

Informe

www.grupocolorado.com.br

Janeiro a Julho | 2026

Ano XXII - Nº 165

O coração que alimenta um país

Do campo à indústria,
o Grupo Colorado
transforma trabalho,
tecnologia e energia
limpa em futuro.

Nossa história

Grupo Colorado celebra seu
legado em vídeo institucional
pág.03

Lideranças do Grupo Colorado
traçam os caminhos da
Safrá 2026/2027

pág. 06

Copa Society 2026
celebra a força da
união

pág. 34

CEM e SENAI formam
11 aprendizes e abrem
portas para o futuro

pág. 58

MENU



CLIQUE E NAVEGUE PELOS ASSUNTOS DE INTERESSE

GOVERNANÇA Grupo Colorado lança vídeo institucional e celebra legado do trabalho para a região e para o país	EDITORIAL Da porteira para dentro: a nossa resposta aos desafios do campo	PLANEJAMENTO Workshops de definição de Metas e Objetivos para a Safra 2026/2027	TRADIÇÃO Celebrações de início de safra
EDUCANDO PARA O FUTURO Grupo Colorado recebe o selo "De Olho no Material Escolar"	EDUCANDO PARA O FUTURO Usina Colorado recebe visitas escolares	CONEXÃO Usina Colorado recebe visita técnica de agricultores canadenses	RESPONSABILIDADE SOCIAL Sertanejos do Bem reúne 1.200 pessoas em prol do IORM
RESPONSABILIDADE SOCIAL Grupo Colorado faz doações de mantas para Campanha do Agasalho	RESPONSABILIDADE SOCIAL Curso de Gestantes chega a sua 40ª edição	INTEGRAÇÃO Final da Copa Society 2026	COMUNIDADE Desfile cívico-alegórico no aniversário de Guaíra
HOMENAGEM Diretor do Grupo Colorado é capa de revista ribeirão-pretana	DIVERSIDADE Comemorações do dia da Mulher	INCENTIVO A LEITURA Bibliotecas levam leitura a mais de 3.725 leitores	CREDCOL Assembleia geral e reconhecimento.
JOVEM APRENDIZ Oportunidades na Usina Colorado e na CEM	SAÚDE Ações de saúde movimentam Usina Colorado e CEM	TREINAMENTO E DESENVOLVIMENTO Capacitações e valorização das equipes	AÇÃO INTEGRADA Pame realiza reunião para alinhamento e avaliar resultados

GOVERNANÇA

NOSSA HISTÓRIA: Grupo Colorado lança vídeo institucional celebra legado do trabalho para a região e para o país

Uma produção especial que retrata o que vivemos todos os dias do campo à indústria: a paixão por fazer bem-feito, o cuidado com a terra e a força de quem constrói o nosso futuro.

Quem vive a rotina das nossas empresas sabe o orgulho que dá ver o fruto do nosso trabalho transformando a terra, produzindo alimentos, gerando energia limpa e movimentando regiões inteiras. Para homenagear essa caminhada de mais de seis décadas — iniciada pela visão pioneira do Sr. Oswaldo Ribeiro de Mendonça e renovada diariamente por cada um de nós —, temos a alegria de apresentar o nosso novo vídeo institucional.

A produção foi feita para ser um espelho da nossa essência. Com imagens marcantes do campo e da fábrica, o vídeo mostra como a tecnologia, o trabalho no campo e a eficiência industrial se unem na rotina para extrair o melhor da cana-de-açúcar, transformando-a em açúcar, etanol e bioenergia renovável.

O vídeo reflete também a nossa constante evolução e a capacidade de olhar para o futuro com coragem. Um dos momentos de destaque retrata o marco importante que vivemos neste ano de 2026, com a ampliação da nossa

estrutura a partir da chegada da Central Energética Continental, em Colômbia (SP). Essa conquista reforça o nosso papel estratégico no agronegócio e amplia a nossa presença na geração de energia limpa.

Mais do que máquinas, lavouras e números, o verdadeiro coração do Grupo Colorado são as pessoas.

Essa mesma força é a que nos conecta com as cidades onde atuamos. A produção faz questão de destacar o nosso compromisso socioambiental com as comunidades vizinhas, evidenciado no apoio constante à educação, à cultura, ao incentivo à leitura, ao voluntariado e ao cuidado com as famílias da nossa região.

Convidamos você a assistir, se reconhecer em cada cena e compartilhar esse orgulho com sua família e seus amigos!

Clique e assista ao vídeo:

<https://www.youtube.com/watch?v=jvTFGDmoM YM>



CLIQUE E ASSISTA
NOSSO NOVO VÍDEO!

EXPEDIENTE *InfORM*

InfORM é uma publicação do Grupo Colorado e destinada a seus colaboradores, fornecedores e parceiros.

Periodicidade: Semestral

Fotos: Acervo próprio

Projeto Gráfico: Fábrica da Palavra

Editoração: Elaine Sekimura

Direção Editorial: Josimara Ribeiro de Mendonça

Coordenação Geral: Maria Inês M. G. M. de Carvalho

Jornalista Responsável: Denise Sacco - Mtb 22184

E-mail: depcom@colorado.com.br

DA PORTEIRA PARA DENTRO: A nossa resposta aos desafios do campo

Por Paulo Wildes Santos Fagundes

Quem vive da terra e acompanha o ritmo do agronegócio sabe que produzir alimentos, açúcar e energia no Brasil é um exercício diário de resiliência. A agricultura é, essencialmente, uma fábrica sem teto. Uma indústria a céu aberto, exposta a todas as variações do clima e às instabilidades de um mercado global que não controlamos.

Quando nos reunimos para encerrar o nosso Plano de Metas e Resultados para a Safra 2026/2027, olhamos para a dimensão dos desafios que cercam o produtor rural. Não são poucos e tampouco simples.

Da porteira para fora, a lista de obstáculos é extensa. Enfrentamos a escassez e o alto custo do crédito, gargalos históricos na infraestrutura de rodovias e portos, e a permanente insegurança no campo — marcada por furtos, roubos e pela ameaça de invasões de terras. Soma-se a isso a insegurança jurídica que paira sobre questões ambientais e demarcações territoriais, criando um ambiente de constantes incertezas.

Para complicar ainda mais o cenário, o impacto de conflitos geopolíticos do outro lado do mundo bate diretamente em nossas lavouras. O Brasil é um grande produtor de petróleo, mas ainda não refinamos diesel suficiente para suprir nosso próprio consumo. O mesmo ocorre com os insumos essenciais: dependemos da importação de fertilizantes e

matérias-primas de países como Rússia e Canadá. Quando os custos de sementes, defensivos, fertilizantes e combustíveis sobem a patamares excessivos, a margem do agricultor — seja ele pequeno, médio ou grande — é severamente espremida.

Há também o nó das relações de trabalho no campo. A sobreposição entre programas de assistência social do Governo e as regras de formalização gera distorções severas no mercado de trabalho rural. Muitas vezes, a necessidade imperiosa de colher no tempo certo leva o produtor a cenários complexos, seguidos por fiscalizações rigorosas do Ministério do Trabalho e da Polícia Federal.

Se a burocracia e a economia impõem dificuldades, a força da natureza mostra a vulnerabilidade do nosso setor de forma ainda mais dura. Vimos o impacto devastador de temporais extremos em regiões como o Rio Grande do Sul, desolando famílias, estradas e safras inteiras. Acompanhamos a seca histórica que castiga o Nordeste. E vivemos, em passado recente, o drama dos incêndios descontrolados que varreram canaviais, florestas e pastagens pelo país — muitos deles provocados por ações criminosas e vandalismo —, custando prejuízos incalculáveis, perda de matéria-prima, destruição de palhada e, tragicamente, vidas humanas.

Em nossa própria região, enfrentamos safras

EDITORIAL



consecutivas com estiagens prolongadas de 180 a 200 dias. A seca severa e o fogo atingiram soqueiras em desenvolvimento, queimaram adubos aplicados e destruíram canas que sequer estavam no ponto de colheita. Em outros momentos, fomos surpreendidos por geadas, que mataram a matéria-prima pronta para o corte e exigiram planos de colheita emergenciais para salvar a qualidade do caldo, atrasando o ciclo produtivo dos anos seguintes.

Agora, na Safra 2026/2027, o cenário nos dá um respiro valioso. Desde janeiro, o regime de chuvas tem se mostrado muito mais generoso e regular do que nos anos anteriores. As águas que caíram no pós-início de safra trouxeram vida nova aos canaviais: garantiram uma excelente brotação das soqueiras, impulsionaram o desenvolvimento das canas médias e tardias, reduziram drasticamente a pressão dos incêndios e criaram as condições ideais para o crescimento das canas de plantio de 18 meses. A expectativa de produção é alta e a resposta do campo é visível.

Apesar desse alívio climático, a reflexão que fica é profunda. Basta olhar para o prato de comida em nossas refeições diárias: praticamente tudo o que nos sustenta passou pelas mãos de um agricultor. No entanto, é doloroso reconhecer que ainda vivemos em um país onde milhões de famílias enfrentam a insegurança alimentar e não têm acesso a uma

refeição diária saudável.

É exatamente diante dessa complexidade que a nossa postura como liderança do Grupo Colorado precisa ser clara, firme e consciente.

Não temos poder para conter guerras internacionais, mudar as cotações de commodities na bolsa, controlar o valor do dólar, alterar leis trabalhistas ou decidir quando vai chover. Tudo isso acontece da porteira para fora, e está absolutamente fora do nosso alcance.

A nossa responsabilidade e o nosso compromisso estratégico estão da porteira para dentro. É aqui que nós governamos. É na nossa eficiência operacional, no rigor do planejamento, no cuidado com a segurança das nossas equipes, no combate ao desperdício, na busca por inovação e na redução contínua de custos que construímos o nosso resultado.

Garantir o ótimo dentro de nossas unidades é a única forma sustentável de proteger a nossa empresa, valorizar a nossa gente e honrar o compromisso de gerar energia e alimentos para a sociedade, independentemente do tamanho das tempestades que sopram do lado de fora.

CONSTRUINDO O FUTURO

Lideranças do Grupo Colorado definem as metas e estratégias para a Safra 2026/2027

Em encontros que reuniram 146 líderes na Usina Colorado, na Central Energética Morrinhos e na Central Energética Continental, as equipes integraram planejamento, análise técnica e escuta ativa para desenhar os objetivos do novo ciclo de forma participativa



Central Energética Morrinhos

Na CEM o workshop ocorreu nos dias 26 e 27 de maio.

Quando uma meta é construída por quem vivencia a rotina do campo, da indústria e dos escritórios, ela deixa de ser apenas um número e passa a ser um compromisso de todos. Foi com esse propósito que o Grupo Colorado realizou a rodada de Workshops de Construção e Definição de Metas para a Safra 2026/2027 nas suas unidades produtoras.

Ao longo dos encontros, coordenadores, gerentes, supervisores e líderes de equipe debruçaram-se sobre os indicadores das safras anteriores, discutiram os gargalos

operacionais e traçaram planos de ação claros. O resultado é um planejamento sólido, pautado pelo trabalho em equipe, pela disciplina e pela busca contínua de eficiência e segurança.

PLANEJAMENTO

CENTRAL ENERGÉTICA MORRINHOS: INTEGRAÇÃO E OLHAR ATENTO AOS PROCESSOS

Na Central Energética Morrinhos (CEM), o workshop ocorreu nos dias 26 e 27 de maio, reunindo 28 lideranças.

Durante o primeiro dia, os participantes foram divididos em grupos de trabalho para analisar indicadores, discutir oportunidades de melhoria, definir metas e elaborar planos de ação. A participação das equipes foi intensa e demonstrou o comprometimento de todos em estabelecer objetivos consistentes, capazes de impulsionar a eficiência operacional da empresa e o principal o plano de ações.

No segundo dia, cada grupo apresentou as metas propostas, as justificativas técnicas e as ações que serão implementadas para alcançar os resultados definidos, promovendo um importante alinhamento entre as áreas, consolidando a gestão participativa que marca a cultura da empresa.

Para o gerente Agrícola, Drauzio Ribeiro Ávila, o valor do trabalho reside no empenho



Participação e troca de experiências transformaram análises em direcionamentos para um ciclo de mais eficiência, segurança e resultados.

diário de quem está na operação: "Cada tonelada colhida reflete o compromisso, a segurança e a dedicação de uma equipe que não mede esforços para vencer novos desafios. Que seja um ciclo de superações e conquistas para todos."

O coordenador Industrial, Gilberto Zanon, pontuou a relevância de transformar os indicadores em atitude prática: "As metas estabelecidas representam o compromisso de cada liderança com a busca da excelência operacional. Mais do que números, elas traduzem nossa responsabilidade em transformar planejamento em resultados e conduzir



Integração entre as áreas marca a construção das metas na Usina Colorado.

nossas equipes rumo aos objetivos da empresa."

USINA COLORADO: MATURIDADE TÉCNICA E UNIÃO ENTRE CAMPO, FÁBRICA E GESTÃO

Nos dias 28 e 29 de maio, a Usina Colorado promoveu o Workshop de definição das Metas da Safra 2026/2027, reunindo 72 líderes entre gerentes, coordenadores, supervisores e líderes de equipe das áreas Agrícola, Industrial e Administrativa.

O encontro teve como objetivo definir, de forma participativa e estratégica, as metas que orientarão as ações da empresa ao longo da próxima safra, fortalecendo o alinhamento entre as áreas e consolidando a cultura de gestão por resultados.

Durante o primeiro dia, os participantes analisaram os indicadores operacionais, identificando oportunidades de melhoria. Como já é tradição a participação foi marcada por intenso envolvimento, troca de

experiências e debates técnicos. As equipes demonstraram elevado comprometimento na construção de metas desafiadoras, mas compatíveis com a realidade operacional de cada área, considerando que cada safra apresenta características próprias e desafios distintos.

No segundo dia, cada grupo apresentou suas propostas de metas, justificativas e ações estratégicas, promovendo um rico momento de integração entre as áreas Agrícola, Industrial e Administrativa. As apresentações permitiram validar os indicadores, alinhar expectativas e reforçar o compromisso coletivo com os resultados da empresa.

O workshop evidenciou que o sucesso da Safra 2026/2027 dependerá da atuação integrada de todas as áreas, do acompanhamento diário dos indicadores e da execução das ações definidas durante o encontro.

Mais do que estabelecer números, a reunião



PLANEJAMENTO

reafirmou o compromisso das lideranças com uma gestão baseada em planejamento, responsabilidade, melhoria contínua e foco em resultados, fortalecendo a cultura organizacional da Usina Colorado e preparando a empresa para enfrentar os desafios da nova safra com eficiência, segurança e espírito de equipe.

“A palavra chave que resume os objetivos de nosso Plano de Metas é Consciência. É preciso ter consciência das coisas certas, conscientizar as pessoas de fazer certo a primeira vez; de olhar ao seu redor e sempre ter consciência, um estado de alerta mental e ser sempre vigilante e reflexivo do certo, discernindo do errado”, salientou o Coordenador Administrativo do Grupo Colorado, Eli Norberto Ferreira.

CENTRAL ENERGÉTICA CONTINENTAL: MARCO HISTÓRICO NA IMPLANTAÇÃO DO MODELO DO GRUPO COLORADO

Nos dias 23 e 24 de julho, a Central Energética Continental (CEC), em Colômbia

(SP), viveu um momento marcante: a realização do seu primeiro Workshop de Construção de Metas utilizando a metodologia de gestão do Grupo Colorado. O evento reuniu 46 lideranças dos setores Agrícola, Industrial e Administrativo.

Mais do que definir indicadores, o workshop simbolizou a implantação de uma nova cultura de gestão na Central Energética Continental, na qual as lideranças participam ativamente da construção dos objetivos, assumem o compromisso com sua execução e acompanham, de forma contínua, a evolução dos resultados.

A abertura foi conduzida pelo RH Corporativo, que apresentou o novo modelo de gestão por indicadores focado na transparência e no envolvimento direto das equipes. Em seguida, os grupos de trabalho debruçaram-se sobre as análises operacionais para construir, coletivamente, as metas e os planos de ação. O segundo dia foi reservado para a validação técnica e o alinhamento das metas entre os



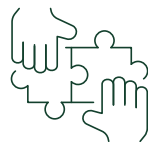
departamentos.

A oportunidade de cocriar os objetivos trouxe um sentimento renovado de pertencimento e valorização para o time de líderes da CEC, que destacaram a clareza e a viabilidade dos planos traçados em conjunto.

