

# Grupo Colorado

**expande presença  
no setor sucoenergético**  
pág.03

Entrega da premiação  
à vencedora do Concurso  
de Desenho

**pág. 06**

Grupo Colorado realiza  
contratações de forma  
100% digital

**pág. 20**

Ações pela saúde mental  
e valorização da vida no  
Setembro Amarelo

**pág. 36**

# MENU



## CLIQUE E NAVEGUE PELOS ASSUNTOS DE INTERESSE

<b>GOVERNANÇA</b> Grupo Colorado expande presença no setor sucroenergético	<b>EDITORIAL</b> A força da tradição na rota da inovação	<b>CONCURSO CULTURAL</b> Grupo Colorado entrega premiação do concurso que definiu o cartão de Natal da empresa	<b>RESPONSABILIDADE SOCIAL</b> Grupo Colorado investe em melhorias no CCI Benedicto Jorge
<b>RESPONSABILIDADE SOCIAL</b> Grupo Colorado ilumina Natal da região com música da Cia Minaz	<b>PLANEJAMENTO</b> Reuniões avaliam resultados da safra nas usinas do grupo	<b>INOVAÇÃO</b> Transformação digital na gestão de pessoas.	<b>FÉ</b> Celebrações de final de safra
<b>COMPROMISSO SOCIAL</b> Grupo Colorado realiza cursos de Gestantes	<b>EDUCANDO PARA O FUTURO</b> Educação e sustentabilidade marcam visitas escolares à Usina Colorado	<b>SAÚDE, BEM-ESTAR, QUALIDADE DE VIDA E PREVENÇÃO</b> Grupo Colorado promove ações de conscientização em saúde	<b>SEGURANÇA DO TRABALHO</b> Sipat e Sipatr 2025 da Usina Colorado superam expectativas
<b>TREINAMENTOS EM SEGURANÇA</b> Treinamentos fortalecem a cultura de segurança e atuação responsável no grupo	<b>TREINAMENTO E DESENVOLVIMENTO</b> Capacitações preparam colaboradores	<b>TRANSPORTE SEGURO</b> Palestra para motoristas de transporte coletivo na CEM	<b>PREMIAÇÃO</b> Grupo Colorado premia motoristas canavieiros por alta performance
<b>JOVEM APRENDIZ</b> Programa de aprendizagem da CEM e Senai preparam jovens profissionais	<b>JOVEM APRENDIZ</b> Programa de aprendizagem da Usina Colorado fortalece inclusão	<b>INCENTIVO À LEITURA</b> Grupo Colorado incentiva a leitura com ações em suas bibliotecas	<b>NATAL NA COLORADO</b> Guri de Miguelópolis se apresenta em almoço de celebração

## GOVERNANÇA



# Comunicado Oficial

## GRUPO COLORADO EXPANDE PRESENÇA NO SETOR SUCROENERGÉTICO

O Grupo Colorado anuncia a celebração de contrato junto à Raízen Energia S/A, para a aquisição da Usina Continental, localizada no município de Colômbia (SP), com capacidade instalada de moagem e processamento de cana-de-açúcar de aproximadamente 2 milhões de toneladas por safra.

A operação representa um marco na expansão e no fortalecimento da presença do Grupo no setor sucroenergético, reforçando a busca constante por sinergias operacionais, ganhos de eficiência e crescimento sustentável.

Com esta aquisição, o Grupo amplia sua capacidade produtiva e reafirma o compromisso de longo prazo com o desenvolvimento regional, a sustentabilidade e a excelência em gestão e operação de suas unidades.

O Santander atuou como assessor financeiro exclusivo (advisor) do Grupo Colorado em todas as etapas do processo de aquisição, contribuindo de forma relevante para o sucesso e a estruturação da transação, que está sujeita à aprovação pelo Conselho Administrativo de Defesa Econômica – CADE, bem como ao cumprimento das demais condições precedentes estabelecidas nos contratos.

**Diretoria Grupo Colorado**

## EXPEDIENTE *InfORM*

InfORM é uma publicação do Grupo Colorado e destinada a seus colaboradores, fornecedores e parceiros.

**Periodicidade:** Semestral

**Fotos:** Acervo próprio

**Projeto Gráfico:** Fábrica da Palavra

**Editoração:** Elaine Sekimura

**Direção Editorial:** Josimara Ribeiro de Mendonça

**Coordenação Geral:** Maria Inês M. G. M. de Carvalho

**Jornalista Responsável:** Denise Sacco - Mtb 22184

**E-mail:** depcom@colorado.com.br



# A força da tradição na rota da inovação

Ao encerrarmos este ciclo, o olhar sobre a última safra nos revela um cenário de contrastes profundos. O ano de 2025 impôs desafios severos ao agronegócio brasileiro, testando a resiliência de quem produz. Enfrentamos uma escassez hídrica persistente, somada a um horizonte econômico nacional marcado pela insegurança e por taxas de juros que encarecem o crédito e o investimento. No plano externo, o mercado internacional permanece sob a sombra de conflitos globais, gerando volatilidade nos preços e uma retração na confiança dos investidores estrangeiros em relação ao Brasil.

Entretanto, é justamente sob ventos contrários que o Grupo Colorado reafirma sua essência. O protagonismo do Grupo Colorado no agronegócio nacional foi amplamente reconhecido pelo setor com a conquista do Prêmio Mastercana, consolidando nossa posição como um player de referência no agronegócio nacional.

Com mais de seis décadas de história, aprendemos que crises não são apenas obstáculos, mas gatilhos para a nossa reinvenção. Enquanto o cenário macroeconômico sugeria cautela, nós escolhemos o trabalho e a inovação como respostas, escrevendo mais um capítulo de vanguarda em nossa trajetória.

A criação da Colorado Ventures, nossa estrutura de Corporate Venture Capital (CVC), simboliza esse novo momento. Este braço de investimentos nasce com o propósito de identificar e impulsionar agtechs que tragam soluções disruptivas para o coração de nossa operação. Ao conectarmos nossa solidez histórica ao dinamismo das startups, focamos em tecnologias essenciais: Biocombustíveis, Bioinsumos, Agricultura de Precisão, Automação Industrial e Robótica.

Esta abertura para o novo nos permite dialogar diretamente com faculdades e empreendedores, estabelecendo uma porta de entrada definitiva para a inovação aberta e a colaboração mútua.

Expandimos nossa presença no setor sucroenergético adquirindo a Usina Continental, localizada no município de Colômbia, com capacidade instalada de 2 milhões de toneladas de cana-de-açúcar por safra. A iniciativa marca a busca por sinergia operacional, ganhos de eficiência e crescimento sustentável(\*).

Com o aumento de nossa capacidade produtiva, reafirmamos o nosso compromisso de longo prazo com o desenvolvimento regional, a sustentabilidade e a excelência em gestão e operação de



## EDITORIAL



nossas unidades.

Nossa evolução, contudo, não se restringe às máquinas e aos investimentos financeiros. Inovamos também em nossa relação com as pessoas. O lançamento do Portal de Talentos transformou nossa forma de atrair profissionais, tornando o recrutamento 100% digital e mais ágil, conectando talentos à nossa cultura de forma moderna e eficiente.

Implementamos a tecnologia para ser mais rápidos, abrangentes, ainda mais éticos, transparentes e justos com o candidato. Ao automatizar o recebimento e triagem, garante que o candidato receba um retorno ágil que, para nós, é uma forma de respeito ao tempo e à expectativa de quem busca uma oportunidade e com total observância à LGPD, garantindo que nosso processo seja imparcial, seguro e alinhado com o valor de integridade que honramos há décadas no Grupo Colorado.

Mesmo em um ano difícil, o Grupo Colorado não recuou em seu investimento na comunidade e no desenvolvimento das pessoas. Superamos a safra com a certeza de que a tecnologia e a tradição, quando caminham juntas, são capazes de vencer qualquer crise. Seguimos em frente, antecipando o futuro e honrando o compromisso de produzir com excelência,

ética e inovação.

Temos a certeza de que o novo ano se aproxima com horizontes largos onde devemos plantar as melhores sementes para uma colheita farta e novas oportunidades.

**(\*) a operação foi aprovada sem restrições pelo CADE e a emissão do parecer final está previsto para o final deste mês.**



## Grupo Colorado entrega premiação à vencedora do Concurso de Desenho e celebra o talento infantil

**Iniciativa aproxima famílias, valoriza a criatividade infantil e dá forma ao Cartão de Natal 2025 do grupo.**

O Grupo Colorado realizou a cerimônia de entrega do prêmio à vencedora do seu 2º Concurso de Desenho de Natal, consolidando a iniciativa como um sucesso que aproxima as famílias dos colaboradores e incentiva a criatividade. A premiação celebrou o tema "Natal: a doce mágica de transformar o mundo num lugar melhor", escolhido para o Cartão de Natal oficial de 2025 da companhia.

A grande vencedora desta edição é Luiza Miranda dos Santos, de 11 anos de idade, moradora da cidade de Guaíra. Luiza é filha do colaborador Rogério Pereira dos Santos, que atua como Analista de Controles Gerenciais Sênior na Usina Colorado. A entrega do prêmio foi um momento de grande emoção e reconhecimento, realizado pela Diretora de Responsabilidade Social do Grupo Colorado, Josimara Ribeiro de

## CONCURSO CULTURAL

Mendonça, e contou com a presença da mãe da vencedora, Viviani de Lima Miranda dos Santos.

O desenho escolhido foi o destaque de um concurso exclusivo para filhos, filhas e enteados de colaboradores. O processo de seleção envolveu duas etapas decisivas: uma votação pública pelo site do Grupo Colorado, que registrou mais de 1.786 participações, e a avaliação final de uma comissão julgadora. Os critérios para a escolha incluíram a Adequação ao Tema, a Transmissão da Mensagem, a Criatividade e a Qualidade Técnica.

Como premiação, a talentosa autora do desenho recebeu R\$ 1.600,00 (mil e seiscentos reais) em dinheiro. Além disso, o desenho de Luiza se tornou a inspiração e imagem oficial do Cartão de Natal da empresa, que foi lançado formalmente em 1º de dezembro. Para assistir, clique aqui <https://www.colorado.com.br/>



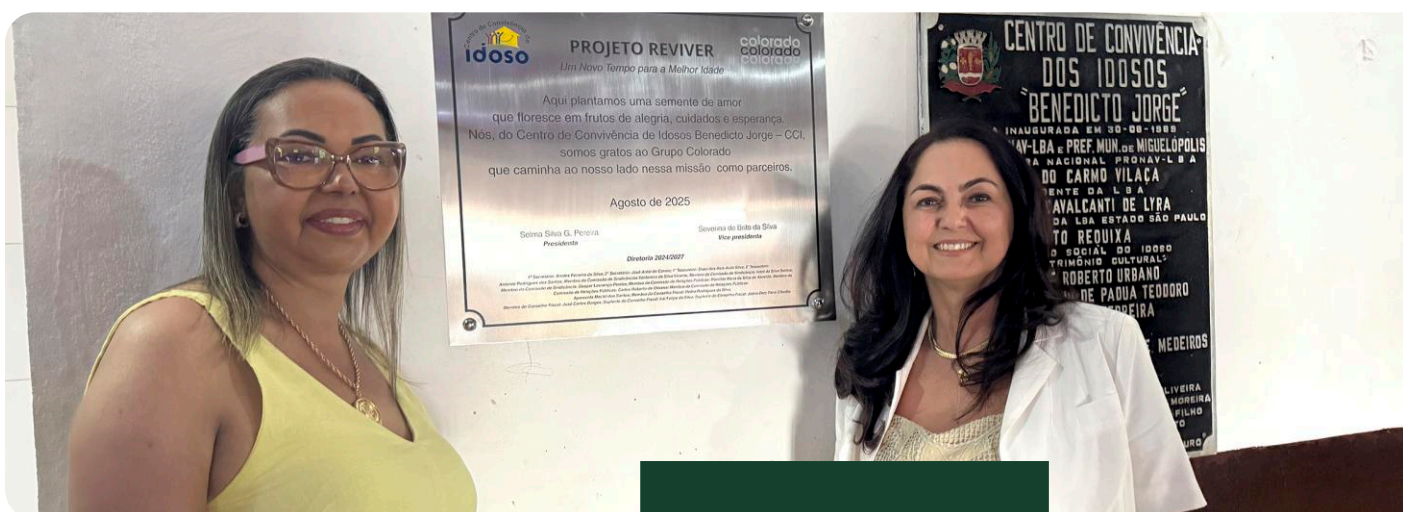
**A valorização da criatividade infantil fortalece vínculos, inspira famílias e traduz a doce magia de transformar o mundo em um lugar melhor.**





# CCI Benedicto Jorge de Miguelópolis inaugura obras custeadas com recursos do Grupo Colorado

Grupo Colorado investe em melhorias no CCI Benedicto Jorge, fortalecendo cuidado e bem-estar dos idosos



"Aqui plantamos uma semente de amor que floresce em frutos de alegria, cuidados e esperança. Nós, do Centro de Convivência dos Idosos Benedicto Jorge, somos gratos ao Grupo Colorado que caminha ao nosso lado nessa missão, como parceiro". Este é o agradecimento do CCI Benedicto Jorge ao Grupo Colorado inscrito na placa que marca a entrega de obras custeadas pela empresa na instituição que atende gratuitamente a idosos em Miguelópolis.

No dia 17 de setembro, a supervisora de Comunicação e Responsabilidade Social, Maria Inês Marcório Guedes Moreira de

Maria Inês representa o Grupo Colorado na inauguração das obras que ampliam conforto e convivência no CCI Benedicto Jorge em Miguelópolis.

Carvalho foi recebida no CCI com emoção, sorrisos de verdadeira gratidão e braços abertos pelos idosos, pela presidente do CCI, Selma Silva G. Pereira, a vice-presidente, Severina de Brito Silva e diretoria da

## RESPONSABILIDADE SOCIAL

entidade, além de colaboradores da instituição. Foi uma tarde marcada pela felicidade: vestindo lindas roupas, as idosas apresentaram um número de dança e ensaiaram alguns passos com Maria Inês, que representou a Diretora de Responsabilidade do Grupo Colorado, Josimara Ribeiro de Mendonça.

As obras, agora oficialmente inauguradas, são resultados dos últimos três anos de destinação de recursos que possibilitaram a construção da varanda coberta da instituição, um espaço de troca e amizade entre os idosos em 2023. Já no ano de 2024, novos recursos doados pelo Grupo Colorado foram utilizados para a construção de uma nova varanda e, neste ano, para a reforma dos sanitários feminino e masculino da instituição, tornando-os mais funcionais e seguros para o uso dos idosos para o Projeto Reviver.

“Para nós, do Grupo Colorado, é sempre muito importante este encontro com a comunidade. Podemos atestar a força e a



**Mais do que obras, a parceria constrói espaços de acolhimento, convivência e dignidade para os atendidos pelo CCI Benedicto Jorge.**

qualidade do trabalho desta instituição, que oferece bem estar e cuidado genuíno aos assistidos. Aprendemos com o fundador do Grupo Colorado, Senhor Oswaldo o compromisso de promover as condições para que a comunidade se desenvolva e esse legado está presente até hoje em nossas empresas”, destacou Maria Inês.



Um encontro marcado por afeto, gratidão e pertencimento.

# Brilho nos olhos que atravessa gerações: os presentes de Natal do Grupo Colorado para os filhos dos colaboradores

Dedicação da equipe de Conservação e Benfeitoria transforma a empresa em um cenário de cores, cuidado e vida.



E sequis sequi aut quunt qui bla vel magnihil ipsunt aut et officid igendae

O Natal no Grupo Colorado não é apenas uma data no calendário, mas o ápice de uma tradição que faz parte de nosso DNA. Neste ano, como fazemos há mais de 40 anos, distribuímos presentes de natal para todos os filhos e filhas de colaboradores, crianças com idade de até 11 anos.

Esta iniciativa, que se renova a cada ciclo, carrega o legado e o carinho do nosso fundador, Oswaldo Ribeiro de Mendonça que sempre nutriu um amor profundo pelas crianças e acreditava que a felicidade de quem trabalha conosco transborda para suas

famílias.

Como já é tradicional, os presentes foram selecionados criteriosamente de acordo com as faixas etárias, garantindo que cada brinquedo fosse adequado ao desenvolvimento e aos sonhos das crianças.

O volume de entregas impressiona e reflete a magnitude da nossa gente. Somente na Unidade Colorado, já foram entregues em torno de 1.750 presentes para meninos e meninas, e o trabalho continua, pois nossa missão é garantir que cada filho de



## RESPONSABILIDADE SOCIAL

colaborador sinta esse acolhimento.

Para nós, ver a alegria estampada no rosto de cada colaborador ao receber o presente de seu filho é o maior indicador de sucesso. É um momento de emoção pura, onde a gratidão e o espírito natalino fortalecem os laços que nos unem como uma grande família. E é o que mantém vivo o legado do nosso fundador e nos motiva a continuar investindo no que temos de mais precioso: as pessoas e o futuro de suas famílias.", destaca a Supervisora de Comunicação e Responsabilidade Social do Grupo Colorado, Maria Inês Marcório Guedes Moreira de Carvalho.

Com o propósito de reforçar laços de união, a Central Energética Morrinhos (CEM) promoveu a distribuição de presentes de Natal para os filhos e filhas dos colaboradores com idade entre zero e onze anos, nos dias 02 e 03 de dezembro na Sala

de Treinamento localizada ao lado da Biblioteca Engenho do Conhecimento. Foram entregues aproximadamente 600 presentes. Este gesto proporcionou momentos de imensa alegria e integração, fortalecendo o compromisso da empresa com a valorização humana e o bem-estar familiar.

