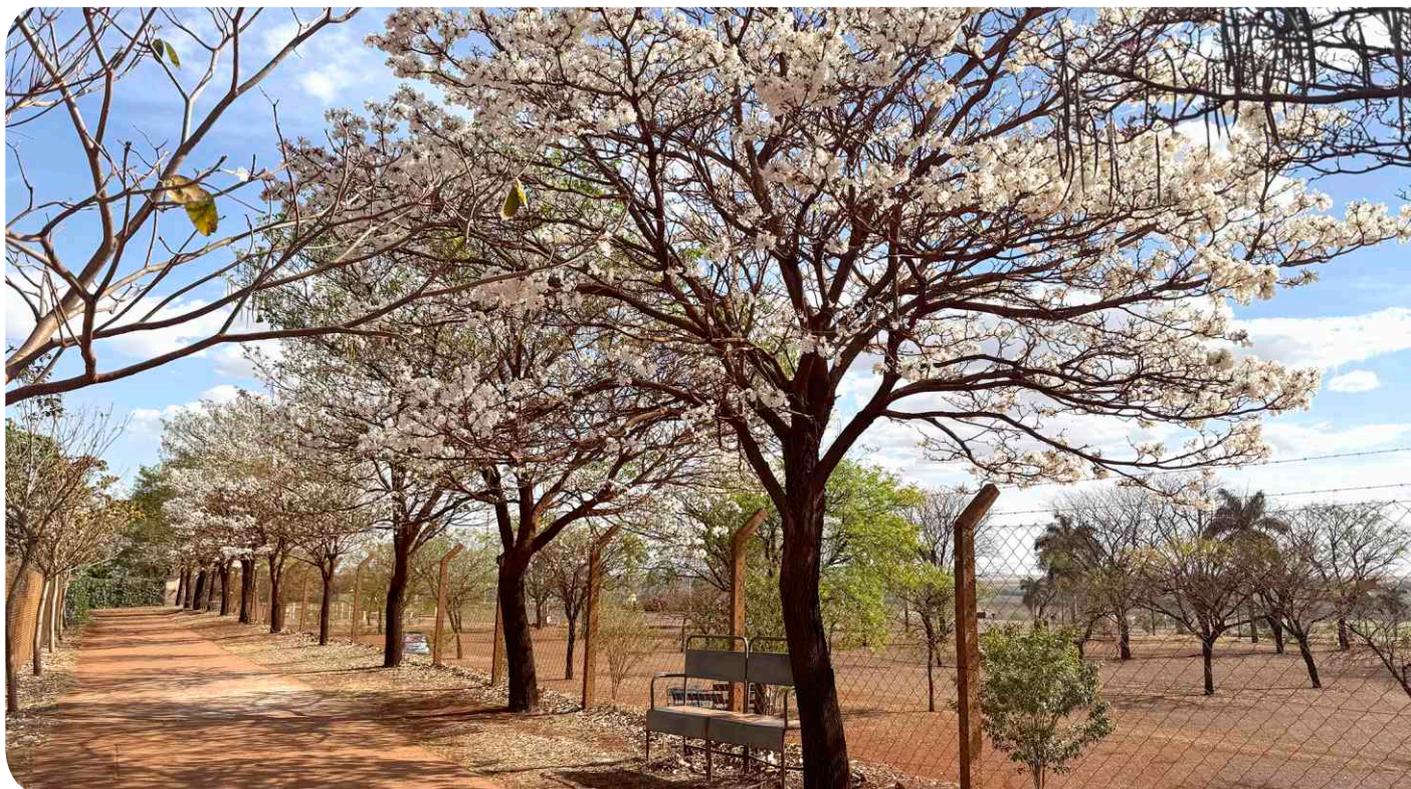
e muito esperado por jogadores e torcedores. Por mais um ano teve participação feminina na equipe de arbitragem, com a presença de Maria Clara Silva Firmino, como Mesária. Também integraram a equipe de árbitros Almir Carlos Firmino, o Mirão, ex-atleta de base de times profissionais como Guarani e Flamengo; Anderson Rogerio, o Coruja; Cleyton Dante e Adriano da Silva Jacinto, o Buiu. Ernando Aparecido Moreira, o Reco, foi o gandula da competição e teve bastante trabalho.

A competição assume um caráter regional, reunindo 100 jogadores de quatro cidades: Miguelópolis, Guaira, Ituverava e Ipuã. Vestindo uniformes doados pelo Grupo

Colorado, eles honraram a camisa e dedicaram-se a demonstrar o seu melhor em campo. Além da força das equipes, o torneio reconhece, também, o talento individual: Iago Maciel de Lima Souza foi o artilheiro da competição. Carlos Antônio foi o jogador revelação. Já na defesa, Rodrigo Vicente Gonçalves conquistou a posição de goleiro menos vazado do campeonato.

A festa de encerramento do Campeonato reuniu os jogadores para a entrega de medalhas e premiação dos três primeiros colocados e para o show com o Grupo de Pagode Melanina. O Campeonato foi uma realização do Clube do Bem.





## Primeiras floradas antecipam a chegada da primavera na Usina Colorado

**Dedicação da equipe de Conservação e Benfeitoria transforma a empresa em um cenário de cores, cuidado e vida.**

A Usina Colorado se enche de cor. As primeiras floradas dos nossos ipês, com suas cores vibrantes, chegam para antecipar a primavera e nos lembrar da beleza que a natureza nos oferece.

Essas árvores, que nasceram em nosso próprio viveiro, são o resultado de um trabalho contínuo e dedicado de nossa equipe de Conservação e Benfeitoria

liderada por Luciano Aparecido Alkimin e Osmar Martins Peres, e por toda a equipe.