"Fiquei muito satisfeito com a participação e o envolvimento de todos. As metas foram construídas com critério, responsabilidade e visão de futuro. Agora inicia-se a etapa mais importante: transformar os planos de ação em resultados concretos. Parabéns a todas as equipes. Tenho convicção de que estamos construindo as bases para que esta seja a melhor safra da história da Central Energética Continental.", destaca José Antonio Pimenta, coordenador de Recursos Humanos do Grupo Colorado, ressaltando a dedicação demonstrada ao longo dos dias de imersão.

A VISÃO DA LIDERANÇA SOBRE O NOVO MOMENTO DA CENTRAL ENERGÉTICA CONTINENTAL

A mudança no processo e o compromisso



A construção conjunta dos objetivos aproxima áreas, amplia o senso de pertencimento e dá clareza aos caminhos para alcançar os resultados esperados.

coletivo com as metas foram destacados pelos gestores das áreas industrial e agrícola:



CEC inaugura uma nova etapa de gestão com a construção participativa das metas.

PLANEJAMENTO

"Anteriormente, o processo de definição de metas era integralmente elaborado e cascadeado pelo time corporativo, sem a participação ativa das unidades. Atualmente, a construção dessas metas foi realizada de forma colaborativa: tratam-se de indicadores realistas e atingíveis, embora altamente desafiadores. É fundamental mantermos a convicção de que o atingimento desses resultados é plenamente viável! A efetiva consolidação desses números será realizada pelos operadores — nós, na condição de liderança, atuamos estritamente como facilitadores desse processo. Estamos, conjuntamente, construindo uma nova realidade organizacional onde o resultado final contará com a participação de todo o time!"

JOEL DE SOUZA, GERENTE INDUSTRIAL



"É necessário trabalharmos juntos visando o mesmo objetivo, isso faz parte do nosso dia a dia. Transmitir e reforçar à equipe os indicadores, orientar e cuidar do nosso pessoal, que é quem faz acontecer, é de extrema importância. Em nossas mãos temos o poder de atuar nas eficiências dos processos e nos custos, pois estamos sujeitos aos preços de mercado."

GIL GERMANO PERECIN, COORDENADOR INDUSTRIAL

"Como equipe, vocês devem se apropriar dos objetivos e fazer com que as ações para alcançá-las sejam ações matadoras, ações eficazes. Estamos tendo oportunidades de conquistar resultados de excelência de mercado. Esses resultados nos trarão orgulho, satisfação e valorização para cada um de nós. Hoje as portas do Grupo Colorado estão abertas para vocês alcançarem resultados incríveis e levar a Continental ao topo!!"

NIVALDO GRIZOTTO JUNIOR, GERENTE AGRÍCOLA



FÉ E UNIÃO: Celebrações de início de Safra abençoam trabalhadores na Usina Colorado, CEM e Central Energética Continental

Momentos de reflexão e oração em Guaíra, Morrinhos e Colômbia reuniram equipes e lideranças religiosas para renovar os pedidos de proteção, saúde e prosperidade no novo ciclo.



Missa realizada na Usina Colorado

O início de mais um ciclo produtivo no Grupo Colorado é pautado pelo trabalho, pela dedicação e, acima de tudo, pela fé que une as nossas equipes. Para acolher a Safra 2026 com gratidão e renovar os pedidos de proteção a cada colaborador e às suas famílias, as unidades da Usina Colorado, da Central Energética Morrinhos (CEM) e da Central Energética Continental (CEC) realizaram celebrações religiosas

preparatórias antes de intensificarem os trabalhos no campo e na fábrica.

USINA COLORADO: UNIÃO DOS TIMES EM GUAÍRA

Na Usina Colorado, em Guaíra (SP), os colaboradores reuniram-se no dia 16 de abril em um encontro dedicado ao louvor e à gratidão pelas graças alcançadas. A

TRADIÇÃO

celebração contou com a bênção do Padre Edisson Pataro, em missa celebrada na unidade, e com o culto conduzido pelo Pastor Cleiton da Silva Costa. Em comunhão, as lideranças e trabalhadores intercederam para que Deus continue guiando os passos de todos, fortalecendo a cooperação, o compromisso e a dedicação para que as equipes sigam crescendo com segurança e prosperidade.



Antes de iniciar a Safra 2026, colaboradores se reuniram em celebrações que renovaram a fé, fortaleceram a união.



CENTRAL ENERGÉTICA MORRINHOS: PRESENÇA FORTE DOS COLABORADORES

Em Morrinhos (GO), a Central Energética Morrinhos também viveu momentos de profunda renovação espiritual no dia 17 de abril, mobilizando cerca de 140 profissionais em duas celebrações especiais.

Na Sala de Vivência da usina, 80

colaboradores participaram da Missa de Início de Safra 2026, celebrada pelo Padre Waldivino, da Paróquia Nossa Senhora do Carmo. Simultaneamente, a sala ao lado do Restaurante Industrial recebeu 60 trabalhadores para o Culto de Início de Safra, conduzido pelo Pastor Gleiston de Jesus Moraes, da Igreja Cristã Evangélica de Morrinhos. As mensagens reforçaram a importância da empatia, da paciência e da fraternidade nas rotinas operacionais.



Culto Evangélico realizado na CEM

TRADIÇÃO

CENTRAL ENERGÉTICA CONTINENTAL (CEC): FÉ E PROPÓSITO MARCARAM A CELEBRAÇÃO

A Central Energética Continental (CEC), em Colômbia (SP), viveu um dia especial em 24 de abril. Entre a missa e o culto, colaboradores reuniram-se para colocar cada pessoa, cada máquina e cada hectare de lavoura sob a proteção divina.

Durante a missa, inspirados pela reflexão sobre a conversão de Saulo, o Padre Rafael Ângelo convidou todos a abrirem os olhos da fé e permitirem que Deus conduza cada decisão do dia a dia. Em oração, os presentes pediram a intercessão de Nossa

Senhora do Carmo sobre toda a família Grupo Colorado. No culto, marcado por momentos de comunhão e entrega, o Pastor Cleiton Costa trouxe uma palavra de esperança, ressaltando que, com o Senhor à frente, a safra será sinônimo de provisão, segurança e grandes conquistas coletivas.

Com a fé renovada e a certeza de que o cuidado com a vida vem sempre em primeiro lugar, nossas equipes iniciam a Safra 2026 prontas para transformar dedicação diária em mais uma jornada abençoada e produtiva do início ao fim.





SEMEANDO O CONHECIMENTO DO CAMPO PARA O FUTURO: Grupo Colorado recebe o Selo "De Olho no Material Escolar"

Ao apoiar iniciativas que aproximam estudantes e educadores do campo, o Grupo Colorado contribui para ampliar o conhecimento sobre o agro e formar novas gerações mais conectadas à ciência, à tecnologia e à realidade do setor.

Quando aproximamos a realidade do campo das salas de aula, transformamos o aprendizado em algo vivo, prático e transformador. É com esse olhar para o futuro que compartilhamos uma conquista significativa: o Grupo Colorado recebeu o Selo De Olho no Material Escolar, certificação concedida pela Associação De Olho no Material Escolar a empresas e instituições parceiras que apoiam ativamente a melhoria da qualidade do ensino e a conexão entre a teoria, a ciência e o setor produtivo nacional.

A conquista do selo reforça o nosso compromisso com uma educação que prepara as novas gerações por meio de dados reais, inovação e respeito à verdade factual. A De Olho no Material Escolar atua para que o ensino brasileiro seja pautado em evidências científicas, conectado com a vivência prática e focado em resultados concretos de aprendizagem. Seu objetivo central é pleitear por uma educação de qualidade em todo território nacional. Além de trabalhar com políticas públicas de educação, apresenta para professores e

EDUCANDO PARA O FUTURO

alunos o quão tecnológico e inovador é o nosso agronegócio, desmistificando visões distorcidas ou desatualizadas sobre atividades cruciais para o desenvolvimento nacional.

CIÊNCIA NA PRÁTICA

A atuação da associação no aprimoramento dos conteúdos escolares se dá de diversas formas. A partir de demandas da própria sociedade ou do setor educacional, são realizados projetos de análise, consultoria e orientação técnica para a produção ou revisão de materiais didáticos e paradidáticos ligados à agropecuária. Todo esse trabalho é desenvolvido à luz da ciência e das evoluções tecnológicas, conduzido por comitês especializados, em parceria com instituições acadêmicas, centros de pesquisa e profissionais de notório saber.

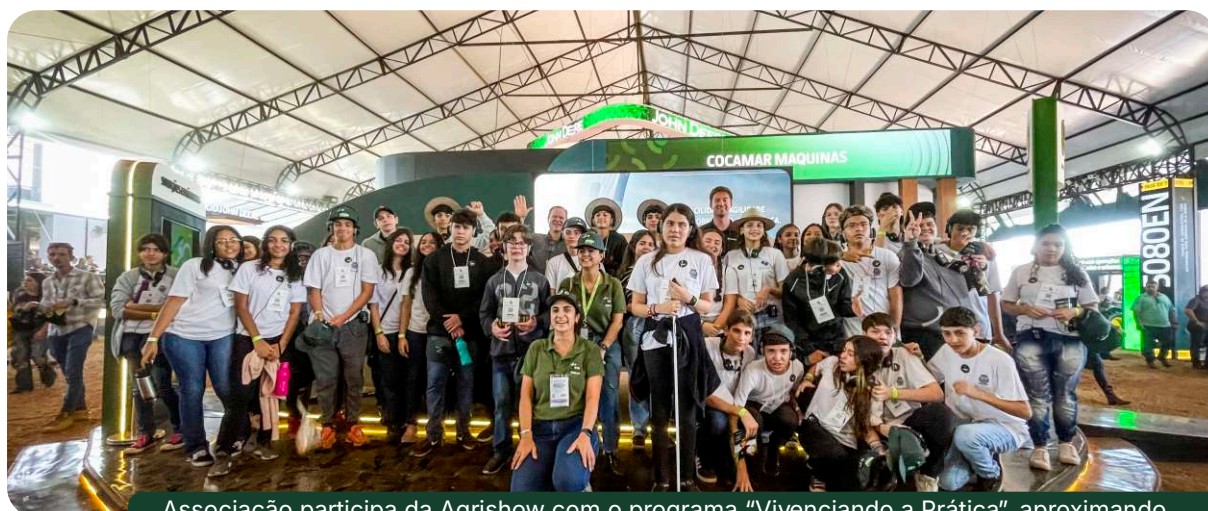
A comunidade também participa ativamente dessa construção: qualquer pessoa pode colaborar enviando, por e-mail para a associação, exemplos de conteúdos sobre o agro encontrados em livros escolares, acompanhados de foto e identificação, para



Inês Guedes Carvalho, Supervisora de Comunicação e Responsabilidade Social do Grupo Colorado, em ação com a Associação De Olho no Material Escolar na Agrishow.

compor os estudos da equipe técnica.

Para garantir que alunos e educadores tenham acesso contínuo a fontes confiáveis, a instituição mantém a Agroteca, uma biblioteca virtual e gratuita constantemente atualizada. A plataforma reúne conteúdo multimídia, em linguagem acessível, sobre diferentes aspectos do agronegócio, todos fundamentados em fatos e dados científicos,



Associação participa da Agrishow com o programa "Vivenciando a Prática", aproximando estudantes e professores do agronegócio.



sob a curadoria da Escola Superior de Agricultura Luiz de Queiroz (ESALQ/USP). O acervo pode ser consultado diretamente pelo link:

<https://deolhonomaterialescolar.com.br/agroteca/>

VIVÊNCIA NO CAMPO

Outro destaque é o Vivenciando a Prática, programa que desde 2021 promove visitas técnicas imersivas de estudantes e professores a propriedades rurais, agroindústrias, feiras setoriais e institutos de pesquisa. As atividades seguem uma metodologia exclusiva, estruturada nos pilares social, econômico e ambiental, proporcionando a troca direta com técnicos e profissionais da área. Ao aproximar os conceitos teóricos da vida real, a iniciativa desperta a empatia, encurta distâncias e amplia os horizontes de escolha dos jovens. Cerca de 75 mil pessoas, entre alunos e professores, já passaram por esta experiência transformadora.

A experiência ganha ainda mais força com a peça teatral #Seliganocampo – Das culturas do campo para as culturas do palco, que utiliza a arte para aproximação lúdica e cultural entre o universo rural e os estudantes.

Do lado da qualificação docente, também é importante mencionar o programa Mestres no Agro, que promove a atualização, debate e formação continuada de professores, autores, conteudistas e outros profissionais de educação sobre temas estratégicos do setor rural e sua evolução, em parceria com secretarias de educação. A programação de palestras traz 26 especialistas e

EDUCANDO PARA O FUTURO



Certificação reconhece o compromisso do Grupo Colorado com uma educação baseada em ciência, inovação e conexão com a realidade do agronegócio brasileiro.

pesquisadores de alto nível, de instituições como ESALQ-USP, Embrapa, FGV, Insper, IPEA e IZ, entre outras, e já chegou a quase 1 mil pessoas, em quatro estados.

COMPROMISSO PÚBLICO

A transformação da educação exige também um trabalho consistente junto à gestão pública. Por meio do programa Educa Município, a De Olho no Material Escolar constrói pontes com prefeitos e secretários de educação, formando porta-vozes e oferecendo suporte técnico para que os gestores tomem decisões baseadas em evidências, para a melhoria das políticas públicas. A alocação estratégica de recursos, por exemplo, visa garantir maior eficácia na alfabetização e na aprendizagem durante a primeira infância, gerando reflexos positivos no desenvolvimento regional.

EDUCANDO PARA O FUTURO

Em âmbito nacional, a instituição mantém diálogo permanente com todas as esferas de poder em prol de políticas públicas focadas na qualidade do ensino. Recentemente, essa atuação contribuiu de forma decisiva para a melhoria do Sistema Nacional de Educação

(SNE) e para as diretrizes do novo Plano Nacional de Educação (PNE) 2026-2036, que vai nortear o setor nos próximos dez anos.



RESULTADOS QUE JÁ TRANSFORMAM



~75 MIL

PESSOAS IMPACTADAS
entre alunos e professores
pelo programa Vivenciando
a Prática desde 2021.



~1.000

EDUCADORES CAPACITADOS
pelo Mestres no Agro,
em 4 estados.



AGROTECA

**ACESSO GRATUITO
E CONTÍNUO**
a conteúdos confiáveis,
revisados pela ESALQ/USP.



DIÁLOGO ATIVO

**COM TODAS AS
ESFERAS DE PODER**
atuando na melhoria do Sistema
Nacional de Educação (SNE) e do
novo Plano Nacional de Educação
(PNE) 2026-2036.



**VIVÊNCIAS
TRANSFORMADORAS**

visitas técnicas que conectam
estudantes e professores à
realidade do campo, da
pesquisa e da inovação.



**CONTRIBUIÇÃO
PARA O FUTURO**

participação na construção do
SNE e das diretrizes do novo
PNE 2026-2036.

CONECTANDO CIÊNCIA, EDUCAÇÃO E CAMPO
PARA FORMAR GERAÇÕES E TRANSFORMAR O BRASIL.

Usina Colorado recebe alunos do PAEET de Miguelópolis para imersão prática no agronegócio

Durante dois dias, estudantes de Técnico em Administração e Técnico em Agronegócio conheceram de perto a operação da Usina Colorado e ampliaram sua visão sobre oportunidades, carreira e o futuro do setor sucroenergético.



Estudantes Técnico em Agronegócio, conhecendo de perto a operação sucroenergética.

O compromisso com o desenvolvimento regional vai muito além da produção no campo e na indústria; ele se consolida no apoio à formação das próximas gerações. Movido por esse propósito, a Usina Colorado abriu as portas nos dias 30 de junho e 1º de julho para receber os estudantes do Novo Ensino Médio com habilitação profissional da Escola Estadual William Amin, de Miguelópolis (SP). A iniciativa atendeu a um pedido da diretora da instituição, Maria José Veronez Trindade, e da professora Adriana Gimenez Marques de Paula, com o objetivo de conectar os conceitos da sala de aula com a realidade prática de um grande



Recepção dos alunos no Escritório Central do Grupo Colorado.

EDUCANDO PARA O FUTURO

complexo sucroenergético.