A logística da entrega foi planejada para que todos pudessem participar, sendo realizada nos três turnos de trabalho. A ação foi conduzida com dedicação pelas colaboradoras do departamento de Recursos Humanos da Usina Cem: Kellen Santana, Kethally Silva e Yasmin Castro, que garantiram que o espírito de Natal chegasse a cada dependente beneficiado.



# Grupo Colorado ilumina o Natal da região com a música da Cia. Minaz

O espírito de união, esperança e fraternidade que define o Natal ganhou vida por meio da música neste mês de dezembro.



Em Ipuã, o Coral Minaz Lírico apresentou-se na Paróquia de Sant'Anna.

O espírito de união, esperança e fraternidade que define o Natal ganhou vida por meio da música neste mês de dezembro. Em uma celebração à solidariedade e ao resgate das tradições, a Cia. Minaz desenvolveu uma série de concertos natalinos que emocionaram as comunidades de Orlândia, Miguelópolis e Ipuã. Os concertos são uma forma de reciprocidade ao Grupo Colorado que incentiva o trabalho da Cia. Com repertórios clássicos e apresentações de alto nível técnico, as apresentações tornaram-se uma verdadeira tradição e contribuem para formar memórias natalinas nas famílias.



Em Miguelópolis o Coral Minaz Pop realizou uma Cantata de Solidariedade na Praça Padre Antônio.

## RESPONSABILIDADE SOCIAL

### MIGUELÓPOLIS: MÚSICA NA PRAÇA

O circuito foi iniciado por Miguelópolis, que no dia 6 de dezembro recebeu uma Cantata de Solidariedade na Praça Padre Antônio. O espaço público tornou-se o cenário de um momento mágico durante a chegada do Papai Noel. O Coral Minaz Pop, acompanhado por cerca de 40 músicos, apresentou um concerto especial que aqueceu corações com canções como "Noite Feliz", "O Bom Velhinho", "Boas Festas" e "Glória de Natal". O evento, realizado em parceria entre o Grupo Colorado, o Fundo Social de Solidariedade e a Prefeitura Municipal de Miguelópolis, contou com presenças do Prefeito Municipal, Júlio Ferreira do Carmo, da Primeira-Dama, Ângela Aparecida Alves de Menezes, Primeira-Dama; da Chefe do Setor de Cultura, Leandra Moura; da Diretora do Terceiro Setor, Adrieli Melo Costa Buck; da Diretora do Departamento de Assistência e Desenvolvimento Social, Andressa Cayres, de vereadores e do Padre Pedro Lopes, da Paróquia São Miguel Arcanjo.

A praça foi transformada em um ambiente de alegria e fraternidade, ao som das melodias natalinas que resgataram a essência de amor e união.

### IPUÃ: EMOÇÃO NA IGREJA MATRIZ

Prosseguindo com o circuito, o Coral Minaz Lírico apresentou-se na Paróquia de Sant'Anna, na Igreja Matriz de Ipuã, sob a recepção do Padre Carlos Henrique A. Fischer. O concerto reuniu cerca de 300 pessoas, que tiveram a oportunidade de vivenciar uma experiência cultural nobre e encantadora na noite de 7 de dezembro.



**O Grupo Colorado acredita no incentivo à cultura como instrumento de transformação social e no fortalecimento dos laços de pertencimento nas comunidades onde atua.**

Cerca de 40 músicos tocaram profundamente o público presente, transformando a igreja em um ambiente de emoção e esperança. Em uma localidade onde o acesso a apresentações culturais dessa magnitude é muitas vezes restrito, o concerto assumiu um papel ainda mais especial, valorizando a cultura como um elo de aproximação e sensibilidade coletiva e valorizando a cultura como instrumento de aproximação, sensibilidade e pertencimento coletivo.





## RESPONSABILIDADE SOCIAL

**ORLÂNDIA: SUPERAÇÃO E ENCANTO NO CONCERTO DE NATAL**

Em Orlandia, a programação do aguardado "Natal no Castelhinho" precisou ser adaptada devido às condições climáticas. O Castelhinho estava todo iluminado para o Natal, mas chuvas determinaram a transferência do concerto para o salão da Etec Professor Alcídio de Souza Prado.

Na noite de 09 de dezembro, o público vivenciou uma noite especial repleta de clássicos natalinos. O espetáculo contou com a participação do Coral Projeto Cantar Orlandia e dos Solistas da Cia Minaz.

O Projeto Cantar é uma iniciativa da Cia Minaz presente em diversos polos da região, onde artistas dedicados transformam vidas através da música. A noite foi um testemunho de que, independentemente do local, a emoção do Natal prevalece quando há entrega e talento.

**GUAÍRA: JAZZ NO ENCERRAMENTO DO CIRCUITO NATALINO**

Para fechar com chave de ouro o roteiro de



O Projeto Cantar é uma iniciativa da Cia Minaz que transformam vidas através da música.

celebrações regionais, Guaíra foi palco de um espetáculo que uniu muita música e emoção no dia 20 de dezembro. A Praça São Sebastião recebeu o show Minaz Christmas Jazz, uma apresentação única que trouxe uma roupagem contemporânea e vibrante aos grandes clássicos da época. A Cia. Minaz transformou o espaço público em um verdadeiro cenário de jazz, oferecendo à comunidade uma experiência musical envolvente e muito emocionante.



Em Orlandia, o concerto para o salão da Etec Professor Alcídio de Souza Prado.

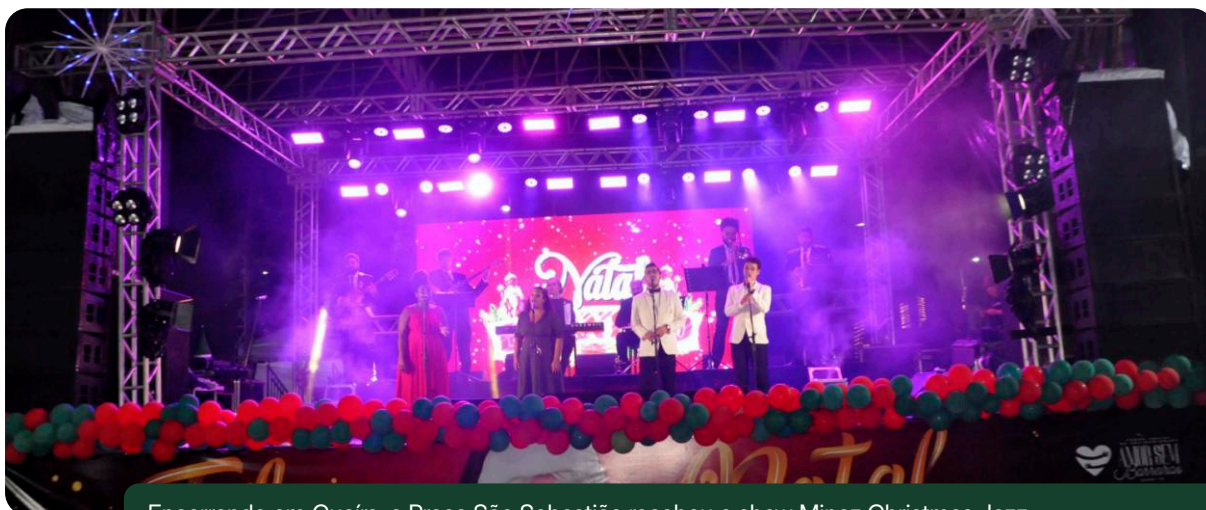
## RESPONSABILIDADE SOCIAL

O repertório encantou o público com arranjos vocais e solos adaptados para canções famosas como "Noite Feliz", "Então é Natal" e "Feliz Navidad", além de outras peças do cancionero popular internacional.

O concerto foi conduzido pelo quarteto de solistas da Cia. Minaz, composto por Isabela Mestriner, Fernanda Marx, Marcos Pinafo e Pedro Coelho. Eles foram acompanhados por um sexteto instrumental de excelência, formado pelos músicos Willian Storti no piano, Vitor Zafer na guitarra, Danilo Paziani no baixo, Michael Ramos no trompete, Tales Tomás no trombone e Thiago Carbonari na bateria.

A realização deste evento na praça central, com entrada gratuita, reforça a parceria do

Grupo Colorado com a Prefeitura Municipal e as entidades locais no intuito de promover o acesso à cultura de alta qualidade. Ao som do jazz, a noite em Guaíra celebrou a harmonia e o espírito de renovação, consolidando o compromisso do Grupo Colorado em levar arte e alegria para todas as comunidades onde atua.



Encerrando em Guaíra, a Praça São Sebastião recebeu o show Minaz Christmas Jazz.



# Usina Colorado realiza reunião de encerramento e avalia resultados da safra

Encontro reuniu lideranças para analisar indicadores da safra, reconhecer o trabalho das equipes e alinhar estratégias para os próximos ciclos.



Lideranças avaliam os resultados da safra.

A Usina Colorado realizou, na manhã de 02 de dezembro, a reunião de encerramento de metas, com a participação de coordenadores, supervisores, gerentes e demais lideranças, na Sala do Centro Automotivo Luís Renato Zulato. O encontro teve como objetivo avaliar os resultados da safra e consolidar o alinhamento das estratégias para os próximos ciclos.

Durante a reunião, foram analisados os indicadores das áreas Agrícola, Industrial e Administrativa, proporcionando uma visão integrada do desempenho da operação ao longo da safra. A avaliação demonstrou que os resultados diretamente relacionados à atuação das equipes foram, em sua maioria, alcançados, evidenciando o

comprometimento, a responsabilidade e a sinergia entre as áreas.

Alguns indicadores, entretanto, apresentaram desempenho impactado por fatores externos, especialmente pelas condições climáticas adversas. A seca registrada ao longo da safra comprometeu a produtividade do canavial, refletindo diretamente na moagem de cana e, consequentemente, na produção de açúcar, etanol e energia.

Apesar desse cenário, a Usina destacou que as entregas sob controle das pessoas foram cumpridas conforme o planejado. Ao final do encontro, os gestores das áreas registraram seus comentários e reconheceram o esforço

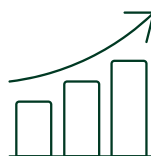


## PLANEJAMENTO

das equipes, ressaltando o profissionalismo demonstrado mesmo diante de resultados negativos em alguns indicadores.

O Coordenador de RH Corporativo, José Antonio Pimenta, destacou a importância estratégica da aquisição da Usina pelo Grupo Colorado, enfatizando que a expansão da presença do Grupo no setor sucroenergético reforça a busca por sinergia operacional, ganhos de eficiência e crescimento sustentável. Segundo ele, a iniciativa evidencia a solidez do Grupo em seus negócios e a coragem de enfrentar o desafio da aquisição mesmo em um cenário de quebra de produtividade, demonstrando confiança no potencial da operação e das pessoas.

Para a próxima safra, a expectativa é positiva. A melhora nas condições climáticas, com a retomada das chuvas, traz um cenário mais favorável para o ciclo produtivo. Ainda assim, foi reforçada a importância da manutenção da sinergia entre as equipes como fator essencial para a obtenção de melhores resultados.



**Resultados sob controle das equipes foram alcançados, mesmo em um cenário desafiador marcado por adversidades climáticas.**

A Usina Colorado informou ainda que, no próximo período, será realizada a reunião de definição das metas da próxima safra, contando com a participação de todos. O engajamento das lideranças e equipes será fundamental para a construção de um novo ciclo com resultados consistentes, eficientes e sustentáveis.



Encontro marcou o encerramento da safra na Usina Colorado.

# Durante reunião de resultados, CEM avalia a safra e alinha metas para 2026

Encontro reuniu lideranças para avaliar indicadores da safra.



A CEM reforçou o planejamento, a inovação e o engajamento das lideranças como pilares da excelência.

No dia 13 de novembro a Central Energética Morrinhos encerrou seu ciclo produtivo com a última Reunião de Avaliação de Metas do ano, com um olhar estratégico voltado para o futuro.

A reunião teve como objetivo principal demonstrar o desempenho das áreas, avaliar o cumprimento das metas e analisar os principais indicadores de produtividade, qualidade, segurança e eficiência operacional.

## Comprometimento que gera resultados

Durante a reunião, foi destacada uma conquista significativa: os indicadores e metas estabelecidos para o período foram integralmente atingidos, demonstrando o comprometimento das equipes e a eficácia

das ações adotadas ao longo da safra.

Os líderes e colaboradores puderam detalhar os avanços obtidos, os pontos fortes na atuação das equipes e as melhorias implementadas ao longo do ciclo. O encontro também permitiu uma discussão aberta sobre os desafios enfrentados em 2025, como as condições climáticas, as demandas operacionais, as variações de mercado e os ajustes de processos, evidenciando como cada setor contribuiu decisivamente para alcançar os resultados.

Mais do que uma retrospectiva, a reunião serviu como um momento de alinhamento das expectativas e os desafios previstos para 2026.

## INOVAÇÃO

# Grupo Colorado promove treinamento sobre transformação digital na gestão de pessoas

**Iniciativa apresentou soluções tecnológicas integradas para simplificar processos, ganhar eficiência e qualificar a experiência de colaboradores e gestores.**

Com foco na modernização dos processos e na transformação digital, o Grupo Colorado realizou um treinamento voltado à apresentação de um ecossistema totalmente integrado de soluções tecnológicas. A iniciativa teve como objetivo eliminar burocracias, acelerar fluxos de trabalho e aprimorar a experiência de candidatos, colaboradores e gestores.

De acordo com Cristiano Ferreira, Especialista em Administração de Pessoal e instrutor do treinamento, a adoção de tecnologias integradas contribui diretamente para maior eficiência operacional e melhor gestão de pessoas.



O instrutor, Cristiano Ferreira, em treinamento na CEM.

O treinamento aconteceu na Usina Colorado no dia 22/10, com duas turmas e a participação de 38 colaboradores. Na CEM, foi realizado no dia 23/10, também com duas turmas, reunindo 22 participantes. Cada turma contou com carga horária de uma hora.

Participaram colaboradores de diferentes níveis e áreas, incluindo Administração da Motomecanização e Agrícola, Manutenção Automotiva e Industrial, Qualidade, Processos Industriais, Suprimentos, Expedição, Recursos Humanos, Segurança Patrimonial, Saúde e Segurança do Trabalho, Comunicação, Responsabilidade Social, Tecnologia da Informação, entre outras áreas administrativas e operacionais.

A ação reforça o compromisso do Grupo Colorado com a inovação, a eficiência dos processos e o desenvolvimento contínuo de seus colaboradores.





**NOVO**  
**Portal de Talentos do**  
**Grupo Colorado**

Acesse nosso novo Portal de Talentos e descubra as oportunidades que esperam por você.

*É mais fácil, rápido e seguro.*

# Grupo Colorado realiza contratações de forma 100% digital com o Novo Portal de Talentos

**Tecnologia, agilidade e sustentabilidade transformam a forma de contratar no Grupo Colorado.**

O Grupo Colorado anuncia resultados expressivos de sua inovação em Recursos Humanos, com a implantação do Portal de Talentos e do processo de Admissão Digital. A nova plataforma não apenas otimizou a conexão com a comunidade, mas gerou um impacto direto na eficiência e na sustentabilidade do Grupo, conforme dados consolidados até 15 de dezembro de 2025.

O sistema digital proporcionou uma redução média de 13,95 dias no tempo de contratação. Desde o início da Admissão

Digital em primeiro de novembro, a empresa efetuou 123 admissões digitais, sendo 107 na Usina Colorado e 16 na Central Energética Morrinhos (CEM).

Este avanço digital é também um marco de sustentabilidade: o processo resultou em uma redução de 61 impressões por admissão, totalizando uma redução de 6.527 impressões nas admissões Colorado e 976 nas admissões CEM. Conforme afirma José Antonio Pimenta, coordenador de Recursos Humanos do Grupo Colorado, a forma de

## INOVAÇÃO

contratação da empresa agora é 100% digital. Os links para acesso ao Portal são divulgados nas redes sociais e no site oficial do Grupo Colorado (como em [colorado.com.br/trabalhe-conosco/](http://colorado.com.br/trabalhe-conosco/)) e divulgam todas as vagas existentes. A plataforma é também o canal de acesso aos Programas de Aprendizagem Profissional para jovens de 14 a 24 anos.

### Conectando Talento e Oportunidade

O Portal de Talentos foi lançado com o objetivo de conectar profissionais da comunidade às oportunidades de trabalho na Usina Colorado e na Central Energética Morrinhos (CEM). O portal permite o cadastro rápido e seguro de currículos.

“A adesão tem sido excelente e, mesmo tendo sido implantado em período de entressafra — o que não reflete o potencial total de admissões —, o portal demonstrou sucesso imediato e adesão da comunidade”, informa o Coordenador de Recursos Humanos.

Os números de desempenho têm como base a data de 15 de dezembro, última medição realizada. Desde seu lançamento em 1º de setembro de 2025, o Portal registrou 3.793 inscritos no Banco de Talentos. Foram contabilizadas 1.542 candidaturas aplicadas em vagas, sendo 1.169 para vagas Colorado e 373 para vagas da CEM.

## Grupo Colorado participou da 11ª FAIG, conectando talentos ao agro



O Grupo Colorado participou da 11ª Feira Agroindustrial de Guaíra (FAIG), evento que resgata uma tradição que, nas décadas de 70, 80 e 90, foi precursora da gigante Agrishow, consolidando Guaíra como referência em irrigação na América Latina.

A participação da empresa reforçou seu compromisso histórico com o desenvolvimento econômico e tecnológico da região.

A grande novidade que o Grupo Colorado

levou para a FAIG foi o novo Portal de Talentos, uma plataforma moderna e ágil que conecta profissionais de toda a região e do país às vagas de emprego da empresa.