O especialista em paisagismo Hamilton de Oliveira Junior é o responsável pela assessoria técnica para formar essas paisagens, onde também há folhagens e arbustos. O verde está em todo o lugar. É preciso cultivar a beleza, plantar e cuidar dos canteiros. Mantê-los limpos, livre de lixos,

## CONSERVAÇÃO E BENFEITORIA

num trabalho contínuo que exige cuidado, técnica, atenção e perseverança.

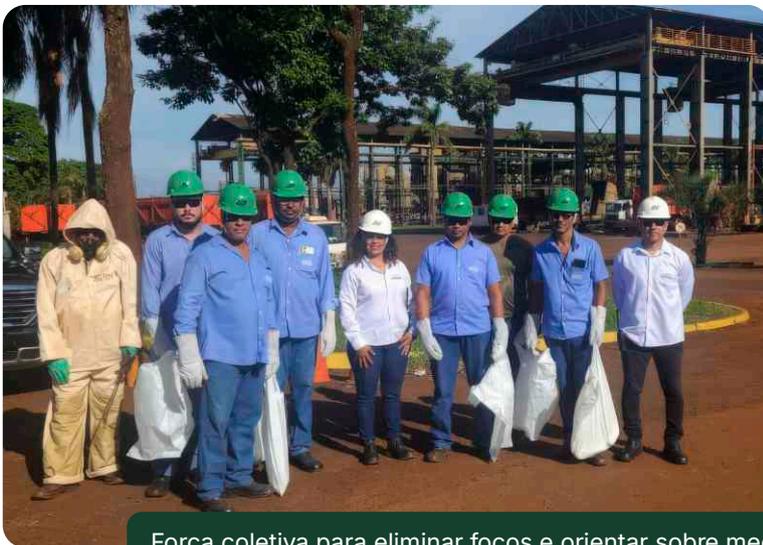
“Para o Parque Industrial ficar harmonizado com as belas floradas é necessário o trabalho da equipe, com diversas atividades associadas à organização e limpeza, como a coleta seletiva de lixo, as roçadas em canteiros, podas, armazenamento e recolhimento de entulhos; varrição, lavagem de ruas e limpeza de redes entre outras tarefas de rotinas.”, destaca o Coordenador, Eli Norberto Ferreira.

O cuidado com a irrigação, a poda e a adubação, garante que nosso espaço seja mais do que um local de trabalho, mas um ambiente prazeroso e acolhedor para todos, com horizontes verdes.

Plantar árvores é mais do que um ato de paisagismo; é um ato de fé no futuro. Assim como os ipês, que florescem mesmo após um longo período de seca, nós acreditamos na força do trabalho e na beleza de um novo ciclo.



## Equipes da Usina Colorado realizam arrastões contra a dengue



Força coletiva para eliminar focos e orientar sobre medidas preventivas.

Participar do esforço da comunidade no combate à dengue é um compromisso da Usina Colorado que reuniu suas equipes do Departamento de Segurança do Trabalho e de Transporte para realizar arrastão contra o mosquito transmissor da doença nas instalações da empresa nos meses de janeiro e fevereiro.

Os arrastões de limpeza resultaram na retirada de resíduos que acumulam água e outros materiais que podem se tornar possíveis criadouros do mosquito transmissor da dengue. A redução de focos de água parada está diretamente relacionada à diminuição do número de casos da doença.

O arrastão abrangeu várias áreas da Usina Colorado, entre elas a planta industrial, a manutenção automotiva, o setor de insumos, os pátios de Implementos e o setor de manutenção primária.

O balanço da operação foi considerado positivo pelas equipes envolvidas. “Como parte do arrastão, o Departamento de Segurança do Trabalho orientou os profissionais e gestores da empresa sobre as medidas de prevenção contra a proliferação do *Aedes aegypti*”, destacou Sergio Bernardes dos Santos, técnico de Segurança do Trabalho da Usina Colorado

PAME

# Usina Colorado reforça prevenção a incêndios doando lixeira para Miguelópolis

Iniciativa busca reduzir riscos de incêndios e promover descarte correto de resíduos em áreas rurais de Miguelópolis



Fábio Machado com representantes da Câmara Municipal de Miguelópolis.

Em uma iniciativa voltada à proteção ambiental e à segurança da comunidade, a Usina Colorado, realizou a doação de lixeira para a Câmara Municipal de Miguelópolis com o objetivo de que seja instalada na área rural, próximos aos ranchos. Com isso, espera-se que os frequentadores dos ranchos depositem seu lixo na gaiola, evitando que ele se espalhe pelo local.

A ação tem como objetivo mitigar o risco de incêndios, especialmente durante o período de estiagem, que é intensificado pela queima de lixo doméstico.

O acúmulo de resíduos em áreas de ranchos pode levar à prática de queima de lixo, um dos principais fatores que contribuem para a

propagação de incêndios, especialmente com a presença de ventos e o tempo seco. Para evitar que o lixo seja descartado em locais impróprios e se torne um risco para as pessoas, as lavouras e a vegetação, a Usina Colorado doou uma "gaiola de contenção de resíduos sólidos".

"O lixo por si só é capaz de iniciar um foco de incêndio. Garrafas de vidro, marmitas, fundo de óculos e outros componentes expostos ao sol quente, são causadores de incêndios, por isso a doação da gaiola ao poder municipal para que organizem local adequado.", exemplifica o presidente do PAME, Fábio Machado.



## MUDOU DE CONTA OU TROCOU DE BANCO?

▶▶▶ **Não esqueça:  
avise a Credcol!**

**Ao manter suas informações em dia,  
você assegura um processo de liberação  
de crédito rápido, seguro e sem complicações.**

- ✓ **Sem dor de cabeça;**
- ✓ **Crédito sem atrasos;**
- ✓ **Recebimento seguro.**