A visita faz parte do Projeto de Apoio ao Estudante do Ensino Técnico (PAEET), um programa estruturado para realizar o acompanhamento efetivo do currículo e apoiar a aprendizagem dos jovens nas escolas estaduais. Divididos em dois dias de intensa imersão, participaram da ação os alunos das turmas de Técnico em Administração — acompanhados pelos professores Adriana Gimenez e Thauan Gonçalves de Lima — e de Técnico em Agronegócio, que também contaram com o suporte do professor Artur Lourenço Lucindo Magno.

A recepção no Escritório Central foi conduzida pela Supervisora de Comunicação e Responsabilidade Social do Grupo Colorado, Maria Inês Marcório Guedes Moreira de Carvalho. Em sua fala, ela acolheu os alunos destacando as informações sobre os produtos fabricados pelo Grupo Colorado a partir da cana-de-açúcar, a abrangência de atuação e o número de colaboradores da empresa. Ressaltou a preocupação ambiental do



Entre conhecimento, segurança e vivência prática, a visita aproximou os jovens da realidade do agronegócio e mostrou que grandes oportunidades começam com a preparação para o futuro.

Grupo Colorado e o protagonismo que exerce junto às comunidades, gerando oportunidades de desenvolvimento para todos e especialmente para a infância, o que foi reconhecido nacionalmente com a conquista do selo Empresa Amiga da Criança pela Fundação Abrinq.



Alunos do curso Técnico em Administração durante a visita à Usina Colorado.

EDUCANDO PARA O FUTURO

ENERGIA PARA O FUTURO

Para aprofundar o conhecimento técnico, os estudantes assistiram a uma palestra ministrada por Letícia Queli Garcia, que detalhou o funcionamento da usina, o processamento da cana-de-açúcar e a sua transformação em açúcar, etanol e energia limpa. Logo após, Maria Inês retomou a palavra para apresentar o PAME (Plano de Auxílio Mútuo de Emergência), distribuindo folhetos informativos e convidando os jovens a atuarem como multiplicadores na conscientização sobre a segurança e a preservação em suas comunidades.

Os alunos puderam assistir o vídeo institucional do Grupo Colorado, que é uma referência para o agronegócio brasileiro.

Em seguida, a Supervisora de Comunicação apontou caminhos para a construção de

carreiras sólidas, ressaltou o perfil de profissional que o mercado de trabalho busca e as diversas oportunidades que a empresa oferece, exaltando o papel estratégico da juventude no fortalecimento do agronegócio nacional.

Após uma pausa para o lanche no escritório central, os grupos partiram para a vivência de campo. As turmas foram guiadas pelos técnicos de segurança da Usina Colorado, Elton Clemente Pereira de Souza, no dia 30 de junho e Luciano Aparecido Rodrigues, no dia 1º de julho, para o tour de ônibus pelo parque industrial. Com paradas estratégicas em dois pontos do circuito, eles puderam visualizar de perto a grandiosidade da operação e compreender a importância rigorosa das normas de segurança no trabalho.

Para o Grupo Colorado, iniciativas como essa



EDUCANDO PARA O FUTURO

reforçam o papel da empresa como agente transformador, inspirando vocações e mostrando aos jovens que o futuro do setor passa, necessariamente, pela energia e pelo talento de cada um deles.

Ao final de cada jornada, encerrada por volta das 11h, ficou evidente que a experiência proporcionou mais do que conhecimento técnico, foi uma abertura de universo para os alunos, saíram cheios de possibilidades e sonhos que podem sim ser alcançados.



Ao receber os estudantes, o Grupo Colorado também fortalece seu compromisso com a educação, a comunidade e a formação das novas gerações.



CONEXÃO INTERNACIONAL: Colorado recebe agricultores canadenses em visita técnica

Produtores conheceram as operações da Usina Colorado e o modelo integrado de produção do Grupo Colorado.



Agricultores canadenses conheceram as operações da Usina Colorado, passando pelo parque industrial, campo e unidade pecuária do Grupo.

O agronegócio brasileiro voltou a ser vitrine para o mundo. A Usina Colorado foi um dos destinos brasileiros do agro visitado pelo grupo de 28 agricultores canadenses que participaram de uma missão no país no primeiro semestre do ano. Acompanhados por um coordenador e tradutor da CAEP Brasil, a iniciativa integra a agenda de viagens técnicas da instituição, criada para conectar produtores estrangeiros à realidade da agricultura nacional, promovendo intercâmbio de conhecimento e novas conexões no setor.

Sediada em Ribeirão Preto durante a passagem pela região, a comitiva —

composta por casais de produtores na faixa etária de 60 a 70 anos — dedicou a manhã e o início da tarde do dia 23 de janeiro, para conhecer de perto o modelo operacional da Usina Colorado. O roteiro começou com uma recepção para a apresentação institucional do Grupo Colorado e seu papel no agronegócio brasileiro. Os visitantes tiveram a oportunidade de conhecer a história da Usina Colorado e do Grupo e as etapas da cadeia produtiva, desde o planejamento agrícola até o processamento industrial.

Na sequência, o grupo realizou uma visita itinerante pelo parque industrial e seguiu para o campo para acompanhar de perto o

CONEXÕES

funcionamento de uma frente de plantio mecanizado. O percurso foi conduzido pelo Supervisor de Tratos Culturais Franco Kage Gonçalves e pelo Engenheiro Químico Samuel Resende, do Setor Industrial. A atuação dos anfitriões foi um dos pontos altos do encontro, recebendo elogios de todos os participantes pelo preparo técnico, clareza nas explicações e atenção dedicada.

Interessados em conhecer atividades e culturas distantes da realidade do Canadá, os produtores afirmaram ter ficado impressionados com a dimensão da operação e com o sincronismo entre o campo e a fábrica. Os visitantes destacaram o cuidado no aproveitamento total da matéria-prima para a produção integrada de açúcar, etanol e energia limpa.

Após a imersão, os convidados participaram de um almoço oferecido pela Usina Colorado em seu refeitório e ressaltaram a receptividade, a qualidade da organização e o acolhimento do time. A programação incluiu ainda uma visita à unidade pecuária do grupo. A comitiva voltou a se impressionar com o nível das instalações, o



Intercâmbio de conhecimento aproxima produtores internacionais da realidade do agronegócio brasileiro e evidencia a dimensão e a eficiência da operação da Usina Colorado.

padrão operacional e a hospitalidade com que foram recebidos do início ao fim da jornada.



Intercâmbio de conhecimento.

A FORÇA DO PIONEIRISMO: Criada pelo Grupo Colorado, Festa Julina Sertanejos do Bem reúne 1.200 pessoas em prol do IORM

Mais do que uma festa, os Sertanejos do Bem mostram a força de uma ideia que nasceu dentro de casa e hoje reúne famílias, colaboradores, parceiros e comunidade em torno de um propósito: transformar vidas por meio da solidariedade.



Uma noite de música, cultura, encontros, diversão e solidariedade.

O que nasceu anos atrás como um gesto de solidariedade e uma confraternização idealizada pelo Grupo Colorado para os seus colaboradores transformou-se em uma das maiores expressões de solidariedade e mobilização social da nossa região.

Fruto do protagonismo e da responsabilidade social da empresa, no dia 4 de julho, a tradicional Festa Julina Sertanejos do Bem reuniu cerca de 1.200 no pessoas no

Clube do Bem em uma noite inesquecível marcada pela celebração da cultura caipira, pelo reencontro e, acima de tudo, pelo apoio aos projetos do Instituto Oswaldo Ribeiro de Mendonça (IORM).

A celebração demonstrou como um movimento criado dentro de casa pelo Grupo Colorado é capaz de romper barreiras e construir pontes com toda a sociedade. O público presente reuniu uma mistura

RESPONSABILIDADE SOCIAL

calorosa de funcionários da empresa, suas famílias, moradores da comunidade e familiares dos alunos assistidos pelo Instituto. Em um lindo movimento de engajamento coletivo, as próprias famílias dos estudantes abraçaram a causa idealizada pelo Grupo, colaborando ativamente na venda dos convites e fortalecendo a rede de apoio em prol do futuro das crianças.

EMOÇÃO NO PALCO

Um dos grandes destaques da noite ficou por conta das apresentações dos alunos do IORM, cujos talentos ganharam vida no palco por meio das coreografias do projeto Usina da Dança. A plateia acompanhou cada movimento com profunda emoção, refletida nas expressões de orgulho, nas lágrimas contidas e nos sorrisos dos pais ao verem suas filhas e filhos dançarem com tanta

entrega e graciosidade. Essa energia contagiante deu o tom de um encontro essencialmente familiar, focado no entretenimento saudável e na alegria pura.

A trilha sonora que embalou a noite ficou sob o comando das duplas Léo Viola & Donizete e Welington & Marcus, que trouxeram o melhor do sertanejo.

TRABALHO EM EQUIPE

Para receber o público com o carinho que a ocasião pedia, a ambientação foi uma atração à parte. A decoração ganhou forma graças à sensibilidade e à cooperação: boa parte dos elementos foi cedida pela profissional que assinou a festa junina da escola na semana anterior, e o cenário foi complementado com maestria pela voluntária do IORM e publicitária do Grupo Colorado, Elaine Sekimura, ao lado das



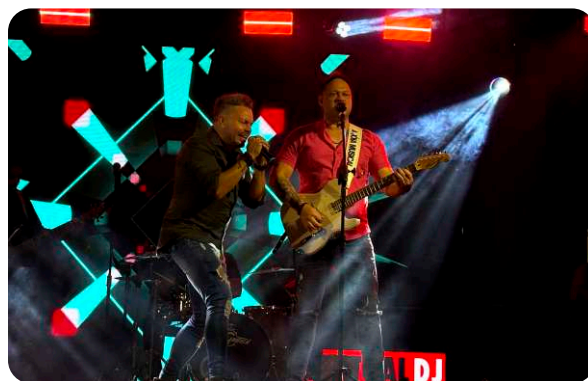
RESPONSABILIDADE SOCIAL

equipes de Conservação e Benfeitoria da Usina Colorado e do IORM. O resultado foi um espaço acolhedor, colorido e repleto de identidade.

Nas barracas, o cardápio tradicional garantiu o aconchego da noite com quentão, vinho quente, leite quente e uma deliciosa variedade de quitandas típicas. Entre as atrações, a barraca da pesca foi um sucesso estrondoso, divertindo crianças e adultos. Parceiros do evento serviram batatas, cachorro-quente, salgados, brinquedos infláveis e carrinhos. A expectativa aumentou



Quando diferentes públicos se unem por uma causa, uma simples celebração ganha novos significados e se transforma em um movimento de impacto para toda a comunidade.



RESPONSABILIDADE SOCIAL

ainda mais com o sorteio de prêmios, que movimentou o público com mimos do comércio local e grandes premiações, incluindo televisores, bicicletas, airfryers, fornos de micro-ondas e valores em dinheiro.

Ao criar e colocar em prática a Festa Julina, o Grupo Colorado inaugurou um evento

festivo no calendário regional e consolidou um verdadeiro ecossistema de solidariedade, onde empresa, colaboradores, parceiros e comunidade caminham juntos para transformar realidades e construir um futuro melhor.



SOLIDARIEDADE QUE AQUECE: Grupo Colorado faz doação de mantas para a Campanha do Agasalho em cidades de SP e Goiás

O espírito de união, esperança e fraternidade que define o Natal ganhou vida por meio da música neste mês de dezembro.

Para o Grupo Colorado, responsabilidade social também significa estar próximo das comunidades onde atua e contribuir de forma concreta para o bem-estar da população. Com a chegada do inverno, o Grupo participou de mais uma Campanha do Agasalho, doando 50 mantas para cada um dos nove municípios beneficiados nos estados de São Paulo e Goiás.

“Mais do que a entrega de um item essencial para o inverno, cada ação dessa campanha representa o fortalecimento dos nossos laços locais”, destaca a Supervisora de Comunicação e Responsabilidade Social, Maria Inês Marcório Guedes Moreira de

Carvalho, responsável pelas entregas.

Este ano, Colômbia (SP) passou a integrar a campanha, acompanhando a expansão da atuação do Grupo Colorado no município por meio da incorporação da Central Energética Continental. As mantas foram recebidas pela primeira-dama e presidente do Fundo Social de Solidariedade, Sinara Machado.

Também receberam as doações representantes dos Fundos Sociais e da área de assistência dos demais municípios. Em Guaíra, pela presidente do FSS e primeira-dama, Marta Barbar Silva; em Miguelópolis, pela presidente do FSS e primeira-dama,



Colômbia - SP



Guaíra - SP

RESPONSABILIDADE SOCIAL

Isabel Cristina Machado do Carmo; e, em Ituverava, pela secretária do Bem-Estar e primeira-dama, Fabiana de Lima Araújo, acompanhada de Gisele dos Santos Eustáquio, responsável pelo Fundo Social. Em Orlândia, a entrega foi recebida por Doane Servidone Grasi; em Sales Oliveira, por Aline Mansano Graton; e, em Ipuã, por Geisa de Souza Pereira. Em Goiás, Morrinhos foi representada pela secretária de Desenvolvimento Social, Cristiane Teixeira Lima, enquanto Goiatuba recebeu as mantas

por meio da secretária de Assistência Social e primeira-dama, Joelma Vieira.

A iniciativa fortalece a parceria do Grupo Colorado com os municípios onde atua e contribui para que as mantas cheguem às famílias que mais precisam, levando proteção e acolhimento durante os dias frios.



Miguelópolis - SP



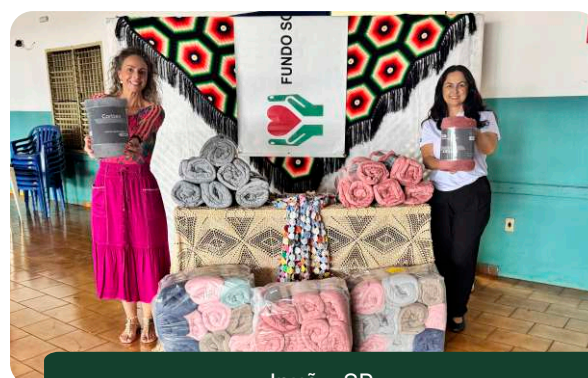
Ituverava - SP



Orlândia - SP



Sales Oliveira - SP



Ipuã - SP



Morrinhos - GO



Goiatuba - GO

CUIDADO QUE ACOLHE: Curso de Gestantes chega a 40º edição na Usina Colorado

Há mais de 20 anos, o curso prepara futuras mães para a chegada de seus filhos com informação, acolhimento e o apoio de uma equipe multidisciplinar. Ao longo dessa trajetória, cerca de 750 mulheres já participaram da iniciativa.



O Grupo Colorado reforça o compromisso com o bem-estar de colaboradores e suas famílias.

Há 20 anos, o Grupo Colorado realiza o Curso para Gestantes, iniciativa que oferece informação, acolhimento e preparação para a chegada de um novo membro à família. Entre os dias 28 e 30 de abril, o Programa Acolher: Maternidade Consciente promoveu sua 40ª edição, reunindo 18 participantes, entre colaboradoras e esposas de colaboradores de Guaíra, Ipuã, Miguelópolis e Ituverava.

Ao longo de duas décadas de atuação, com uma breve pausa durante a pandemia de Covid-19, cerca de 750 mulheres já participaram da iniciativa, que em 2025 recebeu o Prêmio Mastercana Social na categoria Qualidade de Vida, pelo trabalho



Inês recebeu as gestantes com palavras de acolhimento, dando início a uma jornada de aprendizado, troca e preparação para a chegada dos bebês.

RESPONSABILIDADE SOCIAL

voltado ao cuidado de gestantes.

Durante três dias, as participantes receberam orientações sobre pré-natal, parto, pós-parto, amamentação e cuidados com o recém-nascido. A programação contou com uma equipe multidisciplinar formada pela psicopedagoga Carla Bruno, pela ginecologista e obstetra Dra. Nárima Caldana, pelo pediatra Dr. José Aparecido Tristão Filho, pela nutricionista Vera Pasquim e pelo psicólogo Márcio Silveira.

Além do conteúdo técnico, o curso proporcionou momentos de integração e celebração. Um deles foi o sorteio de um carrinho de bebê, doado pela CredCol. A vencedora foi Cássia Batista Cardoso, de Miguelópolis, esposa do motorista canavieiro Adriano Souza da Silva.

Para Maria Inês Marcório Guedes Moreira de Carvalho, supervisora de Comunicação e Responsabilidade Social do Grupo Colorado, a parceria é fundamental para a realização do projeto.