Realizada no Parque de Exposições Ademir Jovanini Augusto, anexo ao Parque Maracá, a 11ª FAIG celebrou também o recente título do município como Polo de Cadeia Produtiva Local (CPL) do Agronegócio de Irrigação, conquistado em 2024.

# Usinas do Grupo Colorado celebraram encerramento da Safra com Missa e Culto em ação de graças

Fé, gratidão e união marcaram as celebrações.



Missa celebrada pelo Padre Edison Páttaro, da Igreja Matriz de São Sebastião de Guaíra

O Grupo Colorado encerrou mais um ciclo produtivo com profundo senso de propósito. Nas unidades Usina Colorado e Central Energética Morrinhos (CEM), as celebrações ecumênicas de Ação de Graças marcaram a conclusão da Safra 2025, transformando os ambientes de trabalho em espaços de fé, união e reconhecimento pelo esforço de toda a equipe.

Foram momentos de profunda reflexão sobre a dedicação dos colaboradores, que garantiram o encerramento de uma safra produtiva e, sobretudo, segura.

O encerramento da safra da Central

Energética Morrinhos (CEM) ocorreu em 25 de outubro e no dia 30 de outubro, a empresa promoveu missa e culto, reunindo 80 participantes.

A Missa foi conduzida pelo Padre Wesley Dias, da Paróquia Nossa Senhora do Carmo, na Sala de Vivência da CEM. O Culto foi ministrado pelo Pastor Gleiston de Jesus Moraes, da Igreja Cristã Evangélica, na sala de treinamento ao lado do Restaurante Industrial.

Em 13 de novembro, a Usina Colorado reuniu suas lideranças e colaboradores em momentos de fé e agradecimento em



## FÉ

espaços de grande simbolismo da Usina. A Missa em Ação de Graças, celebrada na Moenda 1, foi conduzida pelo Padre Edison Páttaro, pároco da Matriz de São Sebastião de Guaira.

Padre Edison nominou a safra como uma "Colheita de Fé", e ressaltou que o encerramento de um ciclo é, acima de tudo, um reconhecimento da presença divina no trabalho. "Cada dia vivido, cada semente lançada, cada gesto de esforço e solidariedade foi uma forma de louvar o Criador, que nos confia a terra e o trabalho

como instrumentos de amor. (...) É entender que toda colheita verdadeira nasce da união, porque ninguém constrói nada sozinho."

O Culto de Ação de Graças no Centro de Treinamento Luís Renato Zulato foi ministrado pelo Pastor Alex Gonçalves Ricarti, da Assembleia de Deus Missão de Miguelópolis. Sua mensagem ecoou o reconhecimento pela proteção e ajuda em mais um ano de trabalho: "Ao findar mais um ano, reconhecemos a bondade de Deus nos protegendo e ajudando até aqui, então a Ele seja dada toda glória e louvor."







# Grupo Colorado realiza Cursos de Gestantes marcado pela conquista do Mastercana Social

**Programa fortalece vínculos familiares e consolida compromisso com a saúde e o bem-estar**

O cuidado com a base familiar é o alicerce para a prosperidade e a excelência no trabalho. Movido por esta certeza, o Grupo Colorado. Reafirmando seu compromisso com a saúde e o bem-estar de seus colaboradores e suas famílias, a Usina Colorado e Central Energética Morrinhos realizaram novas edições do Curso de Gestantes. Mais do que transmitir informações técnicas sobre parto e cuidado com o recém-nascido, o curso visa estimular o autocuidado, promover a corresponsabilidade no cuidado com a infância e fortalecer os vínculos entre mães, pais e bebês desde a gestação.

Alinhados ao compromisso com a responsabilidade social corporativa, os cursos contribuem diretamente para a construção de uma cultura organizacional que valoriza a vida, a maternidade e o desenvolvimento saudável da



Inês reforça, em diálogo com as gestantes, o compromisso do Grupo Colorado com o cuidado, a informação e a maternidade consciente.



## COMPROMISSO SOCIAL

primeira infância. O programa também está em consonância com o Objetivo de Desenvolvimento Sustentável (ODS) 3 da ONU – Saúde e Bem-Estar, com foco na redução da mortalidade materna. A relevância do programa é reconhecida pelos resultados expressivos na melhoria do bem-estar das gestantes e na criação de um ambiente de trabalho mais saudável, empático e produtivo.

### USINA COLORADO PROMOVE SEU 39º CURSO PARA GESTANTES

A Usina Colorado realizou, nos dias 4, 5 e 6 de novembro, o 39º Curso de Gestantes. Este foi o primeiro curso promovido após a iniciativa da Usina, o Programa Acolher: Maternidade Consciente, ter conquistado o Prêmio Mastercana Social 2025 na categoria Qualidade de Vida, um reconhecimento da excelência e do impacto do trabalho desenvolvido pela empresa.

Reafirmando o compromisso da empresa com a vida, a família e a qualidade de vida, o curso reuniu 17 gestantes — entre colaboradoras e esposas de colaboradores —, marcando a continuidade de um programa que já beneficiou cerca de 700 mulheres ao longo de sua



Ana Beatriz Martins Teixeira, foi a ganhadora do carrinho de bebê sorteado pela Credcol.

trajetória.

O 39º Curso de Gestantes ofereceu informações seguras, atualizadas e qualificadas. O programa contou com a participação de uma equipe multidisciplinar de especialistas, incluindo a Psicopedagoga Carla Bruno; a Nutricionista Vera Pasquim; o Pediatra Dr. José Aparecido Tristão Filho; a Enfermeira Letieri





Cristina Monteiro e o Psicólogo Márcio Silveira.

O curso que é uma realização do Departamento de Responsabilidade Social do Grupo teve também a participação da supervisora de Comunicação e Responsabilidade Social e uma das idealizadoras do curso, Maria Inês Marcório Guedes Moreira de Carvalho, reforçando o valor do programa para as gestantes.

Ao final do curso, a alegria foi completa com o sorteio de um carrinho de bebê, oferecido pela Credcol. A grande ganhadora foi Ana Beatriz Martins Teixeira, esposa do colaborador Marcus Túlio Jardini, do setor de Sacarose da Usina Colorado.

"Para o Grupo Colorado, o cuidado com a gestação e a família é um investimento estratégico no capital humano. O período da chegada de um novo membro, quando não cercado de informação e acolhimento, pode impactar a qualidade de vida e a segurança no trabalho, causando faltas e redução das horas de sono de pais e mães", afirma Inês.

#### **CENTRAL ENERGÉTICA MORRINHOS PROMOVE SEU SEGUNDO CURSO DE GESTANTES**

A Central Energética Morrinhos (CEM) concluiu

a segunda edição do Curso de Gestantes, parte integrante do Programa Meu Bebê. Realizado entre os dias 26 e 28 de agosto, o curso reuniu cinco gestantes das cidades de Morrinhos e Goiatuba, proporcionando um ambiente de acolhimento, informação e profunda troca de experiências.

A iniciativa, guiada por uma equipe de especialistas multidisciplinares, abordou temas fundamentais para a gestação, o parto e o puerpério. A psicóloga Dra. Edwiges Guimarães de Oliveira discutiu a saúde mental na gestação e no pós-parto, ressaltando a importância do vínculo entre mãe e bebê e desmistificando a ideia de que o amor materno é automático, mas sim, uma construção que se fortalece com o cuidado diário. Já a nutricionista da CEM, Josiane Moreira Cabral, orientou sobre a alimentação saudável e necessária para o período.

O ginecologista e obstetra Dr. Flávio de Oliveira Domingos conduziu um bate-papo interativo sobre os cuidados na gravidez, focando na importância do diálogo e da comunicação clara entre a paciente e o médico. A pediatra Dra. Ana Rita de Oliveira se concentrou no tema da amamentação, desfazendo mitos e enfatizando que o ato é "a primeira vacina que o bebê



Gestantes da CEM recebem kits de enxoval como gesto de cuidado, acolhimento e valorização da maternidade.

## COMPROMISSO SOCIAL

recebe" e uma poderosa demonstração de amor e cuidado.

Um dos momentos mais emocionantes do curso foi a roda de conversa conduzida pela supervisora de Comunicação e Responsabilidade Social do Grupo Colorado, Maria Inês Marcório Guedes M. de Carvalho, assistente social de formação e idealizadora do programa. Inês tem uma profunda identidade com o curso, pois foi mãe por duas vezes, como colaboradora do Grupo, conciliando maternidade e desenvolvimento profissional.

As gestantes puderam compartilhar suas emoções, medos e alegrias, sentindo-se acolhidas e sem julgamentos. "A mais beneficiada fui eu!", revelou a gestante Ana Alves Valetim, que emocionou a todos ao contar como a dinâmica a ajudou a se conectar com seu bebê. Cássia Caseca Dib Prado também expressou sua gratidão, descrevendo o curso como um "grande aprendizado que vou levar pra minha vida".

Ao final, todas as participantes receberam um kit de enxoval para seus bebês e a Credcol sorteu



Na CEM, Cássia Caseca Dib Prado, foi a ganhadora do carrinho de bebê sorteado pela Credcol.

um carrinho de bebê, que teve Cássia como ganhadora. A realização do 2º Curso de Gestantes da CEM reforça a missão da empresa em desenvolver pessoas, promover a saúde e o bem-estar, e construir um futuro mais próspero e acolhedor para as famílias de seus colaboradores.





# Educação, sustentabilidade e futuro marcam visitas escolares à Usina Colorado

Programa Educando para o Futuro recebe estudantes do Brasil e do exterior.



Troca de experiências que atravessa fronteiras.

O Educando para o Futuro é um Programa de Visitas desenvolvido pela Usina Colorado, há cerca de 20 anos, para apresentar para escolares o compromisso do agronegócio com a produtividade, a eficiência e a sustentabilidade, o cuidado com o meio ambiente e das pessoas. "Reafirmamos para as atuais gerações que o agronegócio moderno é uma plataforma de conhecimento, tecnologia e intercâmbio global. Nossa produção é baseada em tecnologia de ponta, ciclo fechado e desenvolvimento humano, destaca Maria Inês.

O Programa materializa o compromisso do

Grupo Colorado em formar profissionais e cidadãos conscientes sobre a importância da sustentabilidade na construção do amanhã. Temos muito orgulho de desenvolvê-lo", destaca Maria Inês.

Confira as visitas realizadas na Usina Colorado pelo Programa no segundo semestre:

## COLÉGIO SIGLO XXI, DE TEMUCO, CHILE

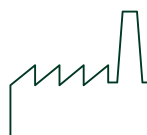
O Grupo Colorado reforçou a posição do setor sucroenergético como referência global em bioenergia e responsabilidade social ao receber, em 5 de novembro, uma



## EDUCANDO PARA O FUTURO

delegação de 15 alunos e 3 professores do Colégio Siglo XXI, de Temuco, Chile. A visita, parte do Programa Educando para o Futuro, proporcionou um intercâmbio cultural e uma experiência prática e enriquecedora sobre a dinâmica produtiva de uma usina sucroenergética.

O público, composto por estudantes de 13 e 14 anos, e os professores Juan Esteban Pavez Montero, Stefania Alejandra Lago Gonzales e Marcela Ivonne Espinoza Navarro, foi recepcionado no Escritório Central, onde o aprendizado se integrou à cultura organizacional da empresa. A visita contou ainda com a colaboração da professora Jenny Takayama do Centro Educacional Ana Lélis Santana, de Guaíra que atuou como intérprete local.



**Intercâmbio de conhecimento conecta educação, prática e visão global.**

### EXEMPLO

A agenda de imersão foi iniciada pela supervisora de Comunicação e Sustentabilidade, Maria Inês Marcório



Conhecimento que conecta educação, sustentabilidade e futuro.

Guedes Moreira de Carvalho, que apresentou o panorama do Grupo Colorado nas áreas social, ambiental e econômica. Em seguida, a palestra técnica conduzida pela engenheira de Alimentos Letícia Queli Garcia detalhou o processamento da cana-de-açúcar e a transformação em açúcar, etanol e bioenergia.

O ponto de maior impacto para a delegação chilena foi o aspecto da sustentabilidade e da economia circular. A professora Marcela Ivonne Espinoza Navarro, do Colégio Siglo XXI, manifestou o seu encantamento: "É um aspecto de sustentabilidade, um exemplo para todos os países, reintroduzindo no ciclo produtivo e devolvendo para a terra os rejeitos industriais".

A Usina Colorado demonstrou in loco seu processo de reintrodução de rejeitos industriais no ciclo produtivo, como a vinhaça, a torta de filtro e a cinza, que retornam à terra como fertilizantes, fechando o ciclo e minimizando o impacto ambiental – uma prática que consolida a empresa como um benchmark em gestão de recursos.



**Por meio do Programa Educando para o Futuro, a Usina Colorado aproxima estudantes da realidade do agronegócio sustentável, promovendo conhecimento, consciência ambiental e formação cidadã.**



Alunos do 4º ano da EMEB Professora Maria Peralta Cunha de Miguelópolis.



## EDUCANDO PARA O FUTURO

### DA TECNOLOGIA À CULTURA DO CONHECIMENTO

O tour seguiu com uma visita monitorada ao Parque Industrial, conduzida pelo técnico de segurança Luciano Aparecido Rodrigues, com paradas em pontos estratégicos para que os visitantes pudessem visualizar a força da operação. A experiência foi concluída com a visita à Biblioteca Engenho do Conhecimento, onde o grupo pôde conhecer o espaço de leitura e desenvolvimento cultural oferecido aos colaboradores. Os professores e as crianças expressaram grande satisfação com a grandiosidade, organização e, principalmente, com o compromisso do Grupo Colorado com a responsabilidade socioambiental.



### ALUNOS DE ESCOLAS DE MIGUELÓPOLIS, ORLÂNDIA E ITUVERAVA

Os dias 30 de setembro e 9 de outubro foram datas especiais para 63 alunos de escolas da rede oficial de Ensino de Miguelópolis, do Distrito de São Benedito da Cachoeirinha do município de Ituverava e de Orlandia. Foram dias dedicados à educação e ao desenvolvimento sustentável proporcionado pela Usina Colorado que recebeu os grupos de estudantes da rede oficial de ensino. As visitas fazem parte do Programa Educando para o Futuro, uma iniciativa de Responsabilidade Social desenvolvida pela Usina em torno de 30 anos com o objetivo de apresentar a escolares o compromisso do agronegócio com a produtividade, a eficiência e a





## EDUCANDO PARA O FUTURO

sustentabilidade, o cuidado com o meio ambiente e com as pessoas.

Alunos da rede oficial de ensino têm a oportunidade única de conhecer o sistema de produção da cana, da lavoura à indústria, interagir com profissionais da empresa e participar de visitas guiadas. Muitos desses alunos têm pais, avós ou irmãos trabalhando na Usina e, ao retornarem para casa, compreendem melhor o papel estratégico do agronegócio para o desenvolvimento do país.

### IMERSÃO NO CICLO DA CANA E PLANTIO SIMBÓLICO

No dia 30 de setembro pela manhã, a Usina recebeu 24 alunos do 4º ano da EMEB

Professora Maria Peralta Cunha, e à tarde, 12 alunos do 5º ano da EMEF Francisco Borges Trajano. O foco era vivenciar o conteúdo de Ciências sobre a cana-de-açúcar e sua transformação em produtos valorizados, sustentáveis e que abastecem o Brasil e o mundo.

A professora Alessandra Garofo Cunha Moisés resumiu a experiência: "A visita à usina foi maravilhosa, com certeza ficará para sempre na lembrança dos alunos." A professora Erika José Alves dos Santos reforçou que a visita "simplesmente fez com que os alunos vivenciassem o que aprenderam em sala de aula."

Em 9 de outubro, a Usina Colorado recebeu 27 alunos do 8º ano do Ensino Fundamental



Alunos da EMEF Francisco Borges Trajano de São Benedito da Cachoeirinha.

## EDUCANDO PARA O FUTURO

II do Colégio Objetivo de Orlândia, com idades entre 13 e 14 anos, acompanhados pelos professores Karen Ferracini e Otávio Eduardo da Silva e pela coordenadora Marilan Nogueira Mieli Contiero.

O ponto alto da visita foi o reconhecimento dos participantes. As palavras de surpresa e

admiração, como "isso aqui é tudo de bom, nunca esperei isso de uma usina, grandiosidade, organização", refletiram o impacto da experiência.



Alunos do Colégio Objetivo de Orlândia.



# CEM realiza Semana da Saúde e reforça o cuidado integral com o colaborador

Ações de promoção à saúde integraram prevenção, autocuidado e qualidade de vida à rotina de trabalho



Colaboradores participaram de orientações e ações educativas durante a Semana da Saúde, iniciativa que levou cuidado físico, mental e social aos diferentes ambientes da Usina CEM.

Entre os dias 25 e 29 de agosto, a Central Energética Morrinhos (CEM), demonstrou mais uma vez que a excelência em sua operação começa no bem-estar de sua equipe. A Usina realizou com sucesso mais uma edição da Semana da Saúde, uma iniciativa que reflete a prioridade do Grupo com o cuidado físico, mental e social de seus colaboradores.

Com ações estratégicas concentradas no Ambulatório Médico e nas frentes de trabalho agrícola, a campanha alcançou 204 colaboradores, integrando o cuidado à rotina

de trabalho.

A finalidade central da Semana da Saúde é mais do que uma ação pontual: é a promoção do bem-estar físico, mental e social dos colaboradores, incentivando hábitos saudáveis que ajudam a prevenir doenças crônicas como diabetes, hipertensão e obesidade. Além disso, o programa busca fortalecer o clima organizacional e contribuir diretamente para a produtividade da Usina.