Cássia Batista Cardoso, de Miguelópolis, ganhou o carrinho de bebê sorteado pela CredCol.

“Agradecemos à CredCol e à Federação Intrafederativa Unimed Nordeste Paulista, que mais uma vez prestaram seu apoio para a realização do curso, e a todos os palestrantes, que enriqueceram nossa programação compartilhando conhecimento que vai se traduzir em mais cuidado e tranquilidade para toda a família.



MUITO ALÉM DO FUTEBOL: Final da Copa Society 2026 celebra união, inclusão e a força da Família Colorado

Com 36 partidas disputadas no Clube do Bem, o campeonato marcou a entressafra com grandes jogos, talentos reconhecidos, show ao vivo e a reafirmação dos valores que nos movem dentro e fora do campo.



O Corinthians foi o campeão da Copa Society 2026.

Na Usina Colorado, a força das nossas equipes vai muito além dos indicadores operacionais. Ela nasce do compromisso diário, cresce no convívio diário, fortalece-se na confiança mútua e floresce nos momentos em que caminhamos lado a lado. A grande final da Copa Society 2026 representou com exatidão esse espírito: mais do que um torneio esportivo, a competição foi uma verdadeira exaltação da garra, do companheirismo e dos laços que tornam nosso time cada vez mais unido.

Desde a sua abertura, no dia 2 de fevereiro, o Campeonato de Entressafra transformou o Clube do Bem em um ponto de encontro pulsante de emoção e pertencimento. Ao longo de 36 partidas, 12 equipes e 144 colaboradores deram um show de dedicação, comprovando que o esporte é um poderoso elo para integrar pessoas, despertar paixões e criar memórias inesquecíveis. Ao todo, foram 242 gols marcados, jogos disputados palmo a palmo, clássicos eletrizantes e uma torcida

INTEGRAÇÃO

contagante formada por colegas de trabalho, familiares e amigos.

TOPO DA TABELA

A decisão consagrou o Corinthians como o grande campeão de 2026, com uma trajetória irretocável construída na base da entrega, da disciplina e do espírito coletivo. O Internacional ficou com o vice-campeonato após uma campanha admirável, demonstrando alta competitividade do início ao fim. O pódio foi completado pelo Atlético Mineiro, em terceiro lugar, e pelo Cruzeiro, na quarta colocação, fechando uma edição caracterizada pelo equilíbrio técnico e pelo absoluto respeito entre os times.

"Esse foi um daqueles momentos que tocam o coração porque traduzem, na prática, aquilo em que acreditamos: cada pessoa importa, cada história tem valor e cada conquista se torna ainda maior quando é compartilhada. Em campo, vimos atletas determinados. Fora dele, vimos companheiros de trabalho se tornando torcida, família vibrando junto, amigos celebrando lado a lado e uma comunidade



Mais do que uma competição, a Copa Society 2026 transformou gols, grandes jogadas e momentos de emoção em um verdadeiro encontro de talentos, companheirismo e pertencimento, fortalecendo os laços dentro e fora de campo.

inteira se reconhecendo no mesmo sentimento de orgulho.", afirma a Supervisora de Comunicação e Responsabilidade Social do Grupo Colorado, Maria Inês Marcório Guedes Moreira de Carvalho.



O Internacional ficou com o vice-campeonato.

INCLUSÃO

Entre tantas atuações memoráveis, a competição também foi palco para histórias que retratam a essência inclusiva da Usina Colorado. O colaborador Emerson Kairon de Castro Parente protagonizou um dos momentos mais emocionantes do campeonato: com um desempenho espetacular no gol, defendeu um pênalti decisivo, marcou um gol e foi peça-chave na conquista do título de sua equipe.

Reconhecido como o Jogador Revelação do torneio e homenageado por seus companheiros de time, Emerson simbolizou a verdade de que, quando há oportunidade, acolhimento e confiança, o talento encontra o espaço perfeito para brilhar.

DESTAQUES INDIVIDUAIS

A dedicação dos atletas ao longo de todas as rodadas também foi reconhecida nas premiações individuais e coletivas que ajudaram a demonstrar a dimensão dessa jornada. A artilharia do torneio ficou dividida



Emerson Kairon foi peça-chave na conquista de sua equipe.

entre Guilherme Pereira, do São Paulo, e Welson Ferreira, do Corinthians, que empataram na liderança de gols. O prêmio de goleiro menos vazado foi conquistado por Anselmo Gomes da Silva, enquanto a equipe do Internacional levou o troféu de melhor defesa. Já o reconhecimento ao jogador mais disciplinado foi entregue a José Nilton da Isidio da Silva. Cada nome premiado reflete a constância, o empenho e o respeito aos valores do esporte demonstrados por nossos colaboradores.



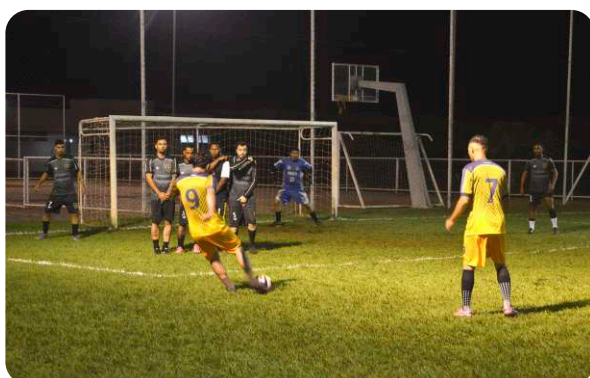
INTEGRAÇÃO

A festa de encerramento coroou o campeonato. A comemoração reuniu os torcedores no Clube do Bem em um ambiente de alegria e integração, embalado pelo show ao vivo do grupo de pagode Melanina e por participações especiais que animaram o público.

Demonstrando o compromisso profissional que caracteriza a nossa gente, integrantes de duas das equipes finalistas precisaram abreviar sua participação na festa para retomar seus postos de trabalho e dar início a mais uma safra. O gesto evidenciou o sentimento de dever cumprido e o orgulho

de fazer parte de uma empresa onde trabalho, responsabilidade e celebração caminham sempre no mesmo ritmo.

A realização da Copa Society contou com a parceria fundamental dos funcionários do Instituto Oswaldo Ribeiro de Mendonça (IORM), Welington Miranda e Rafael Braghiroli, a quem o Grupo Colorado manifesta seu agradecimento pelo apoio na organização.



HISTÓRIA, TRABALHO E FUTURO: Grupo Colorado celebrou os 97 anos de Guaíra em Desfile Cívico-Alegórico

Participação do IORM no desfile destacou a força do agronegócio e os laços históricos entre o Grupo Colorado e Guaíra.



O Grupo Colorado apoiou a participação da instituição patrocinando o carro alegórico do IORM.

No final da tarde de 18 de maio, Guaíra viveu um daqueles momentos em que memória, orgulho e esperança se encontram. Celebrando seus 97 anos de fundação, o município promoveu o seu tradicional Desfile Cívico-Alegórico, reunindo escolas, entidades socioassistenciais, instituições regionais e famílias de toda a comunidade em uma grande exaltação ao progresso, às raízes rurais e à transformação econômica da cidade.

Entre os destaques da celebração esteve a participação do Instituto Oswaldo Ribeiro de Mendonça (IORM). Organização do terceiro setor que leva o nome do fundador do Grupo Colorado, o IORM desenvolve um trabalho

de profundo impacto social em Guaíra e região, ampliando horizontes, fortalecendo laços comunitários e promovendo o desenvolvimento humano de crianças e adolescentes.

A FORÇA DO AGRONEGÓCIO

Durante o cortejo, as crianças e adolescentes atendidos pelo IORM desfilaram representando a marcante fase agrícola do município. Com entusiasmo, a ala retratou a consolidação das lavouras de cana-de-açúcar, a implantação das primeiras usinas de açúcar e etanol e o consequente impulso para a diversificação da economia guairense.

COMUNIDADE

Para viabilizar essa apresentação cheia de significado, o Grupo Colorado apoiou a participação da instituição patrocinando o carro alegórico do IORM. A iniciativa reforça a conexão histórica da companhia com Guaíra, cidade que ocupa um lugar central na trajetória do grupo e que se destaca pela vocação produtiva, pela força do agronegócio e pela capacidade de transformar o trabalho diário em desenvolvimento socioeconômico.

Sede da maior unidade sucroenergética do grupo, a Usina Colorado, o município é referência nacional na produção de açúcar, etanol e energia limpa. Para a empresa, a cultura da cana simboliza a própria prosperidade da terra guairense, servindo como motor para a construção de um futuro sustentável e inovador.

A essência dessa parceria de décadas foi sintetizada na frase que estampava o carro

alegórico do Instituto: "A riqueza que brota aqui alimenta os sonhos e o futuro". A mensagem traduz o compromisso do Grupo Colorado em converter a abundância do campo em oportunidades reais para as pessoas.

"Mais do que uma homenagem, esse momento reafirma o orgulho do Grupo Colorado em fazer parte de uma história construída com trabalho, esperança e movimento constante. A visão pioneira de nosso fundador enxergou nesta cidade um horizonte de possibilidades que se confirmam a cada dia", destaca a Supervisora de Comunicação e Responsabilidade Social do Grupo Colorado e Coordenadora do Conselho do IORM, Maria Inês Marcório Guedes Moreira de Carvalho.



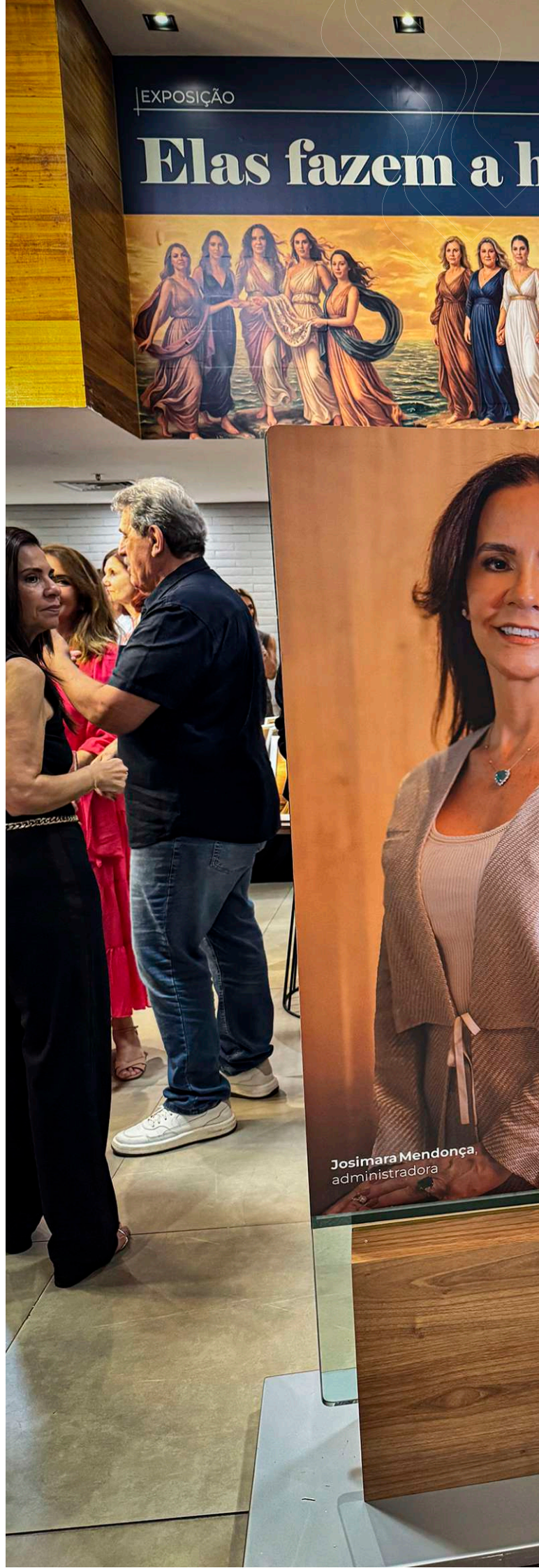
Diretora do Grupo Colorado é capa de revista ribeirão-pretana que homenageia mulheres

Reconhecimento destaca a trajetória de Josimara e sua atuação na transformação social, em uma edição especial que celebra mulheres que fazem história.

A Diretora de Responsabilidade Social do Grupo Colorado, Josimara Ribeiro de Mendonça, foi uma das 17 mulheres homenageadas na edição especial do Dia Internacional da Mulher de 2026 da Revista Revide.

A publicação integrou as comemorações oficiais dos 40 anos de história da revista, destacando o projeto especial "Elas Fazem a História". A edição trouxe uma marcante capa tripla inspirada na estética e na imponência da pintura renascentista, reunindo as homenageadas.

As histórias de protagonismo e transformação social ganharam vida em uma exposição física sediada no Shopping Santa Úrsula, em Ribeirão Preto.







MAIS ESPAÇO, MAIS PROTAGONISMO: **Grupo celebra o Dia da Mulher valorizando a crescente presença feminina em suas operações**

Programação especial reuniu colaboradoras em diferentes unidades do grupo para momentos de aprendizado, integração e reconhecimento

Na rotina do Grupo Colorado, a excelência de cada etapa - do preparo da terra ao planejamento administrativo - traz o toque único, a dedicação e a sensibilidade das mulheres. Para reconhecer e valorizar essa presença que transforma a nossa história todos os dias, a Usina Colorado e a Central Energética Morrinhos (CEM) promoveram um ciclo especial de encontros em comemoração ao Dia Internacional da Mulher. Guiadas pelo lema "Você Importa!", as ações integraram aprendizado, convivência e carinho, reafirmando o compromisso do grupo com o crescimento pessoal e o fortalecimento do protagonismo feminino no setor sucroenergético.

A programação foi estruturada para acolher

as colaboradoras em suas diferentes unidades de trabalho entre os dias 09 e 11 de março. O percurso de celebração teve início no dia 09 de março, em Orlândia, onde o Escritório Administrativo recebeu dois workshops conduzidos pela palestrante Renata Mello para cerca de 18 participantes. No dia 10, o encontro reuniu aproximadamente 80 mulheres na Usina Colorado, em Guairá, em um almoço festivo que contou com a presença da Diretora de Responsabilidade Social do Grupo Colorado, Josimara Ribeiro de Mendonça. O ciclo encerrou-se em 11 de março na CEM, em Morrinhos (GO), reunindo cerca de 70 colaboradoras para um almoço especial seguido de palestra.

DIVERSIDADE

AUTOCUIDADO

Durante as duas horas de imersão de cada workshop, Renata Mello propôs reflexões sobre o equilíbrio entre a vida pessoal e o sucesso profissional. A palestrante abordou o autocuidado como uma prática profunda, que vai além da estética e envolve organização, postura e autoconfiança, destacando que a harmonia interna se reflete na forma como cada pessoa se posiciona no mundo.

As conversas abordaram a importância de assumir a responsabilidade pelas próprias escolhas, reconhecer talentos e ter a coragem de liderar a própria carreira. Renata também destacou que a reputação é construída no cuidado com os detalhes e na essência que transparece nas atitudes diárias, ressaltando que vestir-se bem é uma questão de autoconhecimento para fazer escolhas conscientes, respeitando o



Do escritório ao campo, a iniciativa destacou trajetórias, competências e oportunidades que ajudam a construir um ambiente de trabalho cada vez mais diverso.

orçamento e a individualidade de cada uma.

OPORTUNIDADES

Acompanhadas pela Supervisora de Comunicação e Responsabilidade Social do Grupo Colorado, Maria Inês Marcório



DIVERSIDADE

Guedes Moreira de Carvalho, as comemorações puseram em evidência a evolução de um ambiente de trabalho cada vez mais diverso. O Grupo Colorado orgulha-se de abrir caminhos e oferecer oportunidades para que as mulheres ocupem posições em todas as frentes de trabalho, incluindo setores historicamente masculinos.

Atendendo a um convite especial, as participantes vestiram-se de branco, criando um ambiente visual de renovação, harmonia e respeito. Os encontros foram marcados por

momentos de descontração, sorrisos e partilha, com direito a bolo comemorativo, refrigerante e a entrega de um kit de cuidados para o cabelo como lembrança.