Durante a semana, os participantes tiveram



## SAÚDE & QUALIDADE DE VIDA

acesso a uma programação completa, dedicada ao autocuidado e ao equilíbrio entre vida pessoal e profissional. As atividades incluíram a realização de exames preventivos e orientações diretas com profissionais da saúde, promoção de ações educativas e de conscientização sobre temas vitais como alimentação equilibrada, prática de atividade física e controle do estresse, reforçando a importância de

pequenas atitudes diárias na construção de uma rotina mais saudável.





# Grupo Colorado lidera ações pela saúde mental e valorização da vida no Setembro Amarelo

**Campanha promove diálogo, quebra estigmas e fortalece uma cultura de cuidado, escuta e prevenção**

O Grupo Colorado reforça seu compromisso com o bem-estar integral de seus colaboradores, estendendo a cultura de segurança para a saúde mental durante as ações do Setembro Amarelo. Na Central Energética Morrinhos (CEM) e Usina Colorado, a campanha serviu como um poderoso catalisador para quebrar o estigma e estimular o diálogo aberto sobre o cuidado com a mente.

## **CEM: DIÁLOGO ABRANGENTE E QUEBRA DE ESTIGMA**

Entre os dias 09 e 29 de setembro, a CEM realizou uma ampla Ação em Saúde voltada à prevenção do suicídio e à valorização da

vida, alcançando 671 colaboradores dos setores administrativo, industrial e agrícola.

O propósito central da campanha foi quebrar o estigma e promover o diálogo, combatendo o preconceito e a desmistificação da doença mental e do sofrimento psíquico. Por meio de conversas, materiais informativos e orientações, a CEM buscou criar um ambiente seguro e acolhedor, onde os colaboradores se sentissem confortáveis para compartilhar dificuldades e vulnerabilidades sem medo de julgamento.

A iniciativa de cuidado com o bem-estar dos colaboradores forneceu informações cruciais



## SAÚDE & BEM-ESTAR

sobre sinais de alerta e formas de prevenção. Além de reforçar a valorização da vida, a campanha orientou sobre os canais de apoio, como o CVV (188), e os programas internos de assistência psicológica disponíveis na empresa. Ao valorizar a escuta e o apoio contínuo, a Usina CEM fortalece uma cultura de cuidado, empatia e respeito, que se estende muito além do mês de setembro, tornando o ambiente de trabalho mais humano e atraente para talentos.

### USINA COLORADO: O CHAMADO À CORAGEM E AO AMOR-PRÓPRIO

A Usina Colorado também demonstrou seu compromisso com o Setembro Amarelo. O foco foi na disseminação de uma mensagem clara e de alta relevância através das mídias sociais internas. A Enfermeira do Trabalho, Débora Lellis Gregório, reforçou o chamado à ação com a frase direta: "Se Precisar, Peça Ajuda."

Sua mensagem destacou a importância de enxergar o cuidado com a saúde mental como um ato de coragem e amor-próprio. A prevenção é possível e começa com a nossa atenção, ressaltando o dado crucial: a cada 40 segundos, uma vida é perdida, mas nove



Débora Lellis Gregório reforça a importância de pedir ajuda e cuidar da saúde mental.

a cada dez mortes podem ser evitadas. O Setembro Amarelo, para o Grupo Colorado, é o lembrete de que a vida é o nosso bem mais precioso e que a prevenção é responsabilidade de todos.

Com ações estratégicas e contínuas, o Grupo Colorado reafirma que o cuidado integral dos colaboradores é o alicerce para a excelência e a produtividade, consolidando uma cultura organizacional que valoriza o ser humano em sua totalidade.





# Grupo Colorado sensibiliza colaboradoras em ampla Campanha de pela Saúde Feminina no Outubro Rosa

Prevenção, informação e acolhimento marcaram ações integradas do Outubro Rosa nas unidades do Grupo



Reafirmando seu compromisso com a qualidade de vida e a saúde de seus colaboradores, o Grupo Colorado promoveu uma ampla e abrangente campanha envolvendo suas colaboradoras no Outubro Rosa.

A mensagem central do Outubro Rosa é clara: 95% dos casos de câncer de mama e 100% dos casos de câncer do colo do útero têm cura se forem detectados precocemente, o que demonstra a importância vital dos exames preventivos.

A campanha demonstrou a atenção especial

Colaboradoras participaram de palestra educativa que reforçou a importância do diagnóstico precoce.

da empresa com a saúde feminina, principalmente no momento em que as mulheres vêm conquistando e ocupando novos espaços em áreas da empresa historicamente masculinas.

## SAÚDE É PREVENÇÃO

Usina Colorado integra áreas para transmitir a importante mensagem da prevenção

A Usina Colorado realizou dois encontros sob o tema "Ame-se, Cuide-se: Prevenção é um Ato de Amor", a iniciativa reuniu 185 colaboradoras em um dia de aprendizado, emoção e integração. Os eventos fizeram história por integrarem todas as áreas da empresa no objetivo comum de promover saúde.

Na manhã do dia 10 de outubro, a Usina Colorado recebeu 128 mulheres que trabalham no campo para uma roda de conversa engajadora. As colaboradoras, que vestiam camisetas temáticas, participaram de um bate-papo com o médico ginecologista e obstetra, Dr. Ramiro Teixeira Hernandez.

O encontro foi enriquecido pelo depoimento emocionante de Jane Hercília Costa Pereira Machado, uma paciente que venceu o câncer e compartilhou sua inspiradora vivência, tocando profundamente as



### Ações integradas de informação, acolhimento e exames preventivos marcaram a campanha do Outubro Rosa no Grupo Colorado.

mulheres presentes e motivando-as para as ações de prevenção à doença.

"A promoção da saúde no ambiente de trabalho é essencial para o bem-estar das colaboradoras e para o fortalecimento de uma cultura organizacional saudável. Buscamos incentivar hábitos que contribuam para a qualidade de vida e prevenção de doenças. Além disso, valorizamos o papel multiplicador das colaboradoras, estimulando-as a levar esse conhecimento e essas práticas para suas famílias, ampliando



Roda de conversa com colaboradoras do campo reuniu informação, escuta e troca de experiências sobre prevenção e autocuidado.



## SAÚDE É PREVENÇÃO

o impacto positivo das ações de saúde dentro e fora da empresa”, destacou a Enfermeira do Trabalho do Grupo Colorado Débora Lelis Gregório, que atuou diretamente na organização do evento com parceria da Unimed Nordeste Paulista através do Dr. Ramiro e a enfermeira Gabrieli Meneguele Mambrini e Fernanda Isabelle Nobile Chaves da área de relacionamento ao cliente.

## Integração e Pertencimento

O evento foi uma realização de um antigo desejo das colaboradoras do campo: conhecer a Usina e almoçar em seu refeitório. A Diretoria de Sustentabilidade, por meio da Supervisão de Comunicação e Sustentabilidade, providenciou visitas monitoradas ao parque industrial, transportando as colaboradoras de ônibus para um tour completo. A satisfação foi evidente: após a visita, o almoço no refeitório foi recebido com alegria e senso de pertencimento. “Que comida maravilhosa, queremos vir sempre!”, manifestaram as



O médico ginecologista e obstetra Dr. Ramiro Teixeira Hernandes conduziu os encontros.

colaboradoras. Foi um importante momento de integração entre os vários públicos da empresa, que consolidou a felicidade e o valor de cada uma para o Grupo Colorado.

## Área Administrativa

O segundo encontro aconteceu na tarde do mesmo dia, reunindo 57 mulheres da área



Visita monitorada ao parque industrial promoveu integração, pertencimento e aproximação entre as áreas da empresa.



## SAÚDE É PREVENÇÃO

administrativa. Elas também participaram da palestra sobre prevenção, acompanharam o sorteio de brindes Unimed e desfrutaram de um café especial oferecido pela Credcol. O depoimento emocionante de Jane, que tocou a todos pela manhã, também foi o ponto alto do encontro da tarde.

Às 18 colaboradoras do escritório do Grupo Colorado em Orlândia participaram da campanha no dia 16 de outubro, que contou com uma palestra educativa ministrada pela Dra. Maria Laura Tavares Pazelli, Médica Oncologista Clínica, seguida por um café da manhã oferecido pela Credcol. Ao final de cada palestra, brindes oferecidos pela Unimed foram sorteados para as participantes.

A organização dessas ações foi conduzida pelo Ambulatório Médico da empresa, representado pela Enfermeira do Trabalho Débora Lelis Gregório, em colaboração com a Unimed Nordeste Paulista.

No dia 27 de outubro a carreta do Hospital de Amor esteve presente na área externa do ambulatório médico da Usina Colorado. Foram realizados 104 exames de Papanicolau e mamografia em 104 colaboradoras que fizeram os agendamentos através do ambulatório médico.



A carreta do Hospital de Amor esteve na Usina Colorado realizando exames preventivos e ampliando o acesso à saúde.

# CEM promove debate sobre saúde mental da mulher no diagnóstico de câncer

Encontro do Outubro Rosa amplia o olhar para o acolhimento emocional e o cuidado integral da mulher



Acolhimento e escuta como parte do cuidado integral à mulher.

A Central Energética Morrinhos (CEM), encerrou as ações do Outubro Rosa de 2025 com um evento que ampliou o debate da prevenção física para a saúde emocional e mental. Em 24 de Outubro, 61 participantes se reuniram na Sala de Treinamento da Usina para a palestra "Saúde Mental das Mulheres Diante do Diagnóstico de Câncer".

A iniciativa da CEM reconhece que o diagnóstico de câncer desencadeia uma crise que vai além do corpo físico, sendo um fator de alto estresse que torna as mulheres mais vulneráveis a desenvolver quadros de depressão e ansiedade. Um dado relevante apresentado na palestra reforçou a urgência

do tema: uma em cada quatro mulheres com diagnóstico de câncer de mama pode desenvolver um quadro de depressão.

Ministrada por Edviges Guimarães de Oliveira, a palestra, com duração de 1h30, abordou a complexidade dos impactos emocionais que o câncer e seus tratamentos (como quimioterapia e cirurgias) acarretam.

A discussão focou nos principais motivos que demandam atenção urgente, como o impacto na imagem corporal e autoestima da mulher, já que o tratamento oncológico frequentemente causa mudanças físicas drásticas como perda de cabelo, cicatrizes,



## SAÚDE É PREVENÇÃO

mastectomia, afetando profundamente a autoestima e a percepção da feminilidade. A palestra abriu espaço para desmistificar o sentimento de vergonha e perda.

Foi destacada também a importância de criar um espaço seguro e privado para que as pacientes possam expressar sentimentos como medo, raiva, incerteza e vulnerabilidade. O encontro visou desmistificar a ideia de que a mulher precisa ser uma "guerreira" ou "super-heroína", permitindo que seja simplesmente humana em sua jornada.

O suporte psicológico foi apresentado como um componente crucial do tratamento oncológico. Ao fortalecer a estrutura emocional da paciente, melhora-se a adesão ao tratamento médico, desenvolve-se a resiliência e a qualidade de vida geral.

O encontro teve como objetivo humanizar o processo de adoecimento, oferecendo ferramentas para o autocuidado mental e

emocional. A palestra reforçou a importância do acolhimento sigiloso e da validação de sentimentos como medo e vulnerabilidade, desmistificando a pressão para que a paciente seja apenas uma "guerreira".

"O Outubro Rosa dentro da empresa vai muito além de uma decoração temática; é uma ação essencial de saúde ocupacional e responsabilidade social. Promover palestras sobre saúde mental no diagnóstico de câncer feminino é vital. Não é apenas informar, mas sim quebrar o silêncio, reduzir o estigma e capacitar toda a equipe e a colaboradora com ferramentas para o acolhimento humanizado. Garante que o apoio não seja só clínico, mas emocional, facilitando a adesão ao tratamento e uma melhor qualidade de vida no retorno ao trabalho.", destacou a enfermeira do Trabalho da Usina CEM, Fabíola Oliveira Laranjeira, que atuou diretamente na organização do evento com parceria da Credcol.





# Usina Colorado mobiliza colaboradores na Campanha Novembro Azul

**Campanha promove conscientização, quebra de tabus e reforça o compromisso com a valorização da vida.**

O Grupo Colorado reafirma seu compromisso com a valorização da vida e o bem-estar de seus profissionais ao promover, durante o mês de novembro, uma série de ações estratégicas voltadas à saúde do homem em alusão ao Novembro Azul.

Nos dias 13 e 26 de novembro, a Usina Colorado ampliou o alcance de suas orientações por meio de palestras educativas em diferentes unidades e horários. Ao todo, 197 colaboradores participaram ativamente, tornando-se multiplicadores de conhecimento para suas famílias e comunidades.

No dia 13 de novembro, as atividades ocorreram na Sala de Treinamento Renato

Zulato em dois períodos: pela manhã, 77 colaboradores da área rural participaram da palestra ministrada pelo urologista Dr. Lucas Fidalgo, em parceria com a Unimed Nordeste Paulista. À tarde, o médico reuniu outros 70 colaboradores das áreas administrativa e operacional. Em ambos os momentos, a Credcol ofereceu cafés da manhã e da tarde, promovendo a integração entre as equipes.

Dando continuidade à ação, no dia 26 de novembro, a campanha chegou à unidade de Orlândia. No período matutino, 43 colaboradores administrativos assistiram à palestra do Dr. Lucas Fidalgo, seguida de um café da manhã proporcionado pela Credcol.

A campanha Novembro Azul na Usina



## SAÚDE É PREVENÇÃO

Colorado focou na quebra de paradigmas e na importância do diagnóstico precoce do câncer de próstata, uma enfermidade silenciosa que representa um dos tipos de câncer mais comuns entre os homens.

A prevenção é um gesto de responsabilidade individual e coletiva. Cuidar da saúde hoje é a única forma de garantir um amanhã com mais qualidade, produtividade e bem-estar.

### FOCO NO DIAGNÓSTICO PRECOCE

O cuidado preventivo é essencial, especialmente a partir dos 50 anos — ou 45 anos para quem possui histórico familiar da doença. Durante as palestras, reforçou-se que o diagnóstico precoce aumenta significativamente as chances de cura, alertando para sinais que podem surgir em estágios mais avançados, como dificuldade ou dor ao urinar, jato urinário fraco, necessidade frequente de urinar à noite e

presença de sangue na urina ou sêmen. É vital ressaltar que a avaliação médica é indispensável, pois tais sintomas podem estar relacionados a outras condições de saúde.

O acompanhamento médico regular deve incluir exames simples e rápidos, conforme orientação do especialista, como o PSA (exame de sangue) e o toque retal. O Novembro Azul é um convite para o autocuidado integral, que inclui alimentação equilibrada, prática de exercícios físicos, controle do estresse, atenção à saúde mental e prevenção de doenças crônicas como diabetes e hipertensão.



# Novembro Azul na CEM: ações reforçam a prevenção e o cuidado com a saúde do homem

A iniciativa percorreu os setores da empresa levando informações sobre preservação do bem-estar e qualidade de vida dos colaboradores.



Compromisso em proteger seu maior ativo, os colaboradores.

A Central Energética Morrinhos (CEM) promoveu, entre os dias 4 e 17 de novembro, uma ampla jornada de conscientização voltada à saúde do homem. A iniciativa percorreu os setores Administrativo, Industrial e Agrícola, consolidando-se como uma importante ação de Medicina Ocupacional Preventiva, voltada à preservação do bem-estar e da qualidade de vida dos colaboradores. Ao todo, a campanha alcançou 653 participantes.

Ao longo da programação, foram realizadas diversas atividades educativas e interativas, incluindo o Quiz da Saúde, desenvolvido em

parceria com a Unimed Sul Goiás – Itumbiara. De acordo com a Enfermeira do Trabalho da Usina CEM, Fabíola Oliveira Laranjeira, a iniciativa reforça o compromisso da empresa em proteger seu maior ativo — os colaboradores — além de fortalecer uma cultura de responsabilidade social, prevenção e cuidado contínuo com a saúde.

## QUEBRA DE TABUS E INCENTIVO À PREVENÇÃO

O foco central da campanha foi o incentivo ao diagnóstico precoce do câncer de próstata, o segundo tipo de tumor mais



## SAÚDE É PREVENÇÃO

comum entre a população masculina. As orientações buscaram sensibilizar homens a partir dos 45 a 50 anos sobre a importância da realização periódica dos exames de PSA e toque retal. Durante as ações, foi reforçado que, quando identificado precocemente, o câncer de próstata apresenta índices de cura superiores a 90%.

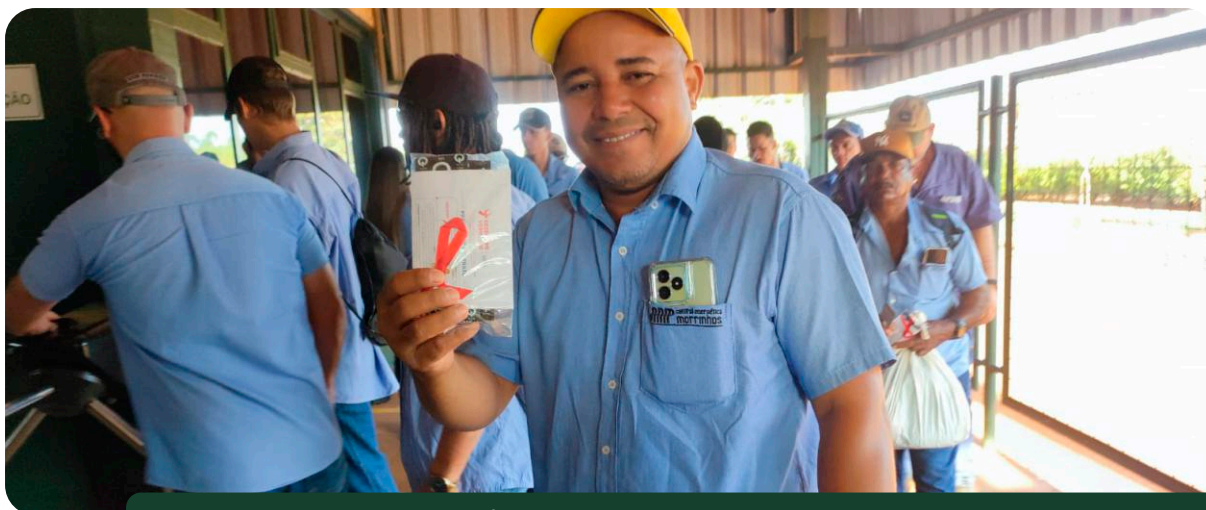
Além desse tema, a campanha também abordou assuntos fundamentais relacionados à saúde mental e ao

autocuidado, bem como orientações sobre o controle da hipertensão arterial e do diabetes. A mensagem principal reforçada ao longo das atividades foi clara: cuidar da saúde é um ato de responsabilidade individual, profissional e coletiva.