"Realizar o workshop 'Você Importa' é mais do que uma homenagem. Para nós, esta iniciativa foi uma forma de demonstrar que a sensibilidade e a competência feminina são essenciais para a excelência das operações. Ao investir em momentos de escuta e valorização, o Grupo Colorado reafirma sua posição como uma empresa que acredita e impulsiona o potencial de cada



DIVERSIDADE

colaboradora", resalta a Diretora de Responsabilidade Social do Grupo Colorado, Josimara Ribeiro de Mendonça.

RECONHECIMENTO

A homenagem ao Mês da Mulher reservou um capítulo ainda mais afetuoso para o coração da produção: a frente de trabalho agrícola. Em um gesto de gratidão, o Grupo Colorado realizou a entrega presencial de presentes para as colaboradoras rurícolas, encontrando-as diretamente no campo onde desempenham suas funções com garra e dedicação diárias.



O Grupo Colorado fez questão de estar presente no campo para reconhecer quem contribui diariamente, com dedicação e compromisso, para a força das operações.





Engenho do Conhecimento comemora 20 anos com campanha que conquista novos leitores

A campanha que comemorou os 20 anos da Biblioteca Engenho do Conhecimento da Usina Colorado conquistou 95 novos leitores em todos os setores da empresa.

O que nasceu há duas décadas como o plantio de uma semente pioneira consolidou-se em uma trajetória de transformação, cidadania e desenvolvimento no ambiente de trabalho. No dia 22 de fevereiro, a Usina Colorado celebrou o 20º aniversário da Biblioteca Engenho do Conhecimento, em Guaíra. A data contou com um momento especial no restaurante da empresa, reunindo colaboradores em clima de confraternização, onde um bolo foi servido aos trabalhadores para simbolizar a partilha de conhecimento.

A celebração da data que se estendeu pelo mês de março, contou com vídeos

divulgados nas redes sociais do Grupo Colorado. Nos vídeos, os leitores assíduos compartilharam depoimentos sobre como o acervo do espaço impactou suas trajetórias de vida e o cotidiano de suas famílias. Nos relatos, os colaboradores destacam a importância da leitura para a formação universitária dos filhos, o cuidado com a saúde emocional, os momentos de lazer e o crescimento pessoal e profissional.

"Ver o brilho nos olhos de um colaborador que leva uma história para ler com os filhos em casa é a prova de que estamos cultivando um futuro melhor", afirma a Supervisora de Comunicação e

INCENTIVO À LEITURA

Responsabilidade Social do Grupo Colorado,
Maria Inês Marcório Guedes Moreira de
Carvalho.

Para marcar essas duas décadas de história e incentivar ainda mais a prática da leitura, a Usina Colorado promoveu uma campanha especial de sensibilização entre os dias 23 de fevereiro e 23 de março.

Tendo como símbolo oficial a imagem de uma árvore cuja copa é formada por livros e elementos culturais — representando o crescimento de quem faz da leitura um hábito —, a ação ofereceu estímulos para leitores veteranos e novatos. Quem já frequentava o espaço pôde ganhar um brinde exclusivo ao compartilhar fotos de momentos de leitura em família. Já os colaboradores que se associaram durante o período da campanha foram presenteados com uma bolsa térmica personalizada com a

engenho do
conhecimento

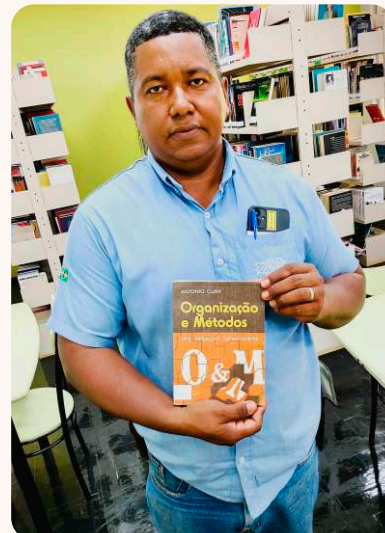
20
ANOS
SEMEANDO LIVROS
COLHENDO LEITORES

usina
colorado

marca dos 20 anos.

O balanço final da mobilização superou as expectativas: ao longo do mês de ação, 95 novos leitores ingressaram como associados da biblioteca, integrando pessoas de todas as áreas operacionais e administrativas da empresa.

"Consideramos excepcional termos conquistado esse número de novos associados. Principalmente, porque a campanha alcançou todos os setores da empresa", comemora Maria Inês.



O VALOR DOS LIVROS: Bibliotecas Engenho do Conhecimento fecham o primeiro semestre com mais de 190 novos leitores

Iniciativa do Grupo Colorado fortalece o acesso ao conhecimento e amplia o alcance da educação entre colaboradores e suas famílias.



Biblioteca Engenho do Conhecimento, da Usina Colorado, em Guaira.

Muito além de lavouras, tecnologia e o Grupo Colorado preza pela história, a bagagem e a vontade de crescer de cada pessoa que trabalha em nossas nas empresas. Foi com a certeza de que a educação abre portas que o Grupo mantém duas bibliotecas do Sistema Engenho do Conhecimento ativas no coração da Usina Colorado e Central Energética Morrinhos.

Os resultados do primeiro semestre de 2026 dá a dimensão do quanto a leitura faz parte do cotidiano das unidades. Entre os meses de janeiro e junho, as duas bibliotecas somaram a chegada de 193 novos leitores



Quer uma boa indicação? A Gabriella está na Biblioteca Engenho do Conhecimento pronta para ajudar!

INCENTIVO À LEITURA

associados e movimentaram 682 empréstimos de livros no ambiente de trabalho. É o conhecimento circulando do refeitório às oficinas, do campo aos escritórios.

Na Usina Colorado, em Guaíra, o movimento no semestre foi constante. O espaço acolheu 154 novos leitores associados nesses seis meses. O ano começou com 5 adesões em janeiro e 8 em fevereiro. No mês de março veio o grande destaque, impulsionado pelas ações da unidade, registrando a entrada de 116 novos leitores de uma só vez, seguido por 10 cadastros em abril, 9 em maio e 5 em junho.

Com esses novos membros, a biblioteca de Guaíra alcançou a marca de 2.977 leitores cadastrados e um acervo que reúne 7.906 livros. De janeiro a junho, os colaboradores e seus dependentes realizaram 505 empréstimos. A diversidade de interesses se reflete nos títulos mais procurados, que incluem a literatura clássica de Capitães da Areia, obra de Jorge Amado, até publicações voltadas ao desenvolvimento pessoal e mentalidade, como Mais Esperto que O



De janeiro a junho, centenas de livros deixaram as estantes para circular entre colaboradores e famílias, levando conhecimento para além das páginas.

Diabo, de Napoleon Hill, e Mindset, escrito por Carol S. Dweck.

A paixão pela leitura ganha vida nas rotinas de quem faz questão de ter sempre um livro



Biblioteca Engenho do Conhecimento II, da Central Energética Morrinhos.

INCENTIVO À LEITURA

por perto. Em Guaíra, o maior leitor do período foi Vitor de Paula Silva Neto, do setor de Administração de Pessoal, que retirou impressionantes 41 obras no semestre. Logo em seguida aparece o técnico de enfermagem Francisco Agrimar F. Laurindo, com 24 livros lidos, e o operador de turbina de moenda Edmilson Almeida de Souza Silva, com 12 exemplares.

Na Central Energética Morrinhos, a Engenho do Conhecimento II também viveu seis meses de bastante atividade. A unidade encerrou o semestre com 748 leitores associados e um acervo mantido em 2.849 títulos. De janeiro a junho, 39 novos leitores passaram a frequentar o espaço, sendo 3 cadastros em janeiro, 5 em fevereiro, 25 em março, 1 em abril, 3 em maio e outros 3 em junho.

Ao todo, os colaboradores da CEM realizaram 177 empréstimos ao longo dos primeiros seis meses do ano. As escolhas nas prateleiras demonstraram um público atento tanto à ficção quanto ao planejamento financeiro e equilíbrio emocional. Entre os livros mais emprestados no semestre destacam-se *Eu sou o Mensageiro*, de Markus Zusak; *Do Mil ao Milhão*, de Thiago Nigro; *Crepúsculo*, de Stephenie Meyer; *A Esperança*, de Suzanne Collins; *Pensar é Transgredir*, de Lya Luft; e *Inteligência Emocional*, assinado por Daniel Goleman. Esses títulos são boas dicas para quem está querendo iniciar sua viagem pelo universo da leitura.

Os maiores leitores da CEM também revelam como o hábito se fortalece em diferentes áreas operacionais. O leitor mais assíduo da Usina no semestre foi Danrlei Alves Macedo,



Precisou de uma dica de leitura? É só procurar a Aysla na Biblioteca Engenho do Conhecimento II

com 13 livros retirados, acompanhado de perto por Thiago Campos da Silva, que leu 9 obras, e Anderson Joaquim, com 8 livros levados para casa.

“Incentivar o hábito de abrir um livro ao fim do turno ou levar uma boa história para ler com os filhos no final de semana é um dos compromissos que mais orgulham o Grupo Colorado. As Usinas seguirão desse acervo e preparando as bibliotecas para que o conhecimento continue encontrando abrigo e gerando novas oportunidades na vida dos colaboradores das empresas do Grupo e na de suas famílias.”, destaca a Supervisora de Comunicação e Responsabilidade Social do Grupo Colorado, Maria Inês Marcório Guedes Moreira de Carvalho.

INCENTIVO À LEITURA

Mais que números,
histórias que transformam.



193

NOVOS LEITORES



682

LIVROS EMPRESTADOS



10.755

LIVROS NO ACERVO



**USINA
COLORADO**

154

NOVOS LEITORES

505

EMPRÉSTIMOS

7.906

LIVROS NO ACERVO

2.977

LEITORES ASSOCIADOS



**CENTRAL
ENERGÉTICA
MORRINHOS**

39

NOVOS LEITORES

177

EMPRÉSTIMOS

2.849

LIVROS NO ACERVO

748

LEITORES ASSOCIADOS

Conhecimento que circula, inspira e abre caminhos.

SOLIDEZ E CRESCIMENTO: CREDCOL realiza Assembleia Geral e celebra excelentes resultados

Encontro presencial apresentou expansão no quadro social, aumento das sobras e o início histórico das atividades na Central Energética Continental.



Assembleia avalia resultados.

Na manhã de 09 de abril, a sala de treinamentos do Escritório Central da Usina Colorado sediou a Assembleia Geral Ordinária (AGO) de 2026 da Cooperativa de Crédito dos Colaboradores do Grupo Colorado, Credcol. Dirigida por José Eduardo Paterra, a reunião presencial reuniu associados e lideranças para apresentar o balanço do último período e comprovar o crescimento consistente da cooperativa em todos os seus principais indicadores operacionais e financeiros.

Os números apresentados reforçam a

confiança dos cooperados na gestão da Credcol. Durante o período, o quadro social avançou de 4.733 para 4.836 associados, registrando um aumento de 2,18% no número de associados. O apoio às necessidades financeiras dos membros também se intensificou: o valor dos empréstimos liberados subiu de R\$ 38.557.816,44 para R\$ 41.870.970,54, um crescimento da ordem de 8,59%, fazendo com que a carteira total de empréstimos atingisse a marca de R\$ 42.127.772,00, o que significa um incremento de 9,02% no volume de recursos emprestados.

CREDCOL

A solidez da instituição foi demonstrada no avanço do capital social, que alcançou R\$ 43.603.825,00 — uma expansão de 12,07%. Além disso, a combinação entre o aumento de 23,40% nas receitas (totalizando R\$ 9.447.062,54) e a redução de 5,10% nas despesas (que caíram para R\$ 1.713.971,58) resultou em R\$ 2.545.451,70 em sobras brutas, montante 23,54% superior ao registrado em 2024.

DISTRIBUIÇÃO DE SOBRAS

Conforme a destinação estatutária aprovada na assembleia, 5% montante das sobras brutas foi distribuído para patrocinar o FATES, com R\$ 127.272,59 e o Fundo de Reserva ficará com 10% das sobras, totalizando R\$ 254.545,17.

O saldo de R\$ 2.163.633,95 em sobras líquidas teve sua distribuição aprovada

diretamente para os associados, proporcionalmente aos juros pagos nas operações de crédito de cada um.

Na prática, esse montante representa a devolução de 24,64% dos juros pagos pelos cooperados nas operações realizadas ao longo de 2025 — um benefício tangível que evidencia a força do modelo cooperativo.

RENOVAÇÃO DA GOVERNANÇA

A AGO também definiu a nova composição do Conselho Fiscal da Credcol. Foram eleitos como membros efetivos: José Giovanni Alves de Sá, Reginaldo Vaz Teixeira Júnior, Welder Lúcio Delfino da Silva e como membro suplente José Mário Giágio Júnior.



DEDICAÇÃO E RECONHECIMENTO:
Credcol homenageia o gerente José Eduardo Paterra por seus 20 anos de trajetória

Os sólidos resultados construídos pela Credcol ao longo de sua história refletem a união entre uma visão estratégica eficiente, a participação ativa dos cooperados e o trabalho diário de quem se dedica de verdade à coooperativa. Como forma de reconhecer esse empenho, a Assembleia da Cooperativa foi o momento para uma homenagem pública especial ao gerente da Credcol, José Eduardo Paterra.

A celebração marcou os 20 anos de trabalho dedicado de Paterra à Credcol,



destacando sua contribuição para o fortalecimento e o crescimento da cooperativa ao longo do período. Pelos relevantes serviços prestados, o gerente recebeu uma placa de agradecimento entregue por José Antonio Pimenta, Coordenador de Recursos Humanos do Grupo Colorado e Diretor Secretário da Credcol.

OPORTUNIDADE E FUTURO NO CAMPO: **Usina Colorado dá as boas-vindas a nova turma de Jovens Aprendizes**

Em parceria com o SENAI, 16 jovens de quatro municípios da região iniciam formação técnica completa em manutenção de máquinas e veículos pesados.



Inclusão profissional é um dos objetivos do projeto.

Promover a inclusão profissional e impulsionar o desenvolvimento da juventude regional é uma prática diária no Grupo Colorado. Reforçando esse compromisso com a comunidade e com o futuro do setor, a Usina Colorado abriu as portas em 26 de janeiro de 2026 para acolher a mais nova turma do Programa Jovem Aprendiz. Composta por 16 alunos, a turma deu início ao curso de aprendizagem profissional em Mecânico de Manutenção de Máquinas Agrícolas e Veículos Pesados Rodoviários. Com previsão de conclusão para dezembro de 2027, a formação terá duração aproximada de dois anos e foi estruturada para proporcionar aos estudantes uma experiência prática e consistente sobre o ecossistema agroindustrial.

APRENDIZADO EM 360°

Para garantir que os jovens conheçam em detalhes todo o sistema de manutenção automotiva da empresa, o programa conta com um modelo de rodízio bimestral.

A cada dois meses, os aprendizes alternam suas vivências práticas por oito setores estratégicos, passando integralmente pelas oficinas Elétrica, de Caminhões, de Tratores e de Colhedoras, além das frentes de Lubrificação, Caldeiraria, Funilaria e Borracharia. Essa circulação periódica permite que os estudantes conectem os conhecimentos teóricos da sala de aula diretamente à rotina operacional, agregando valor real à sua qualificação profissional.

JOVEM APRENDIZ

PARCERIA COM O SENAI

A jornada de aprendizado ocorre de segunda a sexta-feira, das 07h às 16h. Durante esse período, os aprendizes dividem a rotina entre o ensino teórico — ministrado por docentes do Senai em salas de aula estruturadas dentro das próprias instalações da usina — e as atividades práticas diárias nos setores de manutenção. Para acolher e orientar esses novos talentos, a equipe de profissionais da Usina Colorado atua diretamente como tutora. As lideranças e orientadores participam de reuniões iniciais e alinhamentos periódicos conduzidos pela gestão do programa, garantindo um acompanhamento próximo, focado no desenvolvimento técnico e humano de cada jovem.

CULTURA DE SEGURANÇA

A seleção dos participantes foi realizada pela equipe de Recrutamento e Seleção do Grupo Colorado, contemplando jovens oriundos dos municípios de Guaíra, Ipuã, Miguelópolis e Ituverava, o que reafirma o compromisso da empresa em gerar oportunidades para as cidades onde está inserida.



A Usina Colorado transforma aprendizado em oportunidade e prepara novos talentos para o futuro do agronegócio.