# No Dezembro Vermelho, CEM promove campanha de informação e prevenção à AIDS

Informação, cuidado e prevenção como compromisso com a saúde de quem move a empresa.



Colaboradores recebem kit informativo.

Em alusão ao Dia Mundial de Luta Contra a AIDS, comemorado anualmente em 1º de dezembro — uma data instituída pela Organização Mundial de Saúde (OMS) para conscientizar sobre o HIV/AIDS e promover a prevenção —, a Central Energética Morrinhos (CEM) realizou uma ação estratégica e direta de saúde.

Na manhã de 1º de dezembro, no ponto de maior fluxo — a portaria, na entrada do registro de ponto — foram distribuídos 421 kits de saúde para os colaboradores. Cada kit continha três camisinhas, um laço vermelho e um folder de orientação sobre a

doença e medidas preventivas. A iniciativa marcou o início da campanha mais ampla do "Dezembro Vermelho" no Brasil, visando reforçar a saúde integral dos trabalhadores.

## PREVENÇÃO E PRODUTIVIDADE

Para o Grupo Colorado, a promoção da saúde e a prevenção de Doenças Sexualmente Transmissíveis (ISTs) são pilares da saúde ocupacional.

A distribuição de preservativos é uma medida de prevenção primária de baixo custo e alta eficácia contra ISTs. Embora a



## SAÚDE É PREVENÇÃO

transmissão não ocorra no ambiente de trabalho, o trabalhador saudável é um ativo valioso para a empresa. A prevenção de ISTs na vida pessoal reduz a morbidade geral, o absenteísmo relacionado a doenças e é um benefício a toda a comunidade.

Ao levar o tema de forma aberta para o ambiente de trabalho, a CEM demonstra que se preocupa com o bem-estar das pessoas para além das suas operações. Isso fortalece o vínculo de confiança, melhora o clima organizacional e reforça a importância do sexo seguro, cumprindo o dever de promover a saúde integral de quem faz a energia da transformação acontecer.



**Ao promover informação e prevenção, a CEM demonstra seu compromisso com a saúde integral e o bem-estar de seus colaboradores.**



Informação é a principal aliada da prevenção.



# SIPAT e SIPATR 2025 da Usina Colorado superam expectativas e reforçam segurança como valor compartilhado

Com alta participação e temas atuais, a SIPAT e a SIPATR 2025 fortaleceram a cultura de prevenção e mostraram que segurança se constrói todos os dias, com atitude e corresponsabilidade.

A Usina Colorado encerrou com sucesso a sua Semana Interna de Prevenção de Acidentes no Trabalho (SIPAT 2025), realizada de 1º a 5 de dezembro, sob o tema “Segurança é atitude diária”. A edição deste ano se destacou pela adesão massiva e engajada das equipes, com a participação expressiva de colaboradores de todos os setores da empresa, abrangendo tanto as áreas agrícola quanto as industriais.

Com uma programação estrategicamente definida pelo Departamento de Segurança e equipes correlatas, a SIPAT 2025 foi

estruturada para abordar temas atuais e de profundo impacto sobre o bem-estar e na performance do colaborador, reforçando a segurança como um valor integral. As palestras, ministradas pelo Linceu de Líderes Consultoria & Escola Corporativa e com os psicólogos Márcio Silveira e Mirian Miata, cobriram um espectro que vai desde a saúde mental até o combate a comportamentos de risco.

A Sipat foi aberta no dia primeiro de dezembro com palestras que tiveram foco na prevenção com “Pequenos Hábitos de



## SEGURANÇA DO TRABALHO

Segurança que Nunca te Contaram" e na convivência com "Eu e o Outro no Ambiente de Trabalho".

No dia 2 de dezembro, a abordagem foi educação financeira, com um tema ainda inédito nas Sipats já promovidas pela empresa: "Bem Estar Financeiro e Jogos de Azar" e "Eu, Agente de Saúde Apoiando a NR 01".

Neste ano, o Departamento de Segurança inovou ao incluir o tema do bem-estar financeiro, reconhecendo a relação direta entre a instabilidade financeira, comportamentos de risco – como o envolvimento excessivo em jogos de azar – e a segurança no trabalho.

"A instabilidade financeira e comportamentos de risco podem afetar diretamente o foco, o bem-estar e a atenção dos colaboradores," explica a organização. "Preocupações desse tipo aumentam o estresse, prejudicam o descanso e podem resultar em falhas



**A SIPAT e a SIPATR 2025 mostraram que a segurança vai além de normas: é atitude, cuidado e compromisso coletivo.**

operacionais. Por isso, cuidar da saúde financeira também é uma forma de promover segurança no trabalho.", destaca a Supervisora de Segurança do Trabalho da Usina Colorado, Valeria Lellis Jorge.

A discussão essencial sobre "O Fundo do Poço nas Bebidas e Outras Drogas" e "Segurança Psicológica para Prevenção de Acidentes", deram o tom das palestras do dia



## SEGURANÇA DO TRABALHO

3 de dezembro.

O dia 4 teve uma programação que abordou o tema crítico saúde mental e produtividade com "Burnout e Gerenciamento de Estresse". O encerramento da Sipat ocorreu no dia 5 de dezembro com a palestra sobre "Assédio no Ambiente de Trabalho (Moral e Sexual)".

Mais uma vez, as palestras foram oferecidas em dois turnos: no período da manhã e da tarde, o que favorece maior participação dos colaboradores. A SIPAT 2025 reforçou um período de sucesso na gestão de segurança da Usina Colorado. A safra atual pode ser categorizada como mais segura, evidenciada por uma redução no número de acidentes e pela criação de um ambiente de trabalho

mais atento e organizado. Esse resultado é atribuído à participação ativa e diária dos gestores nos Diálogos Diários de Segurança (DDS's), que reforçam orientações e mantêm o comprometimento contínuo com a prevenção.

A Supervisora de Segurança do Trabalho do Grupo Colorado, Valéria Lellis Jorge, expressou sua satisfação com os resultados e a evolução cultural: "Encerramos esta SIPAT com sentimento de gratidão e a certeza de que avançamos. Foi uma semana de reflexão, aprendizado e reforço do nosso compromisso com a segurança," afirma Valéria Lellis Jorge. "A participação de todos mostrou que cuidar da própria vida e da vida dos colegas é um valor que já faz parte da





## SEGURANÇA DO TRABALHO

nossa rotina. Foi possível perceber, nos pequenos gestos e nas conversas espontâneas, que a segurança deixou de ser apenas um protocolo e se tornou um valor compartilhado. Isso é o verdadeiro sucesso da SIPAT."

Ela concluiu reforçando a importância da atitude individual: "Agradeço a cada colaborador e à nossa equipe pelo empenho. Saímos desta semana mais preparados e, principalmente, mais atentos. Que as

práticas reforçadas aqui continuem presentes no nosso dia a dia, porque segurança se constrói continuamente — com atitude, respeito e compromisso."

Após as palestras de cada dia, foram sorteados brindes, incentivando ainda mais a participação e o engajamento de todas as equipes.



# CEM recicla conhecimento em NR 10 com foco no sistema elétrico de potência

Treinamento fortalece a cultura de segurança e a atuação responsável em ambientes energizados



Treinamento ministrado pelo engenheiro José Fumio Yoshikawa reforça procedimentos, normas e a cultura de segurança nas atividades elétricas da CEM.

A Central Energética Morrinhos (CEM) reforçou sua cultura de segurança e excelência operacional com a realização da Reciclagem da NR 10 – Segurança em Instalações e Serviços em Eletricidade. O treinamento intensivo, que focou no Sistema Elétrico de Potência (SEP) e suas proximidades, é vital para garantir a integridade dos colaboradores e a continuidade segura da produção.

Realizado entre os dias 24 e 27 de novembro, na sala de treinamento ao lado do Restaurante da Usina, o curso capacitou 40

colaboradores das áreas de Elétrica e Automação, divididos em duas turmas de 20 participantes.

O treinamento, com carga horária de 16 horas por turma, foi ministrado pelo renomado José Fumio Yoshikawa, Engenheiro Eletricista e Engenheiro de Segurança do Trabalho.

O objetivo da Reciclagem NR 10 é assegurar que os profissionais autorizados a atuar em instalações elétricas mantenham-se rigorosamente atualizados quanto aos riscos



## TREINAMENTO EM SEGURANÇA

elétricos, às medidas de controle e às práticas seguras, conforme exigido pela legislação vigente.

O conteúdo programático reforçou pilares de segurança indispensáveis para a operação, incluindo na programação pontos como a prevenção contra choques elétricos, arcos elétricos e demais riscos associados; o aprofundamento nos procedimentos operacionais seguros no Sistema Elétrico de Potência e em áreas energizadas e o uso adequado de Equipamentos de Proteção Individual (EPI) e Coletiva (EPC).

O treinamento também abordou a Cultura de Segurança e a importância do planejamento, da organização e da execução segura das atividades elétricas. Os participantes receberam atualização sobre normas, procedimentos e responsabilidades dos trabalhadores autorizados.

Com essa capacitação, o Grupo Colorado garante que os envolvidos estejam tecnicamente aptos, conscientes dos riscos



**Conhecimento atualizado é uma das principais ferramentas para preservar vidas e assegurar operações seguras.**

e preparados para agir de forma segura em qualquer atividade relacionada ao sistema elétrico.



Conhecimento é a base da preservação da vida.

# CEM capacita equipe em treinamento de Primeiros Socorros NR-07

Capacitação prepara profissionais para respostas rápidas, seguras e eficazes em situações de emergência



Compromisso com a capacitação.

A Central Energética Morrinhos (CEM), reforçou o compromisso com a integridade física e a segurança de seus colaboradores, investindo na capacitação de sua equipe de emergência. Nos dias 27 e 28 de outubro, foi realizado o Treinamento da NR 07 – Primeiros Socorros, uma iniciativa para garantir a excelência no atendimento às ocorrências.

O treinamento intensivo, com carga horária de 16 horas, ocorreu na Usina CEM, utilizando tanto a sala ao lado do restaurante industrial quanto as áreas de trabalho para simulações realistas.

## PROFISSIONAIS DE ELITE PARA SITUAÇÕES DE EMERGÊNCIA

A capacitação teve como principal objetivo garantir a saúde e a segurança dos profissionais da empresa, capacitando-os a atuar de forma eficaz e com liderança em situações de emergência. O foco principal é estabilizar rapidamente a condição da vítima e prevenir complicações adicionais até que o paciente possa ser encaminhado a uma unidade de saúde adequada para atendimento especializado.

O treinamento foi conduzido pelo instrutor



## TREINAMENTO EM SAÚDE E SEGURANÇA

Hugson Dias de Souza, 2º Tenente da Reserva (RR) do Corpo de Bombeiro Militar de Goiás, da empresa R.G.A. Barbosa Dias.

Nove participantes – incluindo a equipe de técnicos de enfermagem, enfermeira do trabalho e motorista de ambulância – foram capacitados para avaliar rapidamente a condição do paciente, realizar procedimentos básicos de primeiros socorros e atuar com máxima segurança durante o atendimento às ocorrências.

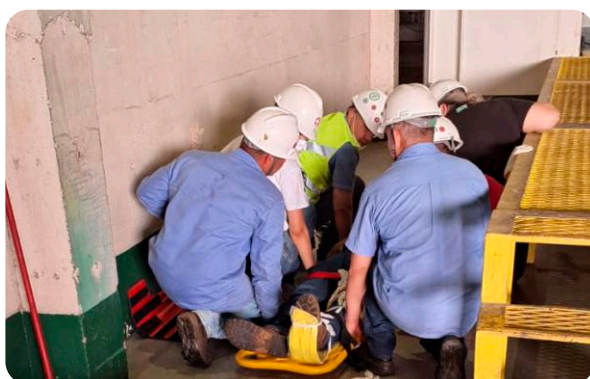
O treinamento foi conduzido com atividades práticas e simulações de ocorrências reais, garantindo a assimilação e o desenvolvimento das habilidades necessárias para um atendimento de emergência de alta performance.

A capacitação referente à NR 07 – Primeiros Socorros reforça o compromisso inabalável do Grupo Colorado com a proteção da saúde e integridade física dos trabalhadores, a



**Treinamento intensivo com atividades práticas e simulações reais fortaleceu a atuação da equipe de emergência da Usina CEM, garantindo mais segurança e a agilidade no atendimento às ocorrências.**

prevenção de doenças ocupacionais e a promoção de ambientes de trabalho seguros e saudáveis.



# Usina Colorado capacita equipe em Suporte Básico de Vida

Treinamento qualifica profissionais da Medicina do Trabalho para atuação segura em situações de urgência e emergência.



Profissionais da Medicina do Trabalho participam de treinamento em Suporte Básico de Vida na Usina Colorado.

A Usina Colorado concluiu um ciclo de capacitação voltado ao aprimoramento de sua equipe de pronta resposta, com foco no Treinamento de Suporte Básico de Vida (SBV). A iniciativa visa garantir que o corpo técnico da Medicina do Trabalho esteja apto a realizar intervenções rápidas e eficazes em situações de urgência e emergência, seguindo os mais rigorosos padrões internacionais de segurança.

O programa foi dividido em quatro turmas para garantir a cobertura integral das escalas, com atividades realizadas nos períodos de 18 e 19 de setembro, 25 e 26 de setembro, 20 e 21 de novembro, e encerrando-se nos dias 15 e 16 de dezembro.



Treinamento em SBV fortalece a segurança e a resposta rápida em situações de urgência.



## TREINAMENTO EM SAÚDE E SEGURANÇA

Ao todo, 12 profissionais da área de Medicina do Trabalho da Usina Colorado participaram da formação. O grupo foi composto por Enfermeira do Trabalho, Técnicos em Enfermagem, Auxiliar de Enfermagem e Motoristas de Ambulância.

A instrução ficou a cargo de Jose Carlos Pinto, Bombeiro Militar e Instrutor Profissional com especialização em cursos de Resgate e Emergências Médicas (REM). A presença de um especialista com vivência em resgates operacionais reforça o compromisso da companhia com o preparo prático e técnico de suas equipes.

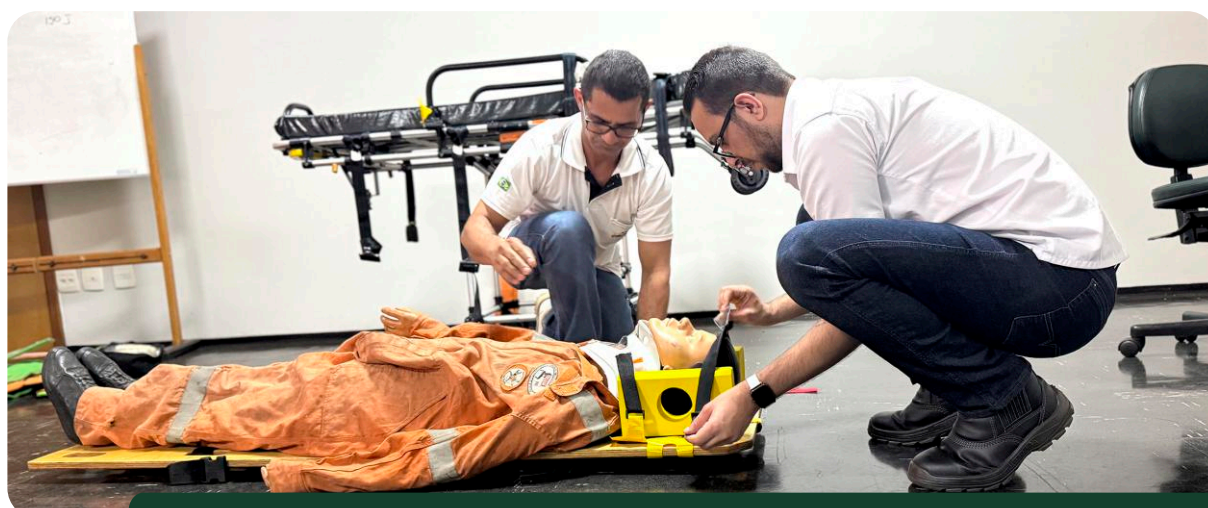
O treinamento teve como objetivo central capacitar os participantes para o reconhecimento imediato de situações críticas, permitindo uma ação segura e eficaz no atendimento pré-hospitalar. O conteúdo programático foi rigorosamente baseado nas atualizações mais recentes da American Heart Association (AHA), incluindo as diretrizes de BLS 2025 (Basic Life Support) e PHTLS (Prehospital Trauma Life Support).



**Preparar quem cuida é essencial para proteger vidas e garantir respostas seguras nos momentos mais críticos.**

### COMPETÊNCIAS TRABALHADAS PELO TREINAMENTO

- Identificação rápida de quadros clínicos que exijam intervenção imediata
- Aplicação de Técnicas de SBV: Execução correta de manobras de suporte básico de vida.
- Primeiros Socorros: Atendimento inicial pautado pela segurança do paciente e eficácia do socorro.



Capacitação prepara equipes de saúde para intervenções eficazes no atendimento pré-hospitalar

# Segurança e saúde nos trabalhos em alturas é tema de reciclagem para colaboradores da CEM

Capacitação orienta colaboradores sobre práticas seguras e procedimentos essenciais nas atividades em altura.



Colaboradores da CEM participam de reciclagem em Segurança e Saúde nos Trabalhos em Altura, com treinamento teórico e prático.

O Técnico de Segurança do Trabalho da Central Energética Morrinhos (CEM), Douglas Batista, foi responsável por oferecer o treinamento de reciclagem em Segurança e Saúde nos Trabalhos em Altura, consolidado na Norma Regulamentadora NR 35 a 30 colaboradores da empresa.

A capacitação abrangeu os principais requisitos da NR 35, que estabelece as medidas de prevenção, planejamento, organização e execução necessárias para garantir a segurança e a saúde dos trabalhadores que realizam atividades em

altura.

O objetivo do treinamento foi reforçar a conscientização dos colaboradores quanto aos riscos inerentes ao trabalho em altura e promover práticas seguras no desempenho dessas atividades.

Os treinamentos, com oito horas de aulas teóricas e práticas, ocorreram nos dias 19 e 21 de novembro e foram oferecidos para duas turmas de 15 alunos na Sala de treinamento da empresa.



## TREINAMENTO EM SEGURANÇA

# Trabalho em altura é foco de treinamento com colaboradores da Usina Colorado

Treinamento em NR 35 reforça a cultura preventiva e a segurança nas atividades operacionais.



Colaboradores da área agrícola em treinamento.

Entre maio e dezembro de 2025, a Usina Colorado realizou o treinamento em NR 35 – Segurança no Trabalho em Altura, capacitando 203 colaboradores das áreas Industrial e Agrícola.

Embora a norma estabeleça exigências formais para atividades acima de dois metros, a Usina Colorado adota uma abordagem preventiva ampliada, orientando o uso de medidas de segurança sempre que houver risco de queda, independentemente da altura.

As capacitações foram conduzidas pela equipe técnica do Departamento de Segurança do Trabalho, com carga horária

de 8 horas-aula por turma.

O conteúdo preparou os colaboradores para identificar e controlar riscos, aplicar procedimentos operacionais seguros e utilizar corretamente EPIs e sistemas de proteção contra quedas.

O programa também abordou inspeção de equipamentos, condições impeditivas para a execução das atividades e protocolos de emergência e resgate.

Ao investir na capacitação contínua, a Usina Colorado reforça a prevenção de acidentes e a proteção da vida como princípios essenciais de suas operações.

# CEM oferece reciclagem e formação em Segurança e Saúde nos Trabalhos em Espaço Confinado

Capacitação prepara colaboradores para atuar com segurança, responsabilidade e atenção aos riscos em ambientes confinados.



Colaboradores da CEM participam de treinamento teórico e prático.

Um total de 49 colaboradores da Central Energética Morrinhos (CEM), participaram dos treinamentos de formação e reciclagem da Norma Regulamentadora - NR 33, oferecidos pela empresa no mês de novembro.

A NR-33 estabelece os requisitos para a identificação, caracterização e classificação de espaços confinados, os critérios para o gerenciamento dos riscos ocupacionais e para a adoção das medidas de prevenção e proteção necessárias.



Capacitação em NR 33 com aulas teóricas e práticas na CEM.



## TREINAMENTO EM SEGURANÇA

O objetivo principal do treinamento é garantir que os trabalhadores atuem de forma segura e consciente nos espaços confinados, assegurando o reconhecimento dos perigos e riscos presentes nesses ambientes; o cumprimento dos procedimentos operacionais padronizados; a correta utilização de equipamentos de proteção individual e coletiva; a adoção de condutas seguras durante entrada, permanência e resgate em espaços confinados e a preservação da integridade física e da saúde dos colaboradores envolvidos direta ou indiretamente nas atividades.

O treinamento foi ministrado pelos Técnicos em Segurança do Trabalho Douglas Batista da Silva e Rafael Santos Souza, profissionais do quadro da Usina CEM, e contou com aulas teóricas e práticas, incluindo demonstrações e abordagens de situações reais do ambiente operacional.

O cumprimento e atualização da NR 33 reforçam o compromisso da Usina CEM com



**A formação alia conhecimento técnico, prática operacional e cuidado com a vida no ambiente industrial.**

a segurança operacional, o atendimento às exigências legais e a proteção da vida dos trabalhadores em todos os setores do processo industrial e as atividades envolvendo espaços confinados.



O treinamento foi ministrado pelos técnicos em Segurança do Trabalho Douglas Batista da Silva e Rafael Santos Souza

# Usina Colorado capacita equipes em segurança para espaços confinados

**Treinamento em NR 33 prepara colaboradores para atuar com segurança em ambientes de risco.**

Com o foco constante na prevenção de riscos e na proteção da vida, a Usina Colorado realizou, entre maio e dezembro de 2025, o treinamento especializado em NR 33 – Segurança e Saúde nos Trabalhos em Espaço Confinado. O programa capacitou 36 colaboradores das áreas Industrial e Agrícola, habilitando-os como Trabalhadores Autorizados e Vigias.

As atividades foram centralizadas na Sala de Treinamento da unidade, com uma carga horária de 16 horas-aula conduzidas pela Equipe Técnica do Departamento de Segurança do Trabalho. O treinamento é essencial para garantir que atividades em ambientes não projetados para ocupação humana contínua sejam realizadas com o máximo de rigor técnico e segurança.

A capacitação da NR 33 teve como missão principal preparar os profissionais para reconhecer, avaliar e controlar os riscos específicos desses ambientes. Durante as instruções, incorporamos pontos fundamentais para a preservação da integridade física e a segurança das operações, tais como a orientação detalhada sobre perigos atmosféricos, físicos, químicos e biológicos.



**Treinamento especializado fortalece a prevenção e o controle de riscos operacionais.**

Os participantes foram treinados nos procedimentos de entrada e trabalho seguro, que incluem o monitoramento contínuo da atmosfera e o uso correto de Equipamentos de Proteção Individual (EPI) e Coletiva (EPC). Além disso, o programa enfatizou a importância da comunicação eficiente, sinalização adequada, isolamento da área e os protocolos de resposta a emergências, assegurando que todas as atividades estejam em plena conformidade com a legislação vigente.

O domínio das normas de segurança em espaços confinados é vital para prevenir acidentes graves e intoxicações. Ao investir no preparo desses 36 especialistas, a Usina Colorado promove o conhecimento técnico como forma de enfrentamento aos riscos operacionais.



## TREINAMENTO EM SEGURANÇA

# Segurança em Foco: Gestão de inflamáveis e combustíveis

**Treinamento em NR 20 orienta práticas seguras nas atividades com inflamáveis e combustíveis.**

Com o propósito de garantir a proteção da vida e a excelência operacional, a Usina Colorado realizou, entre maio e dezembro de 2025, um massivo programa de treinamento voltado à NR 20 – Segurança e Saúde no Trabalho com Inflamáveis e Combustíveis. A iniciativa alcançou a marca expressiva de 2.830 colaboradores das áreas Industrial e Agrícola, consolidando a segurança como um valor fundamental em todas as nossas operações.

As atividades foram realizadas na Sala de Treinamento e conduzidas pela Equipe Técnica do Departamento de Segurança do Trabalho. O programa foi estruturado de forma estratégica para atender a diferentes níveis de necessidade técnica, englobando o Curso Básico (04 horas), o Curso Avançado II (32 horas) e a Reciclagem do Curso Avançado II (08 horas).

O objetivo central do treinamento da NR 20 é capacitar cada trabalhador para reconhecer, avaliar e controlar os riscos inerentes às atividades que envolvem produtos inflamáveis e combustíveis, garantindo a execução segura de todas as operações. Durante as instruções, nossas equipes foram orientadas quanto às propriedades dos produtos e aos perigos de incêndio e explosão, assegurando que estejamos



**Milhares de colaboradores capacitados para atuação segura e responsável em operações de risco.**

preparados para adotar medidas rigorosas de prevenção e controle.

A capacitação também enfatizou o cumprimento dos procedimentos operacionais e de emergência, bem como o uso adequado dos Equipamentos de Proteção Individual (EPI) e Equipamentos de Proteção Coletiva (EPC). Ao alinhar nossas práticas à legislação vigente, reforçamos o compromisso com a proteção da vida, do meio ambiente e do patrimônio da empresa, prevenindo ativamente acidentes e incidentes graves.

# Usina Colorado integra mais de 2,8 mil colaboradores para uma operação segura

Integração de Segurança dissemina a cultura preventiva e prepara colaboradores para uma safra com responsabilidade e proteção à vida.



Segurança começa na integração: conhecimento, prevenção e cuidado com a vida.

Para a Usina Colorado, uma equipe bem informada é o primeiro passo para uma safra de sucesso, pautada pelo respeito à vida e pela excelência operacional. O compromisso com a saúde e a segurança dos trabalhadores tem início antes mesmo de qualquer atividade prática.

Entre os meses de maio e dezembro de 2025, a empresa executou um robusto cronograma de Integração de Segurança, alcançando a expressiva marca de 2.811 colaboradores das áreas Agrícola, Industrial e Administrativa.



Preparar pessoas é o primeiro passo para uma safra bem-sucedida.



## INTEGRAÇÃO DE SEGURANÇA

As integrações, com carga horária de 02 horas-aula, foram conduzidas pela Equipe Técnica do Departamento de Segurança do Trabalho. O programa constitui um pilar fundamental para assegurar que todos os profissionais, independentemente do setor de atuação, iniciem suas atividades com pleno conhecimento das normas de saúde, segurança e meio ambiente da empresa.

A Integração de Segurança atua como uma importante ferramenta de conscientização, reforçando a cultura preventiva e o alinhamento dos colaboradores às diretrizes internas da empresa.

O programa também reforçou a obrigatoriedade e o uso correto dos Equipamentos de Proteção Individual (EPIs), destacando as responsabilidades individuais e coletivas na preservação de um ambiente de trabalho seguro.

Ao garantir que cada colaborador esteja apto a desempenhar suas funções em conformidade com a legislação vigente e



**A Integração de Segurança garante que cada colaborador inicie suas atividades com conhecimento, consciência e responsabilidade, fortalecendo a cultura preventiva e o compromisso com a vida.**

com as diretrizes internas, a Usina Colorado reafirma sua atuação preventiva, contribuindo para a redução de acidentes, incidentes e doenças ocupacionais.



Mais de 2,8 mil colaboradores alinhados às diretrizes de saúde e segurança.

# Usina Colorado mobiliza mais de 2 mil colaboradores em ciclo de conscientização sobre Segurança do Trabalho

Ciclo de Diálogos Diários de Segurança reforça atitudes preventivas e amplia a percepção de riscos nas áreas operacionais.



DDS reforça normas, uso correto de EPIs e percepção de riscos no dia a dia.

Com o compromisso de preservar a vida e promover o bem-estar de suas equipes, a Usina Colorado realizou, entre maio e dezembro de 2025, um abrangente ciclo de Diálogos Diários de Segurança (DDS). A iniciativa, que percorreu as áreas agrícolas, industriais e de manutenção automotiva, envolveu diretamente 2.092 colaboradores em um movimento de fortalecimento da cultura prevencionista.

A execução dos treinamentos ficou sob a responsabilidade da equipe técnica do

Departamento de Segurança do Trabalho, que atuou na linha de frente para garantir que a mensagem de cuidado chegasse a todos os postos de operação da usina, contando com a participação e apoio efetivo das áreas agrícola e oficinas.

O objetivo central desta mobilização foi promover a conscientização contínua sobre a importância da segurança e da saúde no ambiente laboral. Através de uma comunicação clara e direta sobre os riscos inerentes a cada atividade, o DDS atuou



## DIÁLOGO DIÁRIO DE SEGURANÇA

como um reforço estratégico para incentivar atitudes conscientes que protejam o trabalhador e seus colegas e garantir a aplicação rigorosa das normas técnicas em todas as etapas produtivas.

Os DDS também orientaram sobre a utilização correta e indispensável dos Equipamentos de Proteção Individual, contribuindo ainda para reduzir riscos ocupacionais e fortalecer a percepção de perigo no dia a dia.

Para a Usina Colorado, o sucesso de uma

safrá segura depende do compromisso coletivo. O DDS não apenas transmite normas, mas estimula a participação ativa dos colaboradores, criando um ambiente onde a percepção de riscos é compartilhada e a segurança se torna uma responsabilidade de todos.



Quando o diálogo é constante, a segurança vira parte da rotina de todos.

# Treinamento em NR 11 reforça operação segura

Treinamento em empilhadeiras reforça segurança, precisão e responsabilidade na operação.



Operar com segurança é parte do nosso jeito de trabalhar.

Com foco na excelência operacional e na preservação da integridade de suas equipes, a Usina Colorado realizou, entre maio e dezembro de 2025, o treinamento de NR 11 – Segurança na Operação de Empilhadeiras. A capacitação foi direcionada a colaboradores dos almoxarifados Agrícola, Automotivo e de Manutenção Primária.

Conduzido pela equipe técnica do Departamento de Segurança do Trabalho, o treinamento teve carga horária de 8 horas-aula e atendeu aos requisitos legais e às diretrizes internas da empresa, preparando os operadores para uma condução segura, eficiente e responsável dos equipamentos.

O conteúdo abordou inspeções pré-operacionais, técnicas corretas de condução, limites do equipamento e sinalização, integrando teoria e prática para reforçar a prevenção de acidentes e a proteção das pessoas, do patrimônio e das operações logísticas.

Para a Usina Colorado, investir em capacitações específicas como a NR 11 é fundamental para garantir operações organizadas, seguras e alinhadas à cultura de segurança da empresa.



## TREINAMENTO EM SAÚDE E SEGURANÇA

# Usina Colorado Capacita colaboradores em proteção auditiva e respiratória

Treinamento orienta colaboradores sobre prevenção de riscos auditivos e respiratórios.



Entre maio e dezembro de 2025, a Usina Colorado realizou um amplo programa de Treinamento de Proteção Auditiva e Respiratória, alcançando 2.808 colaboradores das áreas Industrial e Agrícola e reforçando a prevenção como pilar da cultura de segurança da empresa.

As capacitações foram conduzidas pela equipe técnica do Departamento de Segurança do Trabalho, na Sala de Treinamento da Usina, com carga horária de 4 horas-aula. O conteúdo abordou os riscos da exposição a ruídos elevados e a agentes químicos presentes no ambiente de trabalho.

O treinamento orientou os colaboradores sobre o uso correto e contínuo dos Equipamentos de Proteção Individual, com foco na seleção adequada, ajuste, conservação, higienização e limitações dos protetores auditivos e respiratórios.

Ao atuar em conformidade com a legislação e as normas internas, a Usina Colorado contribui para a prevenção de perdas auditivas, doenças respiratórias e outros agravos à saúde, promovendo ambientes de trabalho mais seguros.

# Segurança em máquinas e equipamentos: Usina Colorado capacita colaboradores na NR 12

Capacitação assegura conformidade normativa e operação segura de máquinas.



Formação técnica para prevenção de acidentes com máquinas.

Entre maio e dezembro de 2025, a Usina Colorado realizou um amplo ciclo de treinamento em NR 12 – Segurança no Trabalho em Máquinas e Equipamentos, capacitando 783 colaboradores das áreas Industrial e Agrícola. A iniciativa reforça o compromisso da empresa com a excelência operacional e o controle rigoroso de riscos ao longo de todo o processo produtivo.

Conduzido na Sala de Treinamento, o programa teve carga horária de 8 horas-aula e foi ministrado pela Equipe Técnica do Departamento de Segurança do Trabalho em parceria com os Instrutores de Formação Profissional, integrando conhecimento normativo e prática operacional.

O treinamento preparou os participantes para operar, ajustar e realizar manutenções em máquinas com segurança, com foco na identificação e no controle de perigos, no uso correto dos dispositivos de proteção e na aplicação dos procedimentos de bloqueio e etiquetagem.

Além dos aspectos técnicos, a capacitação reforçou comportamentos preventivos, o uso adequado de EPIs e o cumprimento da legislação vigente, contribuindo para a prevenção de acidentes, a proteção da saúde dos trabalhadores e a continuidade segura das operações.



## TREINAMENTO EM SEGURANÇA

# Treinamento em NR 31 fortalece práticas seguras no campo

Capacitação em NR 31 reforça práticas seguras, proteção à saúde dos trabalhadores e responsabilidade ambiental no campo.



Colaboradores da área agrícola em treinamento.

Reafirmando o compromisso com a preservação da saúde de suas equipes e a proteção do meio ambiente, a Usina Colorado realizou, entre maio e dezembro de 2025, um ciclo de treinamento especializado em NR 31 – Segurança e Saúde na Aplicação de Agrotóxicos. A iniciativa capacitou 318 colaboradores das áreas agrícolas, consolidando práticas seguras em uma das etapas mais importantes do manejo no campo.

As atividades foram realizadas na Sala de Treinamento da unidade, com uma carga horária robusta de 20 horas-aula conduzidas pela Equipe Técnica do Departamento de Segurança do Trabalho. O foco central da capacitação foi preparar os trabalhadores para realizar o manuseio, preparo, aplicação

e transporte de agrotóxico de forma totalmente segura e controlada.