A chegada da turma foi marcada por uma rigorosa integração de segurança, realizada em conformidade com as normas vigentes e com os procedimentos internos da companhia. O processo assegura que todo o contato com a rotina industrial e agrícola ocorra sob os mais altos padrões de prevenção e proteção. Ao unir a política pública do programa de aprendizagem, com garantia de direitos trabalhistas e capacitação técnica de excelência, a Usina Colorado reafirma seu papel como agente de transformação social, investindo na preparação dos profissionais que farão a diferença no agronegócio de amanhã.



Novos talentos, novos caminhos.



O FUTURO DO AGRO: Jovens iniciam vivência industrial no Programa Jovem Aprendiz da Usina CEM

Em parceria com o SENAI e acompanhamento de gestores e técnicos da Usina, nova turma vivencia a rotina da produção de açúcar e etanol em Morrinhos.

Nos dias 18 e 19 de março, a Central Energética Morrinhos (CEM) deu um passo decisivo para apoiar a formação profissional de 25 jovens da região com o início das aulas práticas do Programa Jovem Aprendiz no curso de Auxiliar de Produção de Açúcar e Álcool. Após a etapa teórica iniciada em agosto de 2025, viabilizada com professores qualificados do SENAI, os alunos passaram a vivenciar no dia a dia da fábrica tudo o que aprenderam em sala de aula.

A recepção dos aprendizes ocorreu no dia 18 de março, em uma programação de integração conduzida pela Analista de Recursos Humanos e pelos Técnicos de Segurança do Trabalho. Nesse primeiro encontro, os alunos conheceram as normas de segurança, as orientações operacionais, a rotina do ambiente de trabalho e o acervo da Biblioteca do Engenho da Usina CEM. No dia seguinte, 19 de março, o grupo seguiu para a área de desenvolvimento da parte industrial,

JOVEM APRENDIZ

iniciando o contato direto com os processos produtivos e acompanhando de perto o funcionamento de cada setor.

Com previsão de conclusão para 18 de setembro de 2026, a formação tem como objetivo unir a capacitação técnica do SENAI à prática operacional na usina. Durante todo o período de aprendizagem, os jovens contam com o acompanhamento próximo de líderes, gestores e colaboradores experientes da Usina CEM. Essa troca diária de experiências garante que os alunos desenvolvam suas atividades com foco na segurança, no conhecimento técnico e na responsabilidade que o setor exige.



Formação, experiência e novas oportunidades: programa aproxima jovens da realidade da indústria e do mercado de trabalho.



Oportunidade de inserção no mercado de trabalho.

CEM e SENAI comemoram a formatura de 11 aprendizes em Mecânica de Veículos Pesados

Fruto da parceria com o SENAI Itumbiara e o Centro Profissionalizante Pró-Cidadão, cerimônia marcou a conclusão do curso iniciado em março de 2025 e abriu portas para o mercado de trabalho.



Aluno concluintes do curso.

Investir na qualificação dos jovens e criar oportunidades reais de crescimento é uma das formas mais concretas de cultivar o futuro. No dia 24 de junho de 2026, às 10h30, a Central Energética Morrinhos (CEM) viveu um momento de celebração e orgulho: a cerimônia de encerramento da turma do curso de Aprendizagem Industrial em Mecânica de Veículos Pesados Rodoviários.

O evento foi realizado na Sala de Treinamento, ao lado do Restaurante Industrial da unidade, reunindo os 11

formandos, lideranças da usina e representantes das instituições parceiras. A solenidade marcou o encerramento de uma jornada iniciada em 17 de março de 2025. Ao longo de mais de um ano de estudos e vivências, os alunos receberam capacitação técnica de alta qualidade, focada no desenvolvimento de competências essenciais para a manutenção e o diagnóstico de veículos pesados.

A formação combinou o aprendizado em sala de aula com o acompanhamento prático de profissionais experientes. A cerimônia

JOVEM APRENDIZ

contou com a presença da equipe do SENAI Itumbiara, representada pelo coordenador técnico Gabriel Jorge Ferreira e pelo engenheiro mecânico e professor da turma, Tiago de Santana Dantas.

Representando a Usina CEM, participaram do encontro o Gerente de Recursos Humanos, Leandro Laudino Moreira; a Analista de Recursos Humanos, Yasmin Castro Silva; o Encarregado de Manutenção Automotiva, José Carlos Clemente Bonifácio e o Analista de Controle Automotivo, Wenderson Diniz Santos da Silva. A presença da liderança reforça o compromisso da empresa em acompanhar de perto o desenvolvimento dos jovens desde os primeiros passos na carreira.

Construído pela parceria entre CEM, pelo Pró Cidadão, o Centro Profissionalizante de Morrinhos e pelo SENAI Itumbiara, o



A qualificação abriu portas e já rende frutos: dois dos jovens formados foram efetivados pela CEM para iniciar uma nova etapa profissional.

programa de Jovem Aprendiz funciona como um verdadeiro divisor de águas na vida dos participantes. Mais do que o encerramento de uma etapa de estudos, o momento representou o início de uma nova fase, em que esses profissionais ingressam no



Compromisso com o desenvolvimento dos jovens.

JOVEM APRENDIZ

mercado de trabalho com preparo técnico, segurança e confiança.

A CEM e o Grupo Colorado parabenizam os formandos pela dedicação demonstrada ao longo de todo o curso e reafirmam seu propósito de investir no conhecimento, na responsabilidade social e na formação de novos talentos para o setor sucroenergético.

DA APRENDIZAGEM À EFETIVAÇÃO:

Confira o relato dos jovens efetivados sobre essa conquista e as expectativas para o futuro

Mais do que celebrar a conclusão do curso, a parceria entre CEM, o SENAI, o Pró Cidadão e o Centro Profissionalizante de Morrinhos já colhe frutos práticos: a contratação direta de jovens talentos para o quadro efetivo da empresa. O empenho demonstrado durante as aulas teóricas e as vivências práticas na

manutenção de veículos pesados garantiu a esses novos profissionais a oportunidade de iniciar oficialmente suas carreiras na Usina CEM.

Miguel dos Santos Reis e Kalyston Felipe Santos Sousa, ambos com 19 anos e moradores de Morrinhos (GO), iniciam agora uma nova etapa em suas carreiras, levando consigo os aprendizados adquiridos durante a formação.

A efetivação de Miguel e Kalyston demonstra como o Programa de Aprendizagem contribui para a formação de novos profissionais, oferecendo desenvolvimento técnico, experiência prática e oportunidades reais de crescimento. Mais do que preparar jovens para o mercado de trabalho, o programa incentiva o aprendizado contínuo, a dedicação e a construção de uma carreira sólida dentro da empresa.

“Minha experiência como Aprendiz foi excelente. A rotina na empresa foi ótima e me adaptei muito bem à manutenção de colhedoras, onde a equipe me acolheu e me ajudou desde o primeiro dia. Apreendi muito e continuo aprendendo diariamente. Fiquei muito feliz com a efetivação; hoje vejo na mecânica uma profissão cheia de oportunidades. Meu plano para o futuro é cursar TI no Instituto Federal Goiano em Morrinhos, sem deixar a mecânica de lado, conciliando os estudos com o trabalho para continuar crescendo profissionalmente.”

MIGUEL DOS SANTOS REIS, EFETIVADO PELA CEM COMO AUXILIAR DE MANUTENÇÃO AUTOMOTIVA.





“O programa de aprendizagem foi essencial para o início da minha carreira. Nas aulas práticas, vivenciei a rotina real da mecânica, e o trabalho com reboques e transbordos foi o que mais me marcou, além de todo o incentivo do professor Thiago. Hoje, efetivado, quero continuar me dedicando e crescendo na empresa. A mecânica oferece grandes oportunidades para quem tem vontade de aprender, e meu plano é continuar estudando e cursar uma faculdade no futuro.”

KALYSTON FELIPE SANTOS SOUSA, EFETIVADO PELA CEM COMO AUXILIAR DE MANUTENÇÃO AUTOMOTIVA.



Julho Amarelo reforça a prevenção às hepatites virais na CEM



SAÚDE EM FOCO:
Ação levou informação, preventiva e cuidados aos colaboradores da CEM.

Entre os dias 21 e 28 de julho, a Central Energética Morrinhos promoveu uma ação de conscientização sobre as hepatites virais, levando orientações de saúde, materiais educativos e kits de prevenção aos colaboradores das áreas Agrícola, Administrativa e Industrial.

Ao todo, 469 colaboradores foram beneficiados pela iniciativa, que também contou com a oferta voluntária de testes rápidos para Hepatite B e Hepatite C. Foram realizados 52 testes, contribuindo para o diagnóstico precoce e para o encaminhamento adequado, quando necessário.

A ação reforçou a importância da prevenção, do autocuidado e da informação para a redução da transmissão das hepatites virais e o cuidado com a saúde.

Usina CEM abre ciclo de medicina preventiva do ano

Palestra orientou colaboradores sobre hábitos e cuidados que contribuem para mais saúde, energia e qualidade de vida.



Colaboradores da CEM participaram da palestra que abriu o ciclo de Medicina Preventiva de 2026.

Cuidar da saúde é um compromisso diário que ultrapassa os exames de rotina. É pensar no bem-estar, na disposição e na segurança de cada profissional. Com esse olhar voltado para o cuidado com as pessoas, a Central Energética Morrinhos realizou, em 20 de janeiro de 2026, a palestra de abertura das Ações de Medicina Preventiva do ano, reunindo colaboradores na Sala de Treinamento, localizada ao lado do restaurante da Usina CEM.

Ministrada pelo Dr. Julio Cesar Zayas, a palestra teve como tema "Saúde para a Vida Real: as 4 alavancas que mudam seus exames e sua energia". A iniciativa foi estruturada como uma ferramenta estratégica de apoio à saúde coletiva, com o



Orientações práticas para melhorar a saúde, a disposição e a qualidade de vida.

SAÚDE É PREVENÇÃO

diferencial de tirar a teoria médica dos livros e trazê-la diretamente para a realidade de quem atua no campo e na indústria.

SONO DE QUALIDADE

Entre os pilares abordados, o sono ganhou destaque especial como fator indispensável para a recuperação biológica e para a prevenção de acidentes. Dr. Zayas explicou que mais importante do que tentar cumprir uma meta rígida de "8 horas na cama" é focar na qualidade do descanso — um cuidado ainda mais valioso para quem trabalha em turnos ou acorda de madrugada durante o período de safra.

A palestra ensinou técnicas práticas de higiene do sono, mostrando como um descanso adequado preserva os reflexos rápidos, condição indispensável para a operação segura de máquinas e equipamentos. Além de prevenir acidentes, o sono de qualidade contribui diretamente para o controle emocional, reduzindo o estresse e promovendo um ambiente de trabalho mais harmonioso e produtivo.

ALIMENTAÇÃO É COMBUSTÍVEL

Outro ponto central da conversa foi a alimentação entendida como o verdadeiro combustível do corpo. O palestrante abordou um hábito comum na rotina da usina: o consumo de refeições pesadas e ricas em carboidratos simples sob a intenção de "aguentar o tranco" da jornada. Ele alertou que esse padrão costuma gerar picos de glicemia seguidos pela famosa sonolência no período pós-almoço, prejudicando o ritmo do dia.

A orientação trouxe consciência sobre a escolha dos alimentos, demonstrando como ajustes simples no prato evitam a perda repentina de energia e influenciam positivamente os resultados de exames de rotina, auxiliando na prevenção e no controle do colesterol e da diabetes.



Reflexões sobre hábitos que fazem diferença no dia a dia.

Usina CEM realiza ação dedicada à Saúde da Mulher no campo

Orientação individual e acolhimento reforçaram a importância dos exames preventivos entre as colaboradoras rurais



No campo, a prevenção também faz parte da rotina de cuidado.

Alinhada às diretrizes do Grupo Colorado de promoção da saúde e prevenção de doenças, a Central Energética Morrinhos (CEM) realizou, no dia 2 de abril, uma ação especial de sensibilização dedicada à Saúde da Mulher. A iniciativa teve como foco incentivar a adesão aos exames preventivos periódicos e conscientizar sobre a importância da detecção precoce de eventuais alterações na saúde.

Com abordagem individual e escuta ativa, iniciativa levou orientação sobre exames preventivos diretamente às colaboradoras rurícolas.

A estruturação da ação partiu de um acompanhamento cuidadoso dos dados de



Escuta, orientação e acolhimento para cuidar da saúde da mulher.

SAÚDE É PREVENÇÃO

saúde ocupacional das nossas equipes. Durante o levantamento, identificou-se a oportunidade de reforçar a orientação sobre exames fundamentais para a saúde feminina, como o citopatológico (Papanicolau) e a mamografia. A análise acendeu um alerta atencioso para o perfil das trabalhadoras rurais, que costumam apresentar um tempo mais prolongado de afastamento da rotina preventiva — em alguns casos, com relatos de profissionais que jamais haviam realizado os exames —, evidenciando a importância de levar informação e suporte direto a esse público.

Diante desse cenário, a Usina CEM desenhou uma estratégia de intervenção humanizada: uma blitz de sensibilização realizada diretamente nos locais de trabalho, no campo. A ação priorizou as frentes de trabalho rural exatamente pelo maior histórico de afastamento dos exames e pelas barreiras cotidianas de acesso enfrentadas por esse público.

As conversas ocorreram de forma individualizada, abrindo espaço para a escuta ativa, o acolhimento das dúvidas e a orientação clara sobre a importância dos



Ação levou informação, escuta e apoio para aproximar as profissionais da rotina de prevenção e do cuidado com a própria saúde.

exames preventivos femininos, respeitando as faixas etárias e os critérios de elegibilidade de cada profissional.

Ao aproximar a prevenção da rotina da lavoura e estender a mão para apoiar o agendamento e o cuidado com a saúde, a Usina CEM reafirma que a vida vem sempre em primeiro lugar. Para o Grupo Colorado, proteger a integridade de nossas colaboradoras é cultivar um ambiente de trabalho mais humano, seguro e consciente para todos.



Informação que aproxima e prevenção que transforma.

Mais de 1.400 pessoas são vacinadas contra a gripe em Campanha promovida pelo Grupo Colorado

Ação levou a imunização a diferentes unidades e pontos de atendimento, facilitando o acesso de colaboradores e dependentes.



Cuidado e prevenção fazem parte do compromisso do Grupo Colorado com a saúde de suas equipes.

Para reduzir o risco da gripe com a chegada do outono, o Grupo Colorado realizou mais uma edição da Campanha de Vacinação Antigripal, entre os dias 23 de março e 08 de abril. A ação levou a imunização tetravalente para colaboradores e dependentes.

Foram aplicadas 1.400 doses da vacina tetravalente (Abbott), abrangendo colaboradores e também os seus dependentes. Para que a imunização chegasse com conforto e praticidade até as pessoas, a vacinação foi distribuída em pontos estratégicos. Unidades do Grupo Colorado, como Ambulatório Médico, além

do Escritório administrativo de Orlândia sediaram a campanha, que chegou também aos locais de atendimento da Unimed em Guaíra, Miguelópolis, Ituverava e Orlândia, onde estão concentrados o maior número de colaboradores da Usina Colorado.

A estrutura da Campanha foi planejada e organizada pelo Ambulatório Médico da Usina Colorado, sob a condução da enfermeira do Trabalho, Débora Lelis Gregório. A aplicação das doses (gesto vacinal) contou com a parceria da Unimed Nordeste Paulista.

Usina Colorado promove ações de combate à dengue

Força-tarefa percorreu diferentes áreas da unidade para eliminar possíveis criadouros e ampliar a conscientização entre os colaboradores.



Pequenas atitudes fazem a diferença quando o cuidado é coletivo.

Em uma demonstração de compromisso com a saúde pública e a segurança de seus colaboradores, a Usina Colorado realizou, no dia 13 de fevereiro, um amplo Arrastão de Combate à Dengue. A iniciativa foi coordenada pelo Departamento de Segurança no Trabalho em parceria estratégica com a equipe de Transporte, abrangendo pontos vitais da unidade industrial.

A força-tarefa percorreu as principais áreas da empresa, incluindo a Área Industrial, Manutenção Automotiva, Setor de Insumos, Pátios de Implementos e Manutenção Primária. Durante a operação, as equipes focaram na eliminação minuciosa de possíveis criadouros do mosquito *Aedes aegypti* e na aplicação de medidas preventivas rigorosas.

COMPROMISSO COMUNITÁRIO

A Usina Colorado se soma às forças vivas da comunidade que atua para o controle da dengue na região. Além da limpeza física, a empresa mantém uma campanha ativa de sensibilização voltada ao seu público interno, orientando colaboradores e gestores sobre as formas de evitar a proliferação da doença.

"Nosso objetivo é garantir um ambiente de trabalho seguro e saudável. A prevenção é um esforço coletivo que exige atenção diária e o engajamento de todos os níveis da organização", destaca a Supervisora de Segurança do Trabalho da Usina Colorado, Valeria Lellis Jorge.



Usina Colorado soma mais de 47 mil horas de capacitação no primeiro semestre do ano

Entre fevereiro e junho, o programa de treinamento registrou 4.855 participações de colaboradores em ações focadas em segurança, qualificação técnica e valorização das equipes.

Investir no desenvolvimento de quem trabalha é o alicerce do Grupo Colorado. É esse aprendizado diário que fortalece a cultura de segurança e dá a certeza de produzir com responsabilidade, eficiência e respeito pela vida.

Entre os meses de fevereiro e junho de 2026, mantivemos uma rotina intensa de treinamentos nas salas da nossa unidade. Nesses cinco meses, profissionais de praticamente todas as frentes — das equipes administrativas e operacionais do campo, da indústria e da manutenção automotiva até fiscais, líderes e supervisores — dedicaram tempo para aperfeiçoar suas

práticas operacionais e atitudes preventivas.

Ao todo, foram 47.371 horas de estudos e treinamentos práticos, somando 4.855 participações. Por trás desse volume de aprendizado, existe uma troca valiosa: a de quem ensina com a experiência do dia a dia. Grande parte das turmas foi conduzida por profissionais da própria Usina Colorado, entre instrutores de formação profissional, inspetores de transporte e técnicos de Segurança do Trabalho. Para capacitações específicas, contamos também com o apoio de empresas parceiras e especialistas habilitados.

TREINAMENTO & DESENVOLVIMENTO

Garantir a eficiência das nossas operações exige técnica, atenção e responsabilidade. Nesse período, a Formação Interna de Condutores teve papel de destaque, preparando motoristas em geral, operadores de colhedoras e de tratores agrícolas para a condução segura e preventiva dos equipamentos.

Outra frente relevante foi a capacitação voltada à formação de Auxiliares de Manutenção Automotiva e o aperfeiçoamento dos profissionais que já atuam na área. O programa focou no aperfeiçoamento de rotinas de manutenção preventiva e corretiva em veículos e máquinas agrícolas. Desenvolver esses talentos dentro da própria casa não apenas eleva a confiança nos equipamentos e a eficiência dos processos, mas também abre caminhos para o crescimento profissional das nossas equipes.

A agenda de Segurança e Saúde no Trabalho (SST) mobilizou turmas continuadas ao longo do semestre, abrangendo atualizações exigidas pelas Normas Regulamentadoras.

A programação passou pelos cuidados com a saúde física e o uso correto dos equipamentos de proteção (NR-06), além da atuação preventiva da CIPA-A (NR-05). As equipes também se aprofundaram nos requisitos de segurança em instalações elétricas (NR-10), movimentação de materiais (NR-11), operação de máquinas (NR-12), caldeiras e vasos de pressão (NR-13) e manuseio de inflamáveis (NR-20).

As particularidades do trabalho no campo (NR-31) e as diretrizes de proteção

para atividades com risco elevado — como espaços confinados (NR-33) e trabalho em altura (NR-35) — receberam atenção rigorosa, ao lado do treinamento constante das Brigadas de Incêndio.

Mais do que números, esses resultados refletem o compromisso da Usina Colorado com o desenvolvimento das pessoas, a segurança e a excelência em suas operações.



PRINCIPAIS FRENTES

- Segurança e Saúde no Trabalho
- Formação de Condutores
- Manutenção Automotiva
- Operação de máquinas e equipamentos
- Normas Regulamentadoras
- Brigada de Incêndio

INOVAÇÃO E PRODUTIVIDADE: Grupo Colorado realiza imersão em Inteligência Artificial

Treinamento reuniu equipes em Ribeirão Preto para explorar o uso estratégico da ferramenta Claude no ambiente de trabalho



Colaboradores participam de imersão.

Investir em novas tecnologias e na qualificação continuada das nossas equipes é fundamental para manter processos eficientes e alinhados às melhores práticas do mercado. Nos dias 10 e 11 de julho, foi realizada a Imersão Claude Profissional - IA, um treinamento focado em integrar ferramentas de Inteligência Artificial de forma prática e estratégica na rotina corporativa.

O encontro ocorreu na sala do Iguatemi Business, em Ribeirão Preto, e foi ministrado por Caio Rossi, instrutor da Clarify. O objetivo da capacitação foi orientar os participantes a utilizarem o Claude além do formato tradicional de conversa, explorando recursos avançados para organizar informações complexas, elaborar documentos e relatórios com agilidade, aumentar a produtividade e

aplicar soluções tecnológicas diretamente nos desafios de cada setor.

INTEGRAÇÃO ENTRE ÁREAS

A imersão reuniu 18 profissionais em um ambiente focado em aprendizado e troca de experiências. Do Grupo Colorado, participaram 12 colaboradores de áreas estratégicas, como a Controladoria - englobando as frentes Contábil, Orçamentos, Financeiro e Fiscal/Tributária -, além dos setores Jurídico, de Inovação, Administrativo e de Tecnologia da Informação (TI). A formação contou ainda com a participação de integrantes da Central Energética Morrinhos (CEM) e da Colorado Ventures, reforçando a sinergia entre as empresas do grupo.

TREINAMENTO & DESENVOLVIMENTO

CEM promove treinamento de Boas Práticas Laboratoriais

Capacitação reuniu 22 colaboradores dos laboratórios de Sacarose e Industrial e reforçou conhecimentos relacionados à segurança, qualidade e confiabilidade das análises



Colaboradores da CEM durante treinamento que reforçou conhecimentos essenciais para a segurança e a qualidade das atividades laboratoriais.

Nos dias 17 e 18 de março, a Central Energética Morrinhos (CEM) realizou um treinamento de Boas Práticas Laboratoriais (BPL), com carga horária de 16 horas e participação de 22 colaboradores dos Laboratórios de Sacarose e Industrial.

Realizada em parceria com o SENAI de Itumbiara, a capacitação foi conduzida pela engenheira química Karen Hayron, profissional especializada na área laboratorial e de processos industriais. A programação combinou conteúdos teóricos e gincanas de aprendizagem, promovendo maior interação entre os participantes e facilitando a assimilação dos conhecimentos.

Entre os temas abordados estiveram o uso adequado de EPIs e EPCs, identificação e armazenamento de reagentes e amostras, manuseio e descarte de resíduos, prevenção de acidentes, procedimentos operacionais, calibração de equipamentos, rastreabilidade de dados e prevenção de erros analíticos.

A iniciativa reforça o compromisso da CEM com a segurança dos colaboradores, a qualidade dos processos laboratoriais e a confiabilidade dos resultados, além de contribuir para o atendimento às exigências legais e normativas e para a melhoria contínua das atividades.

CEM capacita colaboradores em boas práticas e segurança dos alimentos

Treinamento abordou prevenção de riscos, higiene, qualidade dos processos e requisitos para a segurança dos alimentos



Capacitação reuniu colaboradores da Indústria e do Restaurante Industrial em uma jornada de aprendizado sobre qualidade e segurança dos alimentos.

Nos dias 9 e 10 de março, a Central Energética Morrinhos (CEM) promoveu um treinamento sobre Programa de Pré-Requisitos (PPR), Boas Práticas de Fabricação (BPF) e noções de HACCP/APPCC, voltado à qualidade e à segurança dos processos industriais e alimentícios.

A capacitação reuniu 186 colaboradores das áreas da Indústria e do Restaurante Industrial, divididos em seis turmas, com duas horas de treinamento cada. Conduzida pelo consultor de Qualidade da ADM LAB, André Bressa Donato Mendonça, em conjunto com o Departamento de Qualidade Industrial da Usina CEM, a atividade reforçou conhecimentos essenciais para a rotina

operacional e para o cumprimento das legislações sanitárias aplicáveis.

Entre os conteúdos trabalhados estiveram o Programa 5S, legislações sanitárias, utilização adequada de água, ar e energia, manejo e descarte de resíduos, limpeza e manutenção das instalações, prevenção de contaminação cruzada, sanitização, controle integrado de pragas e higiene pessoal.

A iniciativa reforça o compromisso da CEM com a capacitação contínua dos colaboradores, a qualidade dos processos e a segurança dos alimentos, fortalecendo a aplicação das boas práticas e dos padrões exigidos nas atividades da empresa.

TREINAMENTO & DESENVOLVIMENTO

ALINHANDO EQUIPES: CEM capacita colaboradores para o Plantio de Cana 2026

Capacitação reuniu equipes agrícolas para reforçar padrões, boas práticas, produtividade e segurança nas atividades do campo.



Capacitação e alinhamento para começar o Plantio de Cana 2026 com qualidade, segurança e eficiência.

A excelência de cada ciclo produtivo começa muito antes de as máquinas entrarem em campo. Ela nasce no planejamento cuidadoso, na atenção aos detalhes e na capacitação da nossa gente. Antecipando o início dos trabalhos de cultivo, a Central Energética Morrinhos (CEM) realizou, entre os dias 21 e 24 de janeiro, a série de encontros de Alinhamento do Plantio de Cana 2026.

O Treinamento preparou o time agrícola com foco em qualidade, produtividade, padronização e segurança operacional. A capacitação reuniu colaboradores da área agrícola na Sala de Treinamento, localizada ao lado do Restaurante Industrial da Usina CEM. Ministrados por Luís Roberto

Laranjeira, supervisor de Motomecanização da unidade, os treinamentos foram divididos em 8 turmas, com carga horária de 4 horas cada, garantindo um ambiente de diálogo direto, aprendizado prático e esclarecimento de dúvidas.

O encontro teve como finalidade alinhar todo o time quanto aos padrões, procedimentos e orientações técnicas adotados para o plantio deste ano. O foco da capacitação foi preparar cada profissional para a execução correta das atividades no campo, visando elevar a qualidade do plantio, otimizar a produtividade e reduzir falhas operacionais, mantendo sempre o compromisso inegociável com as boas práticas agrícolas e a segurança de todos.

CUIDADO, PREVENÇÃO E CONHECIMENTO: **CEM investe em ciclo contínuo de treinamentos em normas regulamentares**

Mais de 1,6 mil colaboradores participaram de capacitações voltadas à prevenção de riscos e à segurança nas atividades agrícolas e industriais da unidade.



Compromisso com a segurança.

A segurança, o cuidado com as pessoas e o respeito rigoroso às normas operacionais orientam o cotidiano da Central Energética Morrinhos (CEM). Com o compromisso permanente de garantir um ambiente de trabalho seguro, saudável e altamente capacitado, a unidade promoveu uma série de treinamentos das Normas Regulamentadoras (NRs) ao longo do primeiro semestre de 2026.

As capacitações abrangeram colaboradores das frentes agrícolas e industriais, unindo instrução teórica, simulações práticas e parcerias institucionais.

CONFIRA OS DETALHES DOS TREINAMENTOS PROMOVIDOS PELA CEM:

NR 11: OPERAÇÃO E MANUSEIO SEGURO DE PONTE ROLANTE

Realizado nos dias 13, 14, 20 e 21 de fevereiro, o treinamento da NR 11 capacitou 33 colaboradores das equipes da Oficina Industrial e da Oficina Agrícola. A Norma Regulamentadora estabelece os requisitos de segurança para o transporte, movimentação, armazenagem e manuseio de materiais. Ela visa prevenir acidentes com

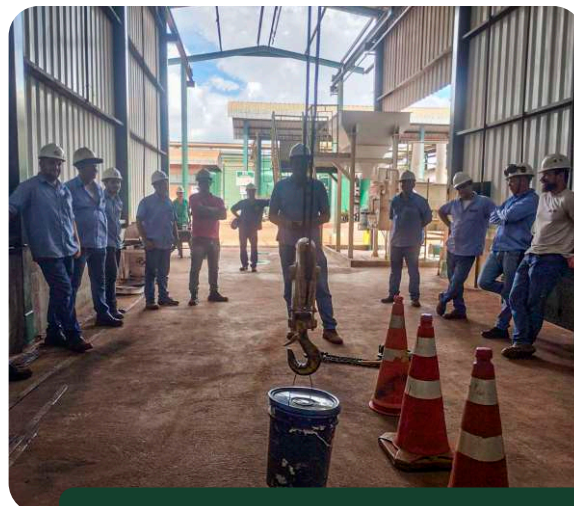
SEGURANÇA DO TRABALHO

cargas pesadas e engloba o uso de equipamentos como empilhadeiras, guindastes, pontes rolantes e elevadores.

Organizadas em duas turmas com carga horária de 16 horas cada, as aulas ocorreram na sala de treinamento ao lado do Restaurante Industrial da Usina e foram ministradas pela equipe de Segurança do Trabalho da Usina CEM. A instrução combinou conceitos teóricos com exercícios práticos acompanhados de perto pelos instrutores. A pauta contemplou os tipos e modelos de pontes rolantes, os princípios de estabilidade, os componentes do equipamento e as normas fundamentais de operação. O objetivo do encontro foi prevenir acidentes e lesões, orientando o manuseio correto e seguro de cargas para preservar a integridade física dos profissionais e a conservação dos equipamentos.

NR 33: SEGURANÇA E SAÚDE NOS TRABALHOS EM ESPAÇO CONFINADO

A capacitação voltada ao trabalho em espaços confinados mobilizou diversos



Conhecimento e prática para fortalecer a segurança nas atividades do dia a dia

setores industriais da usina, como elétrica, fábrica de açúcar, oficina industrial e automação, ocorrendo na sala de treinamento ao lado da Biblioteca da CEM. Sob a instrução do técnico em Segurança do Trabalho Rafael Santos Souza, os treinamentos ocorreram em duas etapas.

O programa de Formação inicial foi oferecido nos dias 24 e 25 de fevereiro, para 13



SEGURANÇA DO TRABALHO

colaboradores, com carga horária de 16 horas.

Já a Formação e Reciclagem foi realizada nos dias 02, 03, 05, 06, 09, 11, 12, 13 e 17 de março. O treinamento atendeu 62 colaboradores distribuídos em seis turmas. Desses, 29 participantes concluíram a formação, perfazendo 16 horas aula e 33 realizaram o módulo de reciclagem completando a carga de 8 horas aula.

O programa abordou os critérios para identificação e classificação de espaços confinados, procedimentos operacionais padronizados, uso adequado de EPIs e EPCs, além de simulações práticas de condutas seguras durante a entrada, permanência e resgate.

NR 05: CAPACITAÇÃO DA COMISSÃO INTERNA DE PREVENÇÃO DE ACIDENTES E DE ASSÉDIO (CIPA-A)

Prevenção e cuidado para um ambiente mais seguro.



Nos dias 27 e 28 de fevereiro, a CEM realizou o treinamento da CIPA-A para sete colaboradores da área industrial na Sala 02 de treinamento, ao lado da Biblioteca Engenho do Conhecimento II.

O treinamento da CIPA A capacita membros eleitos e indicados a identificar riscos, investigar acidentes e promover um ambiente seguro e saudável. O treinamento é regulamentado pela Norma Regulamentadora nº 5 (NR-5). A Comissão contou com a participação de cinco membros eleitos pelos trabalhadores e dois representantes indicados pela empresa.

Conduzida por Rafael Santos Souza, da equipe de Segurança do Trabalho da CEM, a formação de 16 horas capacitou a equipe para atuar na identificação de riscos do processo produtivo, investigação de acidentes e aplicação de medidas preventivas de higiene do trabalho.

A pauta incluiu também noções de legislação trabalhista e previdenciária, inclusão de pessoas com deficiência e reabilitados, além de orientações voltadas à prevenção e ao combate ao assédio sexual e a outras formas de violência no trabalho.



SEGURANÇA DO TRABALHO

NR 10 BÁSICO E SEP: SEGURANÇA EM INSTALAÇÕES E SERVIÇOS EM ELETRICIDADE

Com foco na proteção durante intervenções elétricas e na prevenção de riscos de choques, incêndios e explosões, a CEM promoveu capacitação intensiva na modalidade EAD, promovida em parceria com a empresa TOP para quatro colaboradores.

Para viabilizar o curso, foram utilizados computadores instalados na Biblioteca Engenho do Conhecimento para os participantes acessarem apostilas, videoaulas e se submetessem a avaliações virtuais.