O Treinamento da NR 31 proporcionou uma orientação detalhada sobre os riscos à saúde e ao meio ambiente, assegurando o cumprimento da legislação vigente. Durante as instruções, foram incorporados pontos fundamentais para a rotina operacional, tais como a identificação das medidas de proteção necessárias para evitar doenças ocupacionais e contaminações e a leitura e compreensão técnica de rótulos e fichas de segurança dos produtos. Os treinamentos também reforçaram a exigência do uso correto e obrigatório dos Equipamentos de Proteção Individual (EPI) e ofereceu orientações claras sobre como agir em casos de intoxicação ou acidentes.

# CEM sensibiliza colaboradores sobre a importância da higiene e hábitos saudáveis

Ação educativa reforça práticas simples que impactam diretamente a saúde, a prevenção de doenças e o ambiente de trabalho



Colaboradores do Armazém de Açúcar participaram de ação de conscientização sobre higiene, hábitos saudáveis e medidas preventivas no ambiente industrial.

A Central Energética Morrinhos (CEM), unidade do Grupo Colorado, realizou uma ação estratégica em saúde no dia 25 de novembro, reforçando o compromisso com o bem-estar e a segurança da equipe.

Focada nos temas Higiene e Saúde, Hábitos Higiénicos e Medidas Preventivas, a ação foi promovida junto a 31 colaboradores no Armazém de Açúcar, no setor Industrial.

A conscientização sobre Higiene e Saúde abordou temas do dia a dia, como a lavagem das mãos, o cuidado integral com o corpo e

o ambiente, impactando diretamente a qualidade de vida e a prevenção de doenças. A iniciativa visou fortalecer um dos pilares da saúde ocupacional, já que os hábitos que beneficiam a limpeza e o asseio são fundamentais para um ambiente de trabalho mais saudável e produtivo e para assegurar a conformidade legal de toda a operação.



## TREINAMENTO E DESENVOLVIMENTO

# CEM capacita gestores em Inteligência Artificial

Treinamento qualifica gestores para integrar inteligência artificial às rotinas de gestão e negócios, ampliando eficiência, produtividade e competitividade.



A Central Energética Morrinhos (CEM) promoveu, nos dias 13 e 14 de outubro, o Curso de Inteligência Artificial para Gestores e Negócios, reforçando seu compromisso com a inovação e a excelência na gestão.

Realizado de forma online, via Microsoft Teams, o treinamento reuniu 40 gestores, divididos em duas turmas, e foi ministrado pelo SENAI – GO, com condução do professor Alessandro Caetano Neves.

Com foco prático, o curso capacitou os participantes para o uso de ferramentas de inteligência artificial aplicadas à rotina de gestão, com ênfase no aumento da

eficiência, produtividade e qualidade da tomada de decisões.

Entre os conteúdos abordados estiveram engenharia de prompts, revisão e resumo de documentos, criação de mapas mentais, fluxogramas, relatórios e planos de ação, além da geração de imagens, vídeos e apresentações executivas.

A iniciativa integra as ações do Grupo Colorado voltadas ao fortalecimento da liderança, à inovação nos processos e ao aumento da competitividade do negócio.

# Usina Colorado capacita equipes em Mobilidade e Autoalongamento

Treinamento consolida a cultura de prevenção e o cuidado contínuo com a saúde no ambiente de trabalho.



Colaboradores participam de capacitação em mobilidade e autoalongamento.

Em um movimento para consolidar a cultura de saúde ocupacional e bem-estar, a Usina Colorado realizou, entre os meses de outubro e novembro, um ciclo de treinamentos focado em Auto Alongamento e Mobilidade em Atividades Laborais. A iniciativa teve como diretriz a educação preventiva, capacitando os colaboradores a integrarem práticas de cuidado físico e mental à rotina da empresa.

O programa foi estruturado em cinco turmas distintas, com sessões realizadas nos dias 20, 21 e 22 de outubro, e 12 e 13 de novembro. Os encontros ocorreram no

período matutino, das 07h30 às 11h30, nas salas de treinamento da unidade, somando uma carga horária de quatro horas aula por grupo.

A capacitação alcançou um público diversificado de 46 colaboradores, promovendo uma integração entre as diferentes frentes operacionais e administrativas da empresa, entre as quais trabalhadores rurais, profissionais de Segurança Patrimonial e Serviços de Portaria, equipes do Almojarifado, Expedição e Posto de Abastecimento e colaboradores da Administração de Pessoal,



## CAPACITAÇÃO GINÁSTICA LABORAL

Laboratório de Processos e Laboratório de PCTS.

Sob a instrução da fisioterapeuta Nathalia Araujo Silva Paterra, os colaboradores foram orientados sobre a execução correta de exercícios de mobilidade e alongamento. O foco do treinamento foi instrumentalizar o trabalhador para que ele possa aplicar essas práticas de forma autônoma, preferencialmente no início da jornada de trabalho.

De acordo com o planejamento do programa, a meta é promover benefícios que transcendem a ergonomia básica, atingindo a saúde física, mental e respiratória. Ao educar para a prevenção, a Usina Colorado busca não apenas mitigar riscos de lesões, mas elevar a qualidade de vida no ambiente corporativo, reforçando que o investimento na saúde individual é um pilar para a sustentabilidade e eficiência de toda a operação.



**A capacitação em mobilidade e autoalongamento fortalece práticas preventivas e contribui para a saúde integral dos colaboradores.**



# CEM capacita colaboradores para atuarem como monitores de Ginástica Laboral

Capacitação prepara colaboradores para promover saúde, bem-estar e prevenção no ambiente de trabalho



Treinamento formou monitores de autoalongamento e mobilidade na Usina CEM.

A Central Energética Morrinhos (CEM), realizou no dia 7 de outubro o Treinamento de autoalongamento e mobilidade, com o objetivo de capacitar colaboradores para atuarem como monitores de Ginástica Laboral na Usina.

Nesta primeira etapa, 24 colaboradores de diferentes áreas, como escritório, conservação e benfeitoria, restaurante industrial, portaria, Recursos Humanos, Saúde, Segurança do Trabalho e trabalhadores rurais participaram da capacitação.

O treinamento, com carga horária de quatro horas, foi conduzido pela fisioterapeuta

Nathalia Araujo Silva Paterra, especialista em fisioterapia do trabalho e ergonomia.

A iniciativa busca multiplicar o conhecimento e incentivar a prática do autoalongamento e da mobilidade no ambiente de trabalho, contribuindo para a prevenção de LER/DORT, a melhoria do bem-estar, a redução do absenteísmo e o aumento da produtividade.

Em breve, este projeto será estendido para outros setores, buscando alcançar o maior número de trabalhadores possível na Usina CEM. O Grupo Colorado acredita que investir na saúde dos seus colaboradores é investir na sua própria força produtiva.



## CONSCIENTIZAÇÃO - TRANSPORTE SEGURO

# Palestra para motoristas foca na segurança do transporte de colaboradores

Iniciativa amplia o cuidado com a segurança no deslocamento diário



Treinamento formou monitores de autoalongamento e mobilidade na Usina CEM.

Em um movimento que reforça seu compromisso com a segurança de todos que fazem parte de sua cadeia de valor, a Central Energética Morrinhos (CEM), promoveu palestra sobre “Transporte Seguro de Passageiros” para motoristas terceirizados.

O evento, que foi realizado no dia 9 de setembro, foi uma forma de aproximar e capacitar os “condutores de sonhos” – profissionais responsáveis pelo transporte dos colaboradores da CEM.

A palestra foi ministrada pelo Supervisor de Operações e Segurança da Usina Colorado, Fábio Machado, cuja experiência na área conferiu credibilidade ao conteúdo. Um total de 17 profissionais, entre motoristas

terceirizados e colaboradores de outros departamentos da empresa, participou do encontro, que teve duração de 1h30min e contou com a presença da equipe de segurança do trabalho, segurança patrimonial, controle de terceiros e apoio do coordenador administrativo da CEM, Wendel Stefanelli Basso.

O evento foi uma oportunidade para a CEM estreitar o relacionamento com seus parceiros e reforçar a importância de um transporte seguro e responsável, garantindo a proteção e o bem-estar de seus colaboradores em todos os momentos de sua jornada diária.

# Usina Colorado Premia Motoristas Canavieiros por alta performance e eficiência

Valorização profissional baseada em desempenho, segurança e resultados operacionais.



Excelência na condução em foco.

Reconhecer o talento e a dedicação dos profissionais é uma forma de valorizar o compromisso com a excelência. No dia 9 de setembro, ao final da reunião bimestral de Plano de Metas da Usina Colorado, a empresa celebrou o desempenho dos motoristas canavieiros com uma cerimônia especial de premiação.

Este reconhecimento, instituído originalmente em abril de 2024 com base nos resultados da safra de 2023, chegou à sua nova edição avaliando a performance referente ao período de safra do ano de 2024. A premiação é voltada exclusivamente aos motoristas canavieiros, profissionais diretamente responsáveis pelo transporte de cana e que conduzem nossa frota de



A premiação aconteceu no final da reunião de Avaliação de Metas.



## PREMIAÇÃO

caminhões da marca Scania.

A entrega dos prêmios foi conduzida pelo Gerente de Motomecanização, Rafael Alves Luvezuti e pelo Coordenador de Motomecanização, Paulo Wildes Santos Fagundes. Em suas falas, os gestores destacaram o histórico de dedicação dos premiados na empresa, reforçando o orgulho da instituição em contar com profissionais de tamanha competência e parabenizando-os pela conquista.

### MERITOCRACIA

O ranking de performance é resultado de uma análise detalhada baseada em dados do Scania Connect, sistema de telemetria que monitora o desempenho individual dos condutores, aliado a um sistema de videomonitoramento que contribui para a melhoria da postura ao volante e para a segurança nas vias públicas. Os critérios técnicos avaliados incluem estilo de condução, previsibilidade, uso da inércia e consumo médio de combustível.

Os dados de telemetria foram somados a uma rigorosa avaliação interna que abrange itens comportamentais essenciais, prezando sempre pela Segurança, Qualidade e Eficiência Energética em cada quilômetro percorrido.

### OS MOTORISTAS CANAVIEIROS VENCEDORES DA SAFRA DE 2024:

**1º Lugar: Ismael Romero de Souza** | Prêmio: TV Smart Full Hd.

**2º Lugar: Rogério Rodrigues Rezende** | Prêmio: Microondas LG, 30L.

**3º Lugar: Cleber Ribeiro Dantas** | Prêmio: Airfrier Forno Mondial Oven, 12 L.

**4º Lugar: Eduardo de Deus Godinho** | Prêmio: Airfrier Forno Mondial Oven, 12 L.

**5º Lugar: Ângelo Marcos Veloso de Sousa** | Prêmio: Airfrier Forno Mondial Oven, 12 L.



Motoristas canavieiros premiados da safra 2024 em reconhecimento ao desempenho e à condução segura nas operações da Usina Colorado.



# Programa de Aprendizagem da CEM e Senai impulsiona futuro profissional de jovens talentos

**Parceria com o Senai forma jovens profissionais e fortalece o desenvolvimento regional.**

Os cursos de Aprendizagem oferecidos em parceria pela Central Energética Morrinhos (CEM) e Senai-Itumbiara apoiam jovens interessados que concluíram o ensino fundamental a iniciarem sua carreira profissional. É uma oportunidade de crescimento para jovens entre 14 e 24 anos (idade máxima para conclusão). A iniciativa transforma o potencial da juventude regional em conhecimento técnico de alta qualidade, garantindo a formação de profissionais preparados para os desafios do setor sucroenergético.

O Programa de Aprendizagem representa um importante passo no fortalecimento do compromisso do Grupo Colorado com o

desenvolvimento de jovens talentos e com a formação de profissionais qualificados para o mercado de trabalho. Essa troca de experiências contribui não apenas para o aprimoramento técnico, mas também para o crescimento pessoal e a formação cidadã de cada participante.

A CEM se consolida como uma empresa que investe em pessoas, conhecimento e oportunidades, fortalecendo o futuro das novas gerações.

Confira as últimas turmas de Aprendizagem oferecidas pela parceria CEM e Senai-Itumbiara.



## JOVEM APRENDIZ

### NOVA TURMA EM PRODUÇÃO DE AÇÚCAR E ÁLCOOL

No dia 04 de agosto de 2025, teve início a nova e aguardada turma do Curso de Aprendizagem Industrial para Auxiliar de Produção de Açúcar e Alcool. Fruto de uma parceria consolidada com o SENAI-Itumbiara, o curso acolheu 30 jovens da cidade de Morrinhos, que embarcaram nesta jornada com grande entusiasmo.

Com uma robusta carga horária total de 1.240 horas, o curso equilibra 480 horas de aulas teóricas com 760 horas de prática profissional. As aulas estão sendo conduzidas pela professora Michelly da Silva Almeida, uma profissional qualificada que vem proporcionando uma formação sólida e alinhada às demandas do setor.

Devido às reformas em andamento no Centro Profissionalizante, as atividades teóricas estão sendo realizadas temporariamente no Pró-Cidadão, que gentilmente disponibilizou a sala de aula. A turma iniciará sua vivência na prática na empresa a partir de 18 de março de 2026.

### DA TEORIA À PRÁTICA: O FUTURO DA MECÂNICA PESADA

A CEM também celebrou um momento de virada para a turma de Aprendizagem Industrial em Mecânico de Veículos Pesados Rodoviários. Após a conclusão bem-sucedida das aulas teóricas iniciadas em março de 2025, os 15 jovens aprendizes começaram a etapa prática em 10 de outubro de 2025, diretamente na Oficina Mecânica Agrícola da Usina CEM.

Até o dia 24 de junho de 2026, os jovens terão a oportunidade de aplicar os conteúdos teóricos, colocando a mão na massa com o acompanhamento de instrutores e colaboradores experientes. O curso, que soma um total de 1.600 horas (480h teóricas e 1.120h práticas), visa oferecer formação técnica e vivência profissional para que os aprendizes atuem com segurança, responsabilidade e profundo conhecimento nas atividades de manutenção de veículos pesados rodoviários.



Capacitação técnica e experiência prática que preparam jovens para o mercado de trabalho.



# Programa de Aprendizagem da fortalece empregabilidade e a inclusão feminina

A Usina Colorado oferece oportunidades, qualificação técnica e inclusão feminina como bases para o futuro profissional.



Formatura da turma de Mecânico de Manutenção de Máquinas Agrícolas e Veículos Pesados.

O Programa de Aprendizagem Profissional é oferecido pela Usina Colorado a adolescentes e jovens com idade entre 14 e 24 anos, contribuindo para a formação pessoal e profissional potencializando a empregabilidade de jovens, e em 2025, de mulheres em funções até então desempenhadas exclusivamente por homens na Usina Colorado.

O trabalho com aprendizes é voltado para programas com formação técnica nas áreas de manutenção industrial, manutenção automotiva e administrativa e são oportunidades reais para aproveitamento em vagas que surgem na empresa.

Podem participar do Programa jovens que estejam matriculados e frequentando ensino fundamental ou ensino médio, ou que tenham concluído o ensino médio.

Ao abrir as portas para o primeiro emprego, a empresa investe na formação de futuros profissionais qualificados e moldados pelos valores de segurança e eficiência.

A Usina Colorado parabeniza cada formando por esta conquista, reafirmando seu papel de apoio ao desenvolvimento regional, investindo no conhecimento que move pessoas e transforma o futuro do nosso agronegócio.



## JOVEM APRENDIZ

### MECÂNICO DE MANUTENÇÃO DE MÁQUINAS AGRÍCOLAS E VEÍCULOS PESADOS: UMA TURMA HISTÓRICA

No dia 10 de dezembro, a Usina Colorado celebrou com orgulho a formatura de 11 jovens que concluíram o curso de Aprendizagem em Mecânico de Manutenção de Máquinas Agrícolas e Veículos Pesados. Iniciada em fevereiro de 2024 com 16 alunos, esta turma trouxe uma novidade marcante: a inclusão feminina. A turma foi iniciada e encerrada com a participação de 6 jovens mulheres, reafirmando que o setor automotivo é lugar de talento, independentemente do gênero.

O curso proporcionou uma formação robusta, capacitando os aprendizes para atuar tanto na manutenção preventiva quanto na corretiva de sistemas agrícolas mecanizados e veículos pesados.

O curso teve como missão proporcionar qualificação inicial robusta para a atuação em manutenções preventivas e corretivas de veículos pesados e sistemas agrícolas mecanizados. Para formar profissionais de alta performance, a grade horária foi

estruturada para unir as atividades teóricas à vivência no ambiente de trabalho real.

As aulas teóricas foram ministradas por docentes do SENAI nas dependências da própria Usina, na sala de aula na portaria da Manutenção Primária, ocorrendo às segundas e terças-feiras (das 07h às 16h) e quartas-feiras (das 07h às 11h). O conhecimento técnico foi aprofundado em disciplinas como Comunicação Oral e Escrita, Matemática Aplicada, Ciências Aplicada, Informática, Leitura e Interpretação de Desenho, Metalmeccânica Aplicada, Eletroeletrônica Veicular, Hidráulica e Pneumática Móvil, e Manutenção de Máquinas Agrícolas e Veículos Pesados.

Complementando o aprendizado, as atividades práticas ocorriam às quartas-feiras (das 12h às 16h) e quintas e sextas-feiras (das 07h às 16h). A ideia central foi formar profissionais completos através de um sistema de rodízio: a cada dois meses, os aprendizes passavam por diferentes frentes de serviço, incluindo Borracharia, Caldeiraria, Funilaria, Lubrificação, Oficinas de Caminhões, Tratores, Colhedoras e Elétrica. Essa rotatividade permitiu que cada jovem



Liderança responsável pelo sucesso do programa e representantes do Senai.



entendesse a fundo todos os aspectos da manutenção, seus impactos operacionais e necessidades específicas.

A turma contou com a mentoria direta do Gerente de Manutenção Automotiva, José Roberto Ferreira Fonseca, que alinhou os conhecimentos técnicos ao perfil comportamental de excelência esperado pela empresa. A cerimônia foi prestigiada por supervisores e líderes de diversas frentes da manutenção, além de representantes pedagógicos do SENAI.

Para prestigiar o encerramento deste ciclo, a cerimônia de formatura contou com a presença de lideranças fundamentais da empresa e das instituições parceiras, representou o Grupo Colorado, José Roberto Ferreira Fonseca, Gerente de Manutenção Automotiva, que esteve acompanhado no evento por Carlos Alberto Pimentel, Supervisor de Manutenção Elétrica Automotiva; Antonio Rosa da Silva Júnior, Supervisor de Oficina de Veículos, Máquinas e Caminhões; Ueberson Antonio de Carvalho, Líder de Manutenção Primária; Franco Alberto de Paula Rodrigues, Líder de Borracharia; Sandro Mendes Sostena, Líder de Manutenção Mecânica; Orivaldo Antonio Amaro Junior, Líder de Manutenção Elétrica; Afonso Ribeiro Damas, Líder de Manutenção Mecânica e Maiara Oliveira, Encarregada de Treinamento e Desenvolvimento. Também participaram da formatura, representando o SENAI, Sérgio Roberto Cintra, Coordenador Técnico e Pedagógico e Supervisor de Formação Profissional; Kellen Cristina Egydio de Castro Parreira, Analista de Qualidade de Vida e Fernando Colleti – Instrutor de Formação Profissional



**Ao investir na aprendizagem profissional, a Usina Colorado abre caminhos para o futuro, fortalece a empregabilidade de jovens e amplia a presença feminina em áreas técnicas**

#### **MECÂNICO DE BOMBAS, MOTORES, COMPRESSORES E EQUIPAMENTOS DE TRANSMISSÃO: UNIÃO PELA EMPREGABILIDADE**

No dia 9 de dezembro, o Recanto Gaúcho, em Guaíra, foi palco da entrega de certificados de mais uma iniciativa transformadora. Ao todo, 34 jovens foram diplomados no curso de Mecânico de Bombas, Motores, Compressores e Equipamentos de Transmissão e, pela primeira vez, havia mulheres entre as Aprendizizes. Pela Usina Colorado, 4 jovens concluíram o Programa, iniciado com 16 inscritos em fevereiro de 2024.

O objetivo foi qualificar esses profissionais para realizar manutenções corretivas e preventivas em conjuntos mecânicos complexos, em conformidade às mais rigorosas normas e procedimentos de saúde e segurança no trabalho, de meio ambiente e

## JOVEM APRENDIZ

de qualidade.

Este programa é uma iniciativa de cooperação intersetorial que une forças entre a Usina Colorado, a Usina Açucareira Guaíra, a Usina Tereos, a Só Fruta Alimentos, o SENAI, a Sociedade Guairense de Beneficência (Sogube) e a Prefeitura Municipal de Guaíra.

A trajetória dessa turma começou em 19 de fevereiro de 2024. Durante a fase inicial, as aulas teóricas foram ministradas por docentes do SENAI nas dependências da Sogube. A partir de 18 de fevereiro de 2025, a formação deu um salto importante com a inclusão das atividades práticas profissionais no cronograma.

Nesta etapa, os aprendizes vivenciaram o cotidiano da Usina Colorado de terça a sexta-feira, das 07h às 13h, sob a mentoria de nossos profissionais experientes. O conteúdo técnico foi abrangente, incluindo disciplinas vitais como:

Comunicação Oral e Escrita; Ciências Aplicada a Manutenção; Desenho Técnico; Ajustagem Aplicada à Manutenção;

Fundamentos da Mecânica; Hidráulica e Pneumática e Técnicas de Manutenção.

A formatura reuniu representantes de todas as empresas parceiras e autoridades municipais, como os representantes da Usina Colorado, Maiara Oliveira e Luiz Eduardo G. Pereira; da Usina Açucareira Guaíra, Dávila Custódio e Laura Longo; da Usina Tereos, Dayane Chiari e Mairon Sorati; os representantes da SENAI, Sérgio Roberto Cintra, Fernando Colleti, Sérgio Máximo e Kellen Cristina Egydio de Castro Parreira. A Prefeitura do Município de Guaíra também participou da formatura, por meio do Diretor de Administração e Planejamento, Vamberto da Silva Ribeiro. Glauce Regina Gomes Sales, Eloisa Monteiro, Ângela Freitas, Alessandra Ficher e Roseli Ferreira, representaram a Sogube.

Os parceiros celebraram o sucesso de um modelo de cooperação que prepara as novas gerações para os desafios industriais do amanhã. Com essas ações, a Usina Colorado reafirma seu papel como protagonista no desenvolvimento humano e profissional da região.



Cerimônia de entrega de certificados do curso de Mecânico de Bombas, Motores, Compressores e Equipamentos de Transmissão



# Biblioteca Engenho do Conhecimento II celebra o Dia do Livro

Ação valorizou a leitura como ferramenta de aprendizado, reflexão e crescimento no ambiente de trabalho



A Biblioteca Engenho do Conhecimento 2 é um espaço de incentivo à leitura, aberto aos colaboradores da CEM e seus familiares.

Em uma ação que destaca o compromisso com a cultura e o desenvolvimento humano, a Central Energética Morrinhos (CEM), unidade do Grupo Colorado, celebrou o Dia do Livro, a 29 de outubro, colocando seus colaboradores no centro da comemoração. A Biblioteca Engenho do Conhecimento 2 promoveu uma enquete especial para ilustrar a importância da leitura em ambiente de trabalho.

A Biblioteca Engenho do Conhecimento 2 é um espaço que oferece aos colaboradores da CEM e seus familiares um acervo de 2.812 livros, abrangendo diversos gêneros para todos os tipos de leitores. Desde sua

fundação, a unidade já contabiliza mais de 8.120 livros retirados por empréstimo, reforçando a importância do hábito da leitura como pilar estratégico que qualifica os profissionais e fortalece a humanização no ambiente de trabalho.

## O IMPACTO TRANSFORMADOR DA LEITURA NA CARREIRA E NA VIDA

Ao perguntar aos leitores sobre seus livros favoritos, a CEM buscou demonstrar como a leitura vai além do entretenimento, atuando como uma ferramenta de desenvolvimento pessoal e de resiliência.

## INCENTIVO À LEITURA

**RENATA ALVES (RECEPCIONISTA),  
LEITORA DE VIOLETAS NA JANELA,  
RESUMIU A MENSAGEM DE OTIMISMO:**

“A mensagem que me passou foi a de que tudo e todos temos sim [dificuldades] e isso não quer dizer que a vida seja ruim, ao contrário, temos que aproveitar ao máximo e todos os dias temos algo de bom para aprender e sermos gratos.”



**JOÃO RYAN (AUXILIAR ADM. PESSOAL),  
LEITOR DE OS 7 HÁBITOS DAS PESSOAS  
ALTAMENTE EFICAZES, REFORÇOU A  
APLICAÇÃO PRÁTICA DA LEITURA NO  
AMBIENTE DE TRABALHO:**

“O livro é praticamente um manual para a vida, abrindo nossos olhos sobre paradigmas e princípios. Por meio de hábitos consequentes de princípios, o autor do livro nos mostra o caminho para melhorarmos nossa vida tanto pessoal quanto profissional.”



**AYSLA DA SILVA (AUXILIAR DE  
BIBLIOTECA), LEITORA DE A BIBLIOTECA  
DA MEIA-NOITE, REFLETIU SOBRE A  
ACEITAÇÃO DA JORNADA:**

“Esse livro do Matt Haig é um livro que me fez perceber que cada escolha, mesmo as que estão erradas, fazem parte da nossa construção, e que assim, a nossa jornada não é perfeita. Uma frase do livro que eu poderia destacar é ‘viver é aceitar a imperfeição’, que me fez olhar para a vida com mais compaixão e gratidão.”



**DANRLEI ALVES (LUBRIFICADOR), LEITOR DE O DIÁRIO DE ANNE FRANK,  
DESTACOU O VALOR DA ESPERANÇA E DA LIBERDADE:**

“Esse livro mudou minha forma de ver a vida, porque me fez pensar no valor da liberdade, da esperança e da força que a gente pode ter mesmo que nos piores momentos.”

# Biblioteca Engenho do Conhecimento II incentiva a leitura infantil

Ação do Mês da Criança aproximou famílias e despertou o interesse pela leitura entre os filhos dos colaboradores



A Biblioteca Engenho do Conhecimento 2 é um espaço de incentivo à leitura, aberto aos colaboradores da CEM e seus familiares.

Durante o mês de outubro de 2025, a Biblioteca Engenho do Conhecimento II, da Central Energética Morrinhos (CEM), celebrou o Mês das Crianças com uma iniciativa que une a gestão inteligente de seus recursos ao compromisso com o desenvolvimento familiar. O Projeto Mês das Crianças teve como principal objetivo incentivar o hábito da leitura entre os filhos de seus colaboradores.

A ação reforçou a presença da biblioteca como um espaço de estímulo à leitura e convivência, dando um destino útil e

educativo aos livros infantis que estavam em duplicidade no acervo.

Para que o contato com os livros fosse uma experiência positiva e afetiva, foram montados kits de leitura compostos por quatro livros infantis e dois marcadores de página.

A metodologia foi simples e eficaz: cada colaborador que retirou um livro ou se cadastrou como novo leitor na biblioteca pôde retirar um kit para seus filhos. A participação resultou em números que



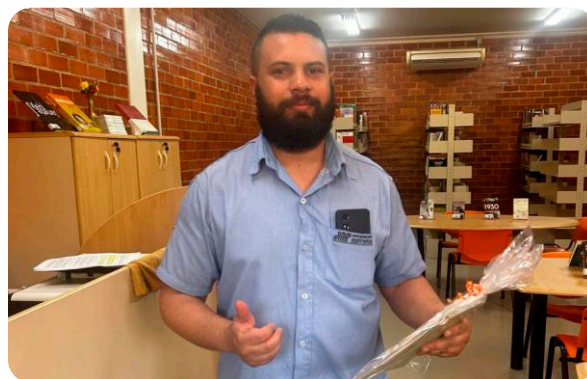
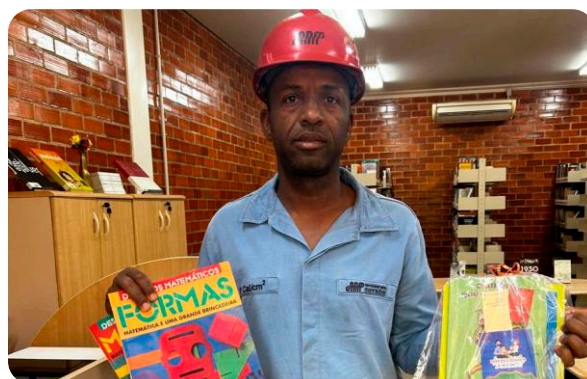
## INCENTIVO À LEITURA

demonstram o engajamento da comunidade interna. Foram distribuídos 23 kits de leitura às famílias dos colaboradores, realizados 44 empréstimos durante o mês. A ação impulsionou o fluxo da Biblioteca, registrando 15 novos cadastros de leitores no acervo.

Segundo Aysla da Silva Gomes, responsável pela Biblioteca Engenho II, o retorno dos pais foi extremamente satisfatório, com muitos relatos sobre o entusiasmo e a curiosidade

despertada nas crianças ao receberem os livros.

"O mês de outubro foi marcado por envolvimento da comunidade e fortalecimento da cultura da leitura. O projeto demonstrou ser uma ação simples e de grande impacto social," avalia Aysla.



# Bibliotecas das Usinas do Grupo Colorado encerram o ano com mais de 3.500 leitores associados

Engenho do Conhecimento fortalece a cultura da leitura e o desenvolvimento contínuo dos colaboradores.

Onde há acesso ao conhecimento, o desenvolvimento encontra espaço para acontecer.

As Bibliotecas do Sistema Engenho do Conhecimento implantadas na Usina Colorado e na Central Energética Morrinhos (CEM), unidades do Grupo Colorado, encerram o ano de 2025 registrando 3.517 leitores associados, reforçando seu compromisso com a cultura e o desenvolvimento contínuo de seus colaboradores.

A Biblioteca Engenho do Conhecimento, um dos programas pioneiros da empresa no setor, continua a ser um pilar estratégico que une o

universo do trabalho ao mundo da cultura.

Durante o ano, as Bibliotecas acumularam 2.133 empréstimos de livros, dos quais 1.775 realizados na Usina Colorado e 358 na CEM, provando que o hábito da leitura se mantém vivo entre os colaboradores.

O acervo, das duas unidades totaliza 6.980 livros, dos quais, 4.167 estão nas prateleiras da Biblioteca Engenho do Conhecimento da Usina Colorado e outros 2.813 na

**Biblioteca Engenho do Conhecimento**  
Usina Colorado





## INCENTIVO À LEITURA

CEM. A presença e disponibilidade dos livros humaniza o ambiente corporativo e auxilia na capacitação, especialmente em um contexto de crescente exigência por habilidades cognitivas e tecnologia de ponta.

No ano, as Bibliotecas receberam 114 novos leitores associados, sendo 58 na Biblioteca da Usina Colorado e 56 na CEM, indicando o interesse contínuo de novos membros em participar do acervo.

Fundada a 1º de fevereiro de 2006, a Biblioteca Engenho do Conhecimento da Usina Colorado registra 43.016 empréstimos de livros e possui 2.809 leitores associados.

Desde a sua fundação em maio de 2014, a Biblioteca Engenho do Conhecimento da Central Energética Morrinhos já realizou mais de 8.150 empréstimos e cadastrou 708 usuários, um testemunho da importância deste espaço.

O Grupo Colorado entende que proporcionar acesso à leitura em suas empresas é uma porta para o crescimento. O Sistema Engenho do Conhecimento, que se estende aos dependentes dos colaboradores, é um incentivo direto para aprimoramento profissional e pessoal.

**A leitura,  
acessível  
também aos  
dependentes,  
fortalece o  
crescimento  
da comunidade.**



**Biblioteca Engenho  
do Conhecimento II**  
Central Energética  
Morrinhos (CEM)





## Usina Colorado recebe o Projeto Guri Polo Miguelópolis em almoço de celebração

**A apresentação já é tradição na Usina Colorado e encantou os presentes com uma apresentação emocionante.**

É inegável, Natal é a época do ano em que somos tocados por grande emoção. E a Usina Colorado deu início oficial às celebrações de fim de ano nesta segunda-feira, 1º de dezembro, com um evento que há quase uma década se tornou um dos mais tradicionais e emocionantes de seu calendário: o Almoço de Natal com a apresentação dos jovens talentos do Projeto Guri Polo Miguelópolis.

Em um refeitório ornamentado com carinho especial para a espera da data mais significativa do ano, a Usina Colorado recebeu as vozes e os instrumentos que há



Inês com a coordenadora e educadores do Projeto Guri de Miguelópolis

## NATAL NA COLORADO

oito anos dão o toque de encantamento à "chegada" do Natal na empresa.

O Projeto Guri, que oferece educação musical e inclusão social e cultural, é realizado no Núcleo do Instituto Oswaldo Ribeiro de Mendonça (IORM) em Miguelópolis, no Centro Cultural Professor Ragih Miguel Sawan.

O repertório, vasto e culturalmente rico foi apresentado pelos vários naipes do Projeto Em Miguelópolis. Os alunos do Canto Coral trouxeram arranjos de peso. O grupo apresentou músicas como "Semente do Amanhã", "Another Brick in the Wall", "Zombie", "Pagode em Brasília" e "De janeiro a janeiro".

Já os Guris do naipe Percussão mostraram a diversidade rítmica brasileira em um pout pourrit e apresentaram o "Samba do Guri", uma composição própria que celebra a identidade do projeto.

Os alunos do naipe Violão apresentaram um repertório que contemplou clássicos como

"El Condor Pasa" e "Wicked Game". O momento de maior emoção ficou por conta dos solos de "Hallelujah", "Lavinia" e "Ismael". O sucesso da apresentação é reflexo da dedicação dos educadores Francis Inácio (Violão), Juliana Eleoterio (Coral) e Marcos José Silva (Percussão).

A tradição da Usina Colorado em receber o Projeto Guri, iniciada com o Polo Guaíra e hoje com o Polo Miguelópolis, reforça que a empresa investe na energia da transformação humana. "Nosso almoço de Natal é a celebração do talento, da cultura e do compromisso com o futuro da juventude regional. O sucesso desse trabalho também se deve ao trabalho dedicado da coordenadora do Polo Rubiana Sandoval, que conduz esse projeto com muita energia e engajamento. Isso faz a diferença.", destaca a supervisora de Comunicação e Responsabilidade Social do Grupo Colorado, Maria Inês Marcório Guedes Moreira de Carvalho.







*Nossa energia move as pessoas*



*Inspira atitudes*

*Espalha solidariedade*

*Natal é tempo de encantamento,*

*De afeto*



*e presença*

*Juntos, compartilhamos a doce mágica*

*de transformar o mundo em um lugar melhor.*



Luiza Miranda dos Santos, de 11 anos de idade, filha de Rogério Pereira dos Santos, Analista de Controles Gerenciais Sênior da Usina Colorado é a autora do desenho “Natal: a doce mágica de transformar o mundo num lugar melhor”, que ilustra o cartão de Natal 2025 do Grupo Colorado.

***Feliz Natal***  
***Próspero Ano Novo***

GRUPO  
**colorado**  
**colorado**

ASSISTA