A estrutura abrangeu dois módulos de 40 horas cada, concluídos no período de cinco dias: NR 10 SEP (Sistema Elétrico de Potência): Realizado de 06 a 10 de março. NR 10 Básico: Realizado de 13 a 17 de março. O conteúdo trouxe diretrizes para o projeto, execução e manutenção segura das instalações, assegurando o atendimento aos parâmetros regulamentares de segurança.

NR 35: SEGURANÇA E SAÚDE NO TRABALHO EM ALTURA



Capacitação que prepara equipes para trabalhar com mais segurança.



Conhecimento e capacitação para uma atuação mais segura.

O treinamento da NR 35 é obrigatório para atividades executadas acima de dois metros do piso com risco de queda e reuniu aulas teóricas e práticas supervisionadas pelo técnico em Segurança do Trabalho Douglas Batista da Silva.

No mês de março a CEM proporcionou Integração e Reciclagem da Norma, nos dias

Preparação e segurança para atividades em altura.



SEGURANÇA DO TRABALHO

11, 12, 13, 19, 20, 23, 24 e 25 de março para 100 colaboradores das áreas de Mecânica Industrial, Elétrica, Automação e Fábrica de Açúcar. O treinamento foi concluído em 8 horas aula.

As oito turmas participaram no treinamento oferecido na sala ao lado do Restaurante Industrial da Usina.

Já no dia 25 de abril, o treinamento foi oferecido para novos colaboradores da empresa. Sete profissionais recém-admitidos, das áreas do Armazém e Fábrica de Açúcar, participaram da formação de 8 horas oferecida na Sala 01.

A empresa também promoveu uma nova temporada de treinamento sobre a NR-35 no dia 15 de junho, voltado a novos colaboradores e soldadores da Oficina Mecânica Agrícola, perfazendo seis profissionais, que concluíram o módulo de 8 horas. O treinamento foi oferecido na Sala 02.

Os encontros enfatizaram o planejamento, a organização, o uso correto de equipamentos de retenção de quedas e a adoção rigorosa de rotinas seguras.

NR 31.7: PREVENÇÃO DE ACIDENTES COM DEFENSIVOS AGRÍCOLAS

Em uma ação conjunta com o SENAR – Sindicato Rural de Goiatuba, sob mobilização do Gerente de Cursos Yago Alves Vasconcellos, a CEM promoveu treinamentos de 24 horas por turma focados no manuseio seguro de defensivos agrícolas.

As aulas foram oferecidas a seis turmas, uma no mês de março e cinco no mês de abril, unindo teoria e prática.

Nos dias 26, 27 e 28 de março, 21 colaboradores dos setores de Conservação e Benfeitorias, Tratos Culturais, Almoxarifado Industrial, Almoxarifado Agrícola e Combate à Formiga foram instruídos pelos Engenheiros Agrônomos e de Segurança Uelder Romualdo Gomes e Helder Nascimento.

Durante o mês de abril, o treinamento foi distribuído em cinco etapas ao longo do mês, realizadas entre os dias 6 e 8, dias 9 e 11, 16 e 18, 23 e 25 e 27 e 29 de abril.

As capacitações atenderam a mais 68 colaboradores dos setores de Tratos



Informação e prática para fortalecer a segurança nas atividades agrícolas.

SEGURANÇA DO TRABALHO

Culturais, Almoxxarifados e Combate à Formiga. As turmas foram conduzidas pelos instrutores Uelder Romualdo Gomes, Vitor Francisco de Deus e Bruno Augusto Costa Silva, que desenvolveram o conteúdo nas salas 01 e 02 e na sala ao lado do Restaurante Industrial da Usina.

O programa detalhou os tipos de defensivos, formas de exposição, identificação de sintomas de intoxicação, primeiros socorros, sinalização, manutenção e higienização de Equipamentos de Proteção Individual (EPIs) e Equipamentos de Proteção Coletiva (EPCs) e procedimentos de higiene durante e após a aplicação.

NR 07: PRIMEIROS SOCORROS

Em 13 de janeiro, a CEM promoveu uma capacitação em primeiros socorros para 30 colaboradores da área Agrícola. Com carga horária de oito horas, o treinamento combinou conteúdos teóricos e exercícios práticos para preparar os participantes a reconhecer e avaliar situações de emergência, prestar os primeiros atendimentos e atuar de forma segura e



Investir em conhecimento é também uma forma de cuidar de quem faz acontecer.

organizada até a chegada do socorro especializado.

A programação abordou procedimentos básicos de primeiros socorros, biossegurança e segurança no atendimento, além de situações como parada cardiorrespiratória e reanimação cardiopulmonar, traumas, AVC, infarto, desmaios, crises convulsivas, ferimentos, hemorragias e queimaduras. Também foram trabalhadas situações específicas, como intoxicações, eletrocussão e acidentes com animais peçonhentos, ampliando a preparação das equipes para diferentes cenários de emergência.



Colaboradores participam de capacitação em Primeiros Socorros

SEGURANÇA DO TRABALHO

BRIGADA DE INCÊNDIO FLORESTAL

A formação e a reciclagem da Brigada de Incêndio Florestal também fizeram parte da programação de janeiro. Realizado entre os dias 14 e 17, o treinamento reuniu aproximadamente 150 colaboradores da área Agrícola, sendo 110 participantes em reciclagem e 40 em formação.

A capacitação foi direcionada à prevenção e ao combate a incêndios em áreas agrícolas, preparando as equipes para uma resposta mais rápida e segura diante de situações de emergência. Além das medidas preventivas, foram trabalhados conteúdos relacionados a primeiros socorros, controle do pânico e evacuação de áreas de risco. A programação combinou aulas teóricas e práticas, fortalecendo os conhecimentos necessários para a atuação dos colaboradores em ocorrências no campo.

NR 23: BRIGADA DE INCÊNDIO INDUSTRIAL

Em fevereiro, cerca de 70 colaboradores das



Mais que capacitar, a CEM tem o compromisso de preparar pessoas para agir com conhecimento, atitude e responsabilidade, fortalecendo a segurança nas operações.

áreas Industrial, Administrativa e Oficina Mecânica participaram da reciclagem da Brigada de Incêndio Industrial. Realizada em três turmas, com oito horas de capacitação cada, a programação abordou combate a incêndios, primeiros socorros e procedimentos para evacuação de áreas de



SEGURANÇA DO TRABALHO

risco, combinando conhecimentos teóricos e atividades práticas.

Como complemento ao treinamento, a CEM realizou, no dia 4 de fevereiro, um simulado de emergência no perímetro industrial. A atividade envolveu 71 brigadistas e 181 trabalhadores da área Industrial e reproduziu três situações de emergência: um incêndio em tanques de armazenamento de etanol, o atendimento de primeiros socorros a uma vítima de queda de altura e a evacuação de todo o perímetro industrial. O exercício

permitiu avaliar tempos de resposta, deslocamento das equipes, organização dos brigadistas, rotas de fuga e comunicação, além de identificar oportunidades de melhoria nos procedimentos de emergência.



TREINAMENTO & DESENVOLVIMENTO EM NÚMEROS

Mais de
2.300
pessoas treinadas ao
longo do semestre

Mais de
1.120
horas dedicadas
à capacitação

Mais de
12 mil
horas-homem
de treinamento



**CAPACITAR
É PREPARAR**



SEGURANÇA É ATITUDE DIÁRIA: CEM realiza 17ª SIPAT/SIPATR fortalecendo conceito de segurança como atitude diária

Realizado entre os dias 26 e 30 de janeiro, o encontro levou orientação técnica, teatro e reflexões sobre saúde e bem-estar para colaboradores de todos os setores da unidade.

Na Central Energética Morrinhos (CEM), a segurança é um valor vivo que orienta cada escolha e cada movimento da nossa rotina. Reforçando esse compromisso com a vida e com a saúde, a empresa promoveu, entre os dias 26 e 30 de janeiro de 2026, a 17ª edição da Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho (SIPAT) e da Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho Rural (SIPATR).

A iniciativa reafirma que proteger a integridade de cada pessoa é a prioridade que move a nossa empresa, garantindo que

o trabalho seja sempre um caminho de realização, saúde e retorno seguro para casa. Com o envolvimento direto dos trabalhadores ao longo dos cinco dias de programação, a 17ª SIPAT/SIPATR da CEM renovou a consciência de que o cuidado é uma responsabilidade compartilhada.

Guiada pelo lema "Segurança é Atitude Diária", a programação deste ano destacou-se pela proximidade e pelo formato dinâmico. Fruto de uma atuação conjunta entre a Equipe de Saúde e Segurança e o time de Segurança do Trabalho da CEM, as

SEGURANÇA DO TRABALHO

atividades foram levadas diretamente para onde os colaboradores atuam. Por meio de intervenções técnicas e apresentações teatrais bem-humoradas protagonizadas pela personagem artística "Whitney", a prevenção ganhou voz de forma leve, envolvente e acolhedora.

As ações estiveram presentes em toda a estrutura da empresa, levando informação e diálogo às áreas agrícolas, aos setores industriais, ao pátio automotivo agrícola, ao almoxarifado, ao restaurante e aos escritórios administrativos. A proposta foi conscientizar sobre a prevenção de acidentes e doenças ocupacionais, estimulando a adoção de atitudes preventivas e hábitos saudáveis no dia a dia.

A pauta dos encontros trouxe temas essenciais para o bem-estar físico e emocional das equipes. As abordagens destacaram os cuidados com a ergonomia nas tarefas diárias, a importância da alimentação saudável, a identificação de



Informação, diálogo e atividades práticas aproximaram a prevenção das equipes e reforçaram a responsabilidade compartilhada pela segurança.

riscos psicossociais no trabalho e o fortalecimento da percepção preventiva em cada ambiente. A semana também dedicou espaço fundamental para o combate e a prevenção ao assédio moral e sexual, reforçando o respeito e a dignidade como pilares inegociáveis nas relações de trabalho.





UNIÃO DE FORÇAS: **PAME registra excelentes resultados nas ações de prevenção e combate a incêndios**

Integração entre usinas, forças de segurança e órgãos públicos mantém a região em prontidão e contribui para o rápido controle de ocorrências.

A união entre o setor agroindustrial, as forças de segurança e as autoridades públicas continua mostrando que a prevenção é a ferramenta mais potente para proteger a vida, o meio ambiente e as lavouras da nossa região contra incêndios criminosos ou acidentais.

No dia 8 de maio, os membros e parceiros do Plano Auxiliar de Mobilização em Emergências (PAME) reuniram-se em sessão ordinária para alinhar ações, reforçar estratégias e avaliar os resultados do trabalho integrado.

O Encontro destacou o sucesso do plano: graças ao empenho das equipes e às ações preventivas constantes, o registro de focos

de incêndio na região manteve-se em níveis mínimos, resumindo-se a casos pontuais e rapidamente controlados.

Criado a partir da união entre a Usina Colorado, a Usina Guaíra e a Usina Alta Mogiana, o PAME atua em cooperação direta com a Polícia Militar, Polícia Ambiental, Corpo de Bombeiros, associações e organizações da sociedade civil. O objetivo central dessa rede de apoio mútuo é combater e prevenir a ocorrência de incêndios, sejam eles acidentais ou criminosos.

A reunião contou com uma expressiva participação de lideranças regionais e órgãos estratégicos. Estiveram presentes as Forças

AÇÃO INTEGRADA

de Segurança, Fiscalização e Salvamento, incluindo a Polícia Ambiental, representada pelo Comandante Ricardo Henrique; a Polícia Rodoviária — representada por Marcio Rogerio —, e a Polícia Militar, representada pelo Capitão Everton Vilela, além das equipes das Defesas Cíveis dos municípios de Miguelópolis e Ipuã.

A infraestrutura viária e o setor produtivo também integraram o encontro, que contou também com a participação do Departamento de Estradas de Rodagem (DER), representado pelos engenheiros Maurício e Miguel Pentino Junior, e do Sindicato Rural de Barretos, ao lado de gestores e colaboradores das usinas parceiras.

Atualmente, o PAME é presidido por Fábio Alves Machado, representante da Usina Colorado, que seguirá à frente dos trabalhos até maio de 2027.

PARTICIPAÇÃO DA COMUNIDADE

Para manter as áreas de vegetação nativa, as pessoas e as propriedades rurais em segurança, o PAME mantém uma estrutura robusta de prontidão, composta por



Encontro reuniu representantes do setor produtivo e órgãos estratégicos para avaliar a atuação conjunta durante o período.

brigadistas capacitados e caminhões-tanque de alta capacidade, graças à cooperação entre as usinas e demais órgãos. Outra medida essencial na rotina das equipes é a manutenção contínua e a limpeza dos aceiros, barreira fundamental para evitar a propagação do fogo para matas preservadas.

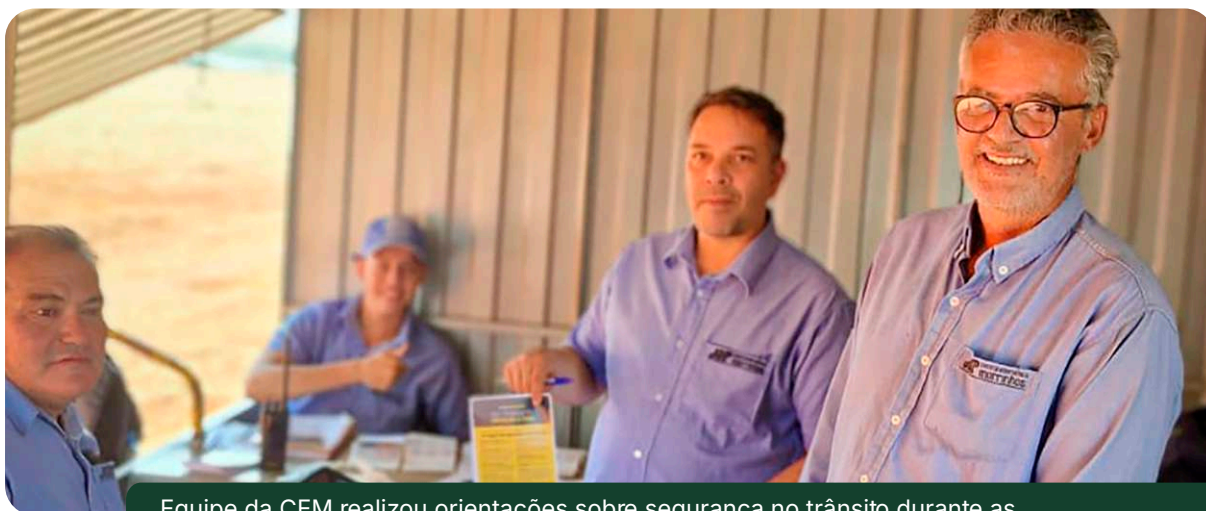
A prevenção ganha ainda mais força quando conta com o olhar atento da comunidade. Para combater atitudes suspeitas e agir com rapidez no combate a focos acidentais ou criminosos, o PAME disponibiliza um canal direto de denúncia e emergência para toda a população regional pelo telefone (17) 3330-3444.



Representantes das usinas parceiras, forças de segurança e órgãos públicos participaram da reunião ordinária do PAME, realizada em 8 de maio.

Maio Amarelo reforça a importância da segurança no trânsito

Campanha realizada pela CEM levou orientações de prevenção a 175 colaboradores durante o mês de maio



Equipe da CEM realizou orientações sobre segurança no trânsito durante as ações do Maio Amarelo.

Durante o mês de maio, a Central Energética Morrinhos (CEM) promoveu ações educativas em alusão ao Maio Amarelo, movimento internacional dedicado à prevenção de acidentes de trânsito e à promoção de comportamentos seguros nos deslocamentos.

Conduzidas pela equipe de Medicina do Trabalho, as atividades aconteceram entre os dias 9 e 30 de maio, com visitas aos setores administrativo e agrícola, oficinas, áreas de apoio e frentes de trabalho externas. As orientações foram direcionadas especialmente a motoristas, operadores e demais colaboradores expostos a riscos relacionados ao trânsito durante a jornada.

Entre os temas abordados estiveram direção defensiva, respeito aos limites de velocidade, uso do cinto de segurança, proibição do uso de celular ao volante, além dos riscos relacionados à fadiga, sonolência, consumo de álcool e condições adversas de tráfego.

Ao todo, 175 colaboradores participaram das ações, que reforçaram a responsabilidade individual e coletiva na prevenção de acidentes e contribuíram para o fortalecimento da cultura de segurança e da preservação da vida na CEM